

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/ajh	GODKÄND AV ajh	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR 101/279/10	SIDA 1(1)
	DOKUMENTNAMN Policy för hållbar utveckling, Högskolan i Gävle			DATUM 2010-12-10	MALL GÄLLER FRÅN DATUM: 2010-04-19

## POLICY FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Högskolan i Gävle ska arbeta för en hållbar livsmiljö (ekologisk, social och ekonomisk) för alla inom alla sina verksamhetsområden. Verksamheten ska bedrivas på ett sådant sätt att den positiva påverkan kontinuerligt ökar och den negativa minskar.

Detta sker genom att:

- verkställande ledning ska stimulera till ett kontinuerligt arbete för en hållbar utveckling med fokus på ständiga förbättringar
- HiG ska främja personals och studenters kompetens om hållbar utveckling
- aspekter av hållbar utveckling ska integreras som en del i relevant undervisning och forskning
- lagar och andra krav ska utgöra miniminivå i allt arbete
- HiG ska beakta sina leverantörers och entreprenörers arbete för hållbar utveckling vid all upphandling
- energi- och materialanvändning ska effektiviseras och föroreningar förebyggas
- HiG ska ha ett öppet arbete för hållbar utveckling som alla kan ta del av

*Policy för hållbar utveckling är fastställd av Högskolestyrelsen 2010-12-10*

## DEFINITIONER

### Högskolelagen 1 kap 5§

Högskolorna skall i sin verksamhet främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö, ekonomisk och social välfärd och rättvisa.

### Miljöbalken 1 kap 1§

Hållbar utveckling innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö. En sådan utveckling bygger på insikten att naturen har ett skyddsvärde och att människans rätt att förändra och bruka naturen är förenad med ett ansvar för att förvalta naturen väl.

### Arbetsmiljöpolicy för Högskolan i Gävle, Dnr 10-675/01

Arbetet vid Högskolan i Gävle skall bedrivas i god arbetsmiljö för studenter och anställda i enlighet med gällande lagar och förordningar. Arbetsmiljö inbegriper både fysisk och psykosocial arbetsmiljö för alla studenter och anställda. Med fysisk arbetsmiljö menas utformning av lokaler, inredning, utrustning m.m. Psykosocial arbetsmiljö omfattar bl.a. arbetsorganisation, arbetsinnehåll och social arbetsmiljö.

### Program för kvalitetsarbetet 2009-2011, Dnr 10-1133/08 (modifierad)

Kvalitetsarbete vid Högskolan i Gävle innebär att medvetet, systematiskt och kontinuerligt läsa av, reflektera över och ständigt förbättra verksamhetens alla delar. Ett sådant arbete hjälper till att dels höja kvaliteten (kvalitetsutveckling) och dels säkerställa och upprätthålla uppnådd kvalitet (kvalitetssäkring).