

Närvarande: Elin Westrin, huvudstuderandearbetsmiljöombud
Antonia Eugenia Nioti, studerandearbetsmiljöombud
Katarina Hälleberg, studentombud, Gefle studentkår
Åke Wallin, representant ATM, HiG
Per-Erik Söderberg, representant AUE, HiG
Linda Ytterholm, representant AHA, HiG
Anna Andersson, biblioteksassistent, HiG
Liza Bratt, samordnare lika villkor, HiG
Marie-Louise Holmberg, studentkurator, HiG

Förhindrad: Path Lindgren, serviceledare, HiG

Marie-Louise hälsade alla välkomna. Antonia Eugenia Nioti hälsades särskilt välkommen då hon är nytt studerandearbetsmiljöombud och kommer att ingå i gruppen Arbetsmiljö – student.

Antonia Eugenia Nioti utsågs att justera protokollet.

1. Föregående protokoll

Föregående protokoll från 2017-09-14 gicks igenom och lades till handlingarna.

2. Protokoll från Skyddskommitténs möte 2017-09-07

Under punkten Rapport från arbetsmiljögrupp – studenter ger Skyddskommittén i uppdrag till akademicheferna att vid arbetsplatsträffar lyfta frågan om återkoppling på inkommen e-post från studenter. Detta enligt handlingsplanen för organisatorisk och social arbetsmiljö.

Arbete pågår med att synkronisera studenternas skyddsronnd med personalens.

Protokollet lades därefter till handlingarna.

3. Mottagandet av nya studenter – Joelin Quigley Berg

Joelin var inbjuden till dagens möte för att berätta om resultatet av den enkät som årligen skickas ut till nya programstudenter efter introduktionen. Svarsfrekvensen var drygt 32%. Enkäten visar på att studenterna var mycket nöjda med introduktionen i sin helhet. Enkäten som bilaga.

4. Styrdokument – organisation och regler för det systematiska arbetsmiljöarbetet vid Högskolan i Gävle

Marie-Louise informerade om att det nu finns ett rektorsbeslut om – Organisation och regler för det systematiska arbetsmiljöarbetet vid Högskolan i Gävle. Marie-Louise kommer att träffa HR-avdelningen för att planera hur arbetet med studenternas arbetsmiljö synkroniseras med personalens. Studentkåren påpekade att Gefle studentkår genomgående i dokumentet är felskrivet. Marie-Louise tar med sig detta till mötet med HR.

5. Handlingsplan – social och organisatorisk

Se punkten 2 föregående protokoll.

6. Fysisk arbetsmiljöronnd för studenter

Marie-Louise informerade om att den fysiska arbetsmiljöronden för studenter genomfördes 31 oktober. Protokoll och sammanställning av riskbedömning publiceras på högskolans hemsida under Arbetsmiljö.

7. Handlingsplan mot mobbning

Liza Bratt har i uppdrag att ta fram en handlingsplan mot mobbning. Det omarbetade förslaget presenterades vid mötet. Gruppen har möjlighet att inkomma med ytterligare synpunkter på förslaget till handlingsplan.

8. Lika-villkors-arbetet – vad är på gång?

Liza Bratt kommer att gå i pension den 14 december 2017. Arbetet med nyrekrytering har påbörjats.

Liza informerade om att en utbildning i jämställdhet kommer att ges till chefer. Utbildningen är en poängsatt högskoleutbildning.

Liza informerade också om möjligheten att vara med på något av de två återstående utbildningarna i Härskartekniker. Utbildningarna kommer att ges 15 november och 7 december.

9. Barn på lektion

Katarina och Åke redogjorde för det arbete som pågår med att ta fram ett dokument om *studenter som är föräldrar*. En arbetsgrupp är sen tidigare tillsatt. Förvaltningschefen vill att synpunkter, både från studenter och från lärare, fångas upp. Synpunkterna ska ha fokus på arbetsmiljö och breddat deltagande. När det gäller att fånga upp studenternas synpunkter kommer frågor att ställas till studentföreningarna. Den 12 december har samtliga utbildningsledare ett möte. Vid det mötet ska studentföreningarnas svar/synpunkter presenteras. Utifrån detta kommer synpunkter från utbildningsledarna att samlas in. En arbetsgrupp – inom arbetsmiljögrupp – student - behöver tillsättas för att sammanställa frågor till studentföreningarna och förbereda underlaget till mötet med utbildningsledarna. Det bestämdes att Katarina, Per-Erik, Åke och Marie-Louise ingår i arbetsgruppen.

10. Hälsovägledare

Marie-Louise informerad om att Hälsovägledaren Tina Skagerlind sagt upp sig och att avdelningen för utbildningsstöd nu påbörjat ett arbete med nyrekrytering.

11. ANDT

Linda berättade att konferensen Jag brinner blev lyckad. Dock kunde det tydliggjorts att konferensen hölls på Högskolan.

12. Övriga frågor

Katarina berättade att hon träffat utbildningsledare och student med anledning av motivering på ansökan om studieuppehåll. I motiveringen framkom att det förekom mobbning i klassen.

Katarina kommer att vara föräldraledig från och med 15 december. Rekrytering av vikarie pågår.

Linda tipsade om bra filmer om dyslexi som Uppsala universitet tagit fram. Skickas ut till gruppen.

Åke berättade om ett kvalitetshöjande projekt – ett "internt kvalitetsråd" som han genomför på sitt program. Efter varje periods slut träffas lärare och studenter för att utvärdera perioden.

Per-Erik berättade att man håller på att omarbete MKR-programmet.

En diskussion om att driftsstopp med kort varsel kan påverka distansundervisning fördes.

Vid protokollet

Marie-Louise Holmberg

Justerat

Antonia Eugenia Nioti

