

Coaching i ledarskapet 7,5 hp

Högskolan i Gävle erbjuder återigen en öppen kurs i coaching. Kursen vänder sig till chefer, team- och projektledare och till dig som har en tjänst med krav på tydlig kommunikation. Kursen passar dig som vill bli tydligare i ditt ledarskap samt utveckla och utmana ditt sätt att leda.

Högskolan i Gävle har flera års erfarenhet av att bedriva kurser i coaching och ledarskap. Du har möjlighet att examineras på 7,5 hp eller att ta ut ett diplom för genomgången kurs.



KURSFÖRETAGNING

Tid Tillfälle I, 19–20 mars 2019

Tillfälle II, 9–10 april 2019

Plats Högskolan i Gävle

Pris 12 800 kr. Detta inkluderar, kursdagar, fika och kontakt med kursledarna mellan tillfällena.

ANMÄLAN

Anmälan hittar du på www.hig.se/uppdragsutbildning

Minst antal för kursstart är 20 personer. Anmäl dig senast 31 jan 2019.

KONTAKT

Mikael Westling Söderström,
mso@hig.se, 070-214 26 06

Birgitta Keller,
birgitta@kellercoach.se,
070-692 85 06

Samverkansansvarig
Högskolan i Gävle:
Anna Jansson Åkersson,
anna.jansson@hig.se,
070-531 87 90

Högskolan i Gävle erbjuder chefer, ledare team- och projektledare en kurs på akademisk nivå i ämnet coaching. Kursen passar dig som vill bli tydligare i ditt ledarskap samt utveckla och utmana ditt sätt att leda.

Kursen introducerar dig i hur du kan använda coaching i ditt ledarskap. Du får inblick och praktik i coachings teorier, grunder och förutsättningar. Du får ta del av modeller och verktyg som bidrar till tydlighet, förtroendeskapande, effektivt frågeställande samt bidrar till ett starkare fokus på mål och resultat.

Kursen leds av Mikael Westling Söderström, Masterexamen ledarskap och Birgitta Keller, Professionell Certifierad Coach. Mikael är lärare på Högskolan i Gävle inom idrottsvetenskap, coachat Svenska landslaget i puckelpist och är ansvarig för ledarskaps- och coachingkurser inom Högskolans normala verksamhet. Birgitta har gedigen utbildning inom coaching och verksam som ledarskapscoach sedan tio år. Hon har tidigare arbetat som organisationskonsult och utbildare.

Syfte med kursen är att du ska:

- bli tydligare i ditt ledarskap
- förbättra relationer med medarbetare och kollegor
- kunna lösa problem snabbare genom effektiv kommunikation
- få ett förhållningssätt som kan skapa mer engagerade och ansvarstagande medarbetare
- känna mindre stress och få mer tid över
- få kunskap om coaching och dess användningsområden för dig

Målet är att du efter kursen ska ha tillägnat dig sådana kunskaper och färdigheter att du kan känna dig bekväm med att använda coachande färdigheter som komplement i ditt ledarskap. Genom litteraturen får du djupare förståelse för coachings härkomst och hur coaching kan användas inom det moderna ledarskapet.

UPPLÄGG OCH INNEHÅLL

Under fyra dagars kurs fördelat på två plus två dagar kommer du att få ta del av modeller, verktyg och tekniker som skapar utveckling för dig själv, alla dina relationer både professionellt och privat. Under tillfällena ges du möjlighet att träna på och utveckla ett coachande förhållningssätt men också utveckla din förmåga att vara en engagerad och motiverande chef och ledare. Mellan kurstillfällena har du möjlighet att testa dina färdigheter och fördjupa dig i kurslitteraturen.

Kursen bygger på modeller, praktiska övningar, teorier, reflektioner och erfarenhet-sutbyte. Upplevelsebaserat lärande, systemisk teori och coachande förhållningssätt är våra ledord.

All undervisning grundar sig på forskning och beprövad erfarenhet.

KURSLITTERATUR

Berg, M.E. (2007). *Coaching: att hjälpa ledare och medarbetare att lyckas*. (2., [omarb.] uppl.) Lund: Studentlitteratur.

Gjerde, S. (2012). *Coaching: vad, varför hur*. (2., [rev.] uppl.) Lund: Studentlitteratur.

Kurslitteraturen tillkommer.

Aktuella forskningsrapporter och artiklar tillkommer samt kompendier tillhandahållna av undervisande lärare.