

Datum: 2023-02-02

Tid: 13.00 – 15.00

Lokal: Lilla Jadwiga (12:108)

Form: Öppet sammanträde

Närvarande:

Lovisa Marklund, huvudstuderandearbetsmiljöombud Gefle studentkår

Liv Nilsson, student- och doktorandombud och sammankallande, UBS, Högskolan i Gävle  
(deltog från kl. 13.20)

Anna Andersson, biblioteket, Högskolan i Gävle

Kajsa Svaleryd, samordnare lika villkor, UBS, Högskolan i Gävle

Marie-Louise Holmberg, studenthälsan, UBS, Högskolan i Gävle

Åke Wallin, representant, ATM, Högskolan i Gävle

Andreas Lundqvist, studerandearbetsmiljöombud, AHA, Gefle Studentkår

Leo Fält, studerandearbetsmiljöombud, ATM, Gefle Studentkår

Förhindrade:

Linda Ytterholm, representant AHA, Högskolan i Gävle

Johan Lönngren, gruppledare IT, Högskolan i Gävle

Henrik Falk, chef, FOS, Högskolan i Gävle

Vakantplats akademirepresentant AUE

1. Till justerare utsågs Lovisa Marklund och Anna Andersson
2. Dagordningen fastställdes med tillägg tre punkter;  
det saknas dekaler gällande nötförbud, återkoppling från FOS när ticket läggs av student, inredning och möblering i lokaler. Presentationsrunda och välkomnande av två nya studeranderepresentanter Andreas och Leo. Samt välkomnande av nytt huvudstuderandearbetsmiljöombud Lovisa Marklund som tillträdde 2023-02-01.
3. Föregående protokoll gicks igenom utan kommentarer
4. Protokoll från Arbetsmiljökommitténs möte 2022-12-21  
är ännu inte justerat så punkterna på agendan gicks igenom i korthet muntligt. På agendan fanns förslag på revidering av rutin för fysisk arbetsmiljörund, revideringar av SAM-dokumentet, pågående översynsprocess, webbdirektivet/DOS-lagen, uppföljning av utbildning i risk- och konsekvensanalys och uppföljning av SAM-22.
5. Återkoppling från akademi- och studeranderepresentanter  
Studerandearbetsmiljöombud Andreas lyfte fråga gällande att även akademins studerandearbetsmiljöombud bör informeras när huvudstuderandearbetsmiljöombudet har uppdrag på berörd akademi. Rollerna och uppdragen framgår av SAM-dokumentet men kan

behöva förtydligas i rutinen vid förekomst av kränkande särbehandling och trakasserier. Samordnaren för lika villkor tar frågan med sig inför revidering av berörd rutin.

6. Skador/Tillbud/Förbättringsförslag följdes upp i enlighet med styrdokument för SAM. Inga tillbud har inkommit. Gällande inkomna förbättringsförslag hade det ej följts upp inför mötet och på nästkommande möte görs uppföljning för årets första 4 månader. Studerandearbetsmiljöombud lyfte upplevelse av att det inte sker återkoppling till studenter vid inrapporterade förbättringsförslag eller åtgärder. Denna fråga tas upp på kommande möte och är redan en av åtgärderna i Arbetsmiljöplan för 2023.

7. ANDT (Alkohol, narkotika, dopning och tobak)  
Utbildning i Ansvarsfull alkoholserving (AAS)  
Den 11:e och 13:e april genomförs utbildning i Ansvarsfull alkoholserving. Utbildningen riktar sig främst till studenter som arbetar med servering i studentpubarna. Utbildningen är ett samarbete mellan högskolan, Gefle studentkår, Gävle kommun och polisen.

#### Narkotikakartläggning

Under 2022 påbörjades en större kartläggning med webbenkäter till kroganställda i Dalarna, Gävleborg, Uppsala, Värmland, Västmanland, Örebro och Östergötlands län i syfte att få en bättre bild av narkotikasituationen i länen. I undersökningen ingår studentpubar och nationer. Kartläggningen genomförs av STAD (Stockholm förebygger alkohol- och drogproblem) i samarbete med Länsstyrelser och kommuner. Marie-Louise Holmberg återkommer vid nästa möte efter avstämning med Länsstyrelsen och Gävle kommun.

8. Corona är en stående punkt på agendan.  
Huvudstuderandearbetsmiljöombudet har uppmärksammat att handsprit har börjat tas bort eller inte fyllts på. Frågan förs vidare till Henrik Falk för hantering.

9. Stödmaterial Grupparbeten lyftes för diskussion  
Materialet ska inom kort tillgängliggöras för studenter. Gefle studentkår har fått dokumentet för påseende innan mötet.  
Utifrån resultatet i arbetsmiljöenkät 2020 har en åtgärd varit att skapa stödmaterial inför grupparbeten. Detta är en vägledning hur man kan göra gruppkontrakt samt hur man ska gå till väga om problem uppstår i samband med grupparbeten. Marie-Louise visar det stödmaterial som arbetats fram. Det som återstår nu är spridningen av detta material i organisationen, både till studenter och lärare.

#### 10. Arbetsmiljöenkät Student

En arbetsgrupp ska skapas för att påbörja analysarbetet av resultaten från arbetsmiljöenkäten 2022. Det förväntas bli ungefär 3 träffar under våren  
Träff 1. Se över enkäten och identifiera delar som är intressanta att analysera mer utifrån kön/studieform etc.  
Träff 2. Planera åtgärder.  
Träff 3. En sista träff för att se över enkäten, dess åtgärder samt för att se om något eventuellt missats.

Arbetet förväntas vara klart för återrapportering till Arbetsmiljögrupp för studenter i maj.

Leo Fält, Andreas Lundqvist, Liv Nilsson, Kajsa Svaleryd, Marie-Louise Holmberg ingå i gruppen. Liv Nilsson ansvarar för att sammankalla gruppen.

#### 11. Utbildning i MHFA

Inom Avdelningen för Utbildningsstöd har tre instruktörer för Mental Health First Aid (MHFA) utbildats. Instruktörerna ska utbilda studenter och medarbetare i syfte att sprida kunskap om psykisk ohälsa och bemötande av människor lider av psykisk ohälsa.

Inbjudan att delta i utbildningen har skickats ut till Gefle studentkår, sektionerna och studentföreningarna. Studentkåren påpekar att sista svarsdag behöver flyttas fram samt att påminnelser behöver skickas ut då studentföreningarna byter styrelser. Marie-Louise kommer att förlänga svarsdatum till 17 mars. Inbjudan kommer åter att skickas ut efter det att styrelserna är fastställda. Utbildningen kommer erbjudas fler gånger.

#### 12. DASS-Högtryck - Trygg studietid

Förslag på innehåll till Dass högtryck och Trygg studietid har skickats med som bilaga till dagens kallelse. Förslaget fastställdes efter förslag på enklare revidering från Huvudstuderandearbetsmiljöombudet.

#### 13. Arbetsmiljöplan 2023

Arbetsmiljöplanen gicks igenom och hade även sänds ut i samband med kallelsen.

Arbetsmiljöplanen kommer revideras under året utifrån de åtgärder som planeras efter analys av studentenkäten. Förslag att inrätta arbetsgrupp gällande planerad aktivitet att få ett bättre flöde och systematik på inkomna Halloj Henrik Falk, chef vid fastighet och service, får utse representant från FOS till arbetsgruppen. Även Leo Fält och Lovisa Marklund utsågs att ingå i arbetsgruppen. Samma arbetsgrupp får även föreslå åtgärder gällande hur information kan spridas gällande studentinflytande och klagomålsrutin.

Ytterligare en planerad åtgärd är att den arbetsmiljöguide som ligger på högskolans intranät ska ut på externwebben för synliggöra processen och styrdokument gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet. I dagsläget uppfyller inte befintlig Arbetsmiljöguide på intranätet de krav som finns på tillgänglighet enligt DOS-lagen, därför har den inte publicerats tillgängligt för studenter än. Förslag från arbetsmiljögrupp student är att i ett första skede publicera enkla bilder gällande processen i det systematiska arbetsmiljöarbetet i väntan på att hela guiden blir möjlig att publicera.

#### 14. Uppföljning SAM 2022

Underlag hade sänts ut med kallelsen och synpunkter inhämtades på mötet. Uppföljningen kommer presenteras på Arbetsmiljökommitténs möte 20230309.

Lovisa Marklund, huvudstuderandearbetsmiljöombud, lyfte frågan huruvida utveckling av utbildning för studentrepresentanter ska stå med i denna uppföljning. Skrivningen kommer att ses över för att förtydliga att det avser representanter i arbetsmiljögrupp för studenter.

I uppföljningen skrivs att lista gällande råd och nämnder där studenter har rätt till inflytande är framtagen. Huvudstuderandearbetsmiljöombudet efterfrågade dokumentet. Dokumentet ligger nu för beslut hos Förvaltningschef.

En fråga huruvida Studentinflytande ska vara med i denna uppföljning samt hanteras i detta forum uppkom. Studentinflytande är en viktig del i hur studenter kan påverka sin arbetsmiljö, utbildning och studiesituation proaktivt och retroaktivt, samt att processerna för studentinflytande vid Högskolan är viktiga att se över och utveckla.

Studentrepresentation i det systematiska arbetsmiljöarbetet är en del av studentinflytande har en plats i Arbetsmiljögrupp student.

#### 15. Byte datum för sammanträden - 20/4 samt 8/6

Nya förlag är måndag den 17:e april klockan 14:00-16:00 samt tisdag den 30:e maj klockan 13:00. Liv Nilsson skickar ut kallelse.

#### 16. Protokoll från Arbetsmiljörond

Rond gällande fysisk arbetsmiljö genomfördes 20221130 och protokollet sändes ut med kallelse till mötet. Vid ronden identifierades inga allvarliga risker men ett flertal brister och utvecklingsåtgärder är redan omhändertagna.

Punkter som ej är åtgärdade är:

- Anslag om AJ/OJ/HALLOJ i dator- och matsäcksmatsalar
- Räcken till läktaren i Fårhallen
- Höj- och sänkbar diskbank i någon av matsäcksmatsalarna.
- Bättre skyltning till hissarna med hänvisning till vilka hus det avser. Alla hus har inte egna hissar men man kan ta sig till plan i alla hus med de hissar som finns tillgängliga. Skyltar behöver tydliggöra detta.
- Översyn av resursrum 51:523, kommer att ske i maj-23.

Ovanstående punkter kommer att följas upp av arbetsmiljögrupp student under våren.

#### 17. Inkommen skrivelse från Huvudstuderandearbetsmiljöombud med svar

Gefle studentkår har skickat in en skrivelse med anledning av synpunkter på AJ/OJ/Halloj-rapporteringens förfarande. I skrivelsen finns förlag på inrättande av annat system. Högskolan i Gävle har svarat på skrivelsen. Både skrivelse och svar sändes ut med kallelsen till mötet. Arbetet kommer att följas upp igen januari 2024.

#### 18. Enkät forskarstuderande

Forskarstuderande får i dagsläget tre enkäter utskickade från lärosätet. Den med högst svarsfrekvens är Utvärdering av forskarutbildningen. I den enkäten kommer nu frågor om utsatthet och kännedom om stöd att inkluderas för att kartlägga de studerandes studiesituation. Nästa möte kommer resultatet av årets enkät kunna redovisas.

#### 19. Styrdokument

Kajsa Svaleryd informerar om styrdokument som har tillkommit eller reviderats där studentinflytande, studentrepresentation eller arbetsmiljöarbete för studenter belyses:

- Ändringar i skrivningar: Kvalitetspolicy samt Rutin Tematisk granskning, Rutin för fysisk arbetsmiljörond, Systematiskt Arbetsmiljöarbete
- Nya styrdokument: Arbetsordning för Högskolan i Gävle, Rektors arbetsordning samt Rektors besluts- och delegationsordning,

## 20. SFS-handbok

En handbok för studerandearbetsmiljöombud kommer under våren att publiceras av Sveriges förenade studentkårer (SFS). Huvudstuderandearbetsmiljöombudet, Lovisa Marklund uppdaterar gruppen vid nästa möte.

## 21. Låsbara skåp

Önskemål om låsbara skåp har uppkommit från olika håll efter det att skåpen i biblioteket tagits bort. Frågan har tagits upp och skickats till berörda i organisationen. Just nu ligger frågan hos högskolans Säkerhetsansvarig. Säkerhetsansvarig har varit i kontakt med Polismyndigheten som informerat att sådana skåp behöver kameraövervakas med anledning av risken för droghantering. Säkerhetsansvarige ska ta frågan i sitt säkerhetsnätverk för att se vilka lösningar andra lärosäten har.

Kajsa Svaleryd åiterrapporterar till gruppen nästa möte.

## 22. Studentärendereportering 2022 – redovisning

En snabb genomgång antal inkomna ärenden och vilka slutsatser som går att dra i ett första skede. En fullständig rapport med analys sänds ut inför nästa möte.

## 23. Övriga frågor

En översyn av Nötdekalering behöver göras. Det saknas dekalering på vissa ställen och andra är slitna och behöver bytas ut.

En student uppmärksammande frågan om det behövs Hundförbudsdekalering i de stora entréerna. Detta efter att en person i Rävhallen setts med en hund.

Ovanstående punkter om dekalering överlämnas till avdelningen för Fastighet och service för vidare hantering.

En arbetsgrupp om utsmyckning och miljö i de allmänna platserna har nyligen inrättats och det kommer under årets arbetas med en fastighetsstrategi. Kajsa Svaleryd undersöker vem som är studeranderepresentant i dessa grupper och återkopplar vid nästkommande möte.

Studenter har uppmärksammat att de allmänna ytorna har blivit finare och miljön förbättrats. Dock är en synpunkt från studerandearbetsmiljöombud att detta enbart gäller vid de centrala entréerna och ytorna. Studenterna efterfrågar en redovisning av plan för rustning av övriga lokaler. Frågan tas upp igen på kommande möte.

Vid protokollet

Liv Nilsson

---

Liv Nilsson

Justerat:

---

Anna Andersson

Justerat:

---

Lovisa Marklund