

Trakasserier på grund av

kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder är övergrepp

Att utsätta någon för trakasserier kan leda till påföljd. Aktuella lagtexter är följande:

Lag om likabehandling av studenter i högskolan

Högskolelagen 1 kap, 5 och 5 a §§

Högskoleförordningen 1 kap, 8-9 §§, 10 kap.

1 § punkt 4 a

Brottsbalken 4-6 kapitlet

Arbetsmiljölagen 2-4 kap.

Att förebygga och förhindra

- Utbildning av chefer och anställda.
- Information om Åtgärdsplanen som ett inslag i introduktionsutbildning för nyanställda.
- Information om Åtgärdsplanen till studenter i samarbete med Studentkåren.
- Åtgärdsplanen delas ut till alla studenter och anställda.

Hantering och åtgärder av trakasserier

- Om du som student vill ha råd och stöd inom området ska du vända dig till HT-gruppen.
- Högskolan har skyldighet att utreda om någon inom organisationen får kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för trakasserier.
- Anmälan om trakasserier görs till rektor.
- Rektor beslutar om åtgärder och om ärendet skall föras till disciplinnämnd/ personalansvarsnämnd.
- Disciplinnämnd eller personalansvarsnämnd beslutar om eventuell påföljd.

www.hig.se/organisation/jamst

Denna åtgärdsplan

syftar till att

förebygga,

förhindra

och hantera

trakasserier på

grund av kön,

etnisk tillhörighet,

sexuell läggning och

funktionshinder.

Planen är framtagen

av Jämställdhetsrådet

och fastställd av

rektor 2004-06-30.

Kontaktperson:

Jämställdhetssamordnare

Hus Oden, plan 3, rum 320

Tel 026-64 86 12

Mobil 070-677 57 79

E-post lbt@hig.se

Åtgärdsplan mot trakasserier

*på grund av kön,
etnisk tillhörighet,
sexuell läggning och
funktionshinder
avseende studenter vid
Högskolan i Gävle*



Högskolan i Gävle säger nej

till alla former av trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder.

Högskolan skall ha en studiemiljö där respekten för den enskilde är självklar. Studenter med olika bakgrunder skall möta varandra med respekt i syfte att skapa ett klimat som främjar studiegädje, hälsa, ekonomi och möjligheter till utveckling och framgång.

Vad är trakasserier?

Lag (2001:1286) om likabehandling av studenter i högskolan (ändring införd 2003:311).

Vad säger lagen?

4 § En högskola skall vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att studenter eller sökande utsätts för trakasserier. Med trakasserier avses i denna lag ett uppträdande som kränker en students eller en sökandes värdighet i högskolestudierna, om uppträdandet har samband med

- etnisk tillhörighet (etniska trakasserier)

- religion eller annan trosuppfattning (trakasserier på grund av religion eller annan trosuppfattning)
- sexuell läggning (trakasserier på grund av sexuell läggning)
- funktionshinder (trakasserier på grund av funktionshinder) eller
- könstillhörighet eller är av sexuell natur (sexuella trakasserier). Lag (2003:311).

Rättigheter och skyldigheter

Alla studenter vid HiG har rätt till en studiemiljö som är fri från trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionshinder. Detta innebär att alla har skyldighet att medverka till att ingen utsätts för sådan behandling.

Vad säger lagen?

6 § En högskola som får kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för sådana trakasserier som avses i 4 § skall utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Trakasserier

8 a § En högskola får inte diskriminera en student eller en sökande genom att trakassera honom eller henne. Lag (2003:311).

Högskolan i Gävle utbildar

Chefer och anställda utbildas i frågor som rör trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder. Studenter informeras om högskolans åtgärdsplan mot trakasserier. En grupp för hantering av trakasserier (HT-gruppen) utbildas kontinuerligt.

Ett dolt problem

Trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder är ett dolt problem. Den som blir utsatt väljer ofta att undkomma situationen, genom att förneka eller förtränga den. Det är en förståelig reaktion eftersom den som upplever sig utsatt känner sig kränkt, maktlös och i värsta fall rädd.

Att undkomma en situation kan exempelvis vara att ej delta i utbildningen. Detta blir en osynlig lösning på problemet.

Synliggörande är allas ansvar

Det är allas ansvar att göra det osynliga synligt, dvs. att uppmärksamma trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder och stödja den/dem som är utsatt/a. Ett direkt ingripande i en situation där trakasserier förekommer ger ofta berättigad uppmärksamhet och sprider sig som ringar på vattnet. Detta kan förhindra ett sådant handlande.

Rådgivning och stöd

HT-gruppen (Hantering av Trakasserier) bestående av en kurator från studenthälsan, jämställdhetssamordnaren och en studentrepresentant, se www.hig.se/organisation/jamst, utbildas kontinuerligt för att hantera trakasserier av olika slag. Alla, antingen de varit utsatta eller har bevittnat trakasserier kan vända sig till någon av personerna i gruppen. Dessa personer har tystnadsplikt.