



Diarienummer: HIG-STÖD 2015/811

Lokalt kollektivavtal mellan Högskolan i Gävle och SACO-S och OFR om lokala omställningsmedel med stöd av det centrala avtalet, Avtal om lokala omställningsmedel (2014-06-25).

1 §

Parterna sluter lokalt avtal med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel (2014-06-25). I enlighet med det centrala avtalet avsätts varje månad 0,3 procent av Högskolan i Gävles lönesumma för lokalt omställningsarbete.

2 §

I enlighet med Avtal om lokala omställningsmedel är syftet med de lokala omställningsmedlen att utifrån ett helhetsperspektiv i verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva åtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas möjlighet till ett längre arbetsliv och bibehållen anställningsbarhet.

3 §

De aktiviteter och åtgärder som finansieras av lokala omställningsmedel ska uppfylla syftet enligt § 2. Beslut om användning av medel för lokalt omställningsarbete fattas av arbetsgivaren i enlighet med principerna i § 4 i detta avtal och centralt avtal om lokala omställningsmedel.

4 §

Parterna avtalar om att medlen ska användas för att ge tidsbegränsat ekonomiskt stöd för:

- Kompetensväxling/generationsväxling
- Kompetensutvecklingsinsatser som har ett långsiktigt omställningssyfte och som kan förhindra övertalighet
- Delpensioner vid risk för övertalighet
- Proaktiva omställningsåtgärder som exempelvis karriärrådgivning, karriärväxling, mentorskap

5 §

Arbetsgivarens fattar beslut om användning av medel för lokalt omställningsarbete. HR-chefen fattar dessa beslut. Innan beslut tas ska synpunkter inhämtas från en partsgemensam grupp bestående av HR-chefen (ordförande), verksamhetschef samt en representant vardera från SACO-S samt OFR. Gruppen träffas minst två gånger per år där HR-chef är sammankallande.

HR-chefen har till uppgift att analysera verksamhetens behov av långsiktigt lokalt omställningsarbete samt inhämta förslag på proaktiva insatser från verksamheten i enlighet med § 4.

6 §

Arbetsgivaren ska vid en årlig uppföljning redovisa omfattningen och användningen av de lokala omställningsmedlen för de lokala arbetstagarorganisationerna.

7 §

Detta avtal gäller från och med 2016-01-01 till och med 2016-12-31. Avtalets förlängs därefter ett år i taget om det inte sägs upp av endera parten med tre månaders uppsägningstid innan avtalstidens utgång.

Gävle den 15/2/21

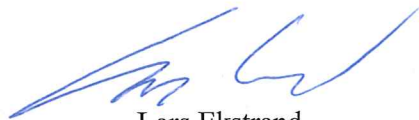
För Högskolan i Gävle

För Saco-S

För OFR



Björn Karlsson
Tf. förvaltningschef



Lars Ekstrand



Annette Gustafsson