

HÖGAKTUELLT

Personaltidning för HÖGSKOLAN I GÄVLE Nr 1 FEBRUARI 2000



Internationellt arbete viktigt

Att knyta ihop Högskolan med den övriga världen, åtminstone delar av den, blir allt viktigare om man ska hänga med i utvecklingen.

Sid. 6

Organisation för framtiden

Högskolan i Gävle lyfter blicken mot framtiden. En förändrad organisation ska ge bättre möjligheter att möta framtidens krav. "Rektors kansli" innebär förändrade ansvarsområden för flera chefer.

Sid. 3

Nya prefekter för T och HS

Vid årsskiftet fick institutionerna för teknik och humaniora/samhällsvetenskap nya prefekter: Bengt Rystedt och Gabriella Åhmannson.

Sid. 4-5



Tillväxtavtalet en möjlighet

Vårt län får i likhet med de flesta andra län medel från staten för att stimulera den regionala utvecklingen. Medlen kanaliseras genom flera myndigheter och organisationer, främst genom länsstyrelserna, länsarbetsnämnderna och ALMI, men också genom exempelvis landstingen.

Direktiverna för medlens användning är för de olika organisationerna olika och riktade till olika ändamål såsom till utbildning, arbeten, turism och kultur samt till företagsutveckling. Fördelningen på länsnivå har skett utan större samordning mellan berörda institutioner och även inom exempelvis länsstyrelsen.

TILLVÄXTAVTAL SAMORDNAR

Nu ska det bli annorlunda. Regeringen har gett länen i uppdrag att samordna insatserna och för detta har så kallade tillväxtavtal utarbetats inom varje län. Avtalen har under tiden de framtagits sänts in till regeringen som granskat dem och kommenterat. De slutgiltiga avtalen ska sändas in före den 15 februari och därefter ska avtalen börja gälla och överenskomna aktiviteter genomföras.

HÖGTIDLIGT ÖVERLÄMNANDE

Själva överlämnandet av avtalet för vårt län ska göras av landshövdingen och det kommer att ske här på högskolan, i Valhall den 15 februari. Då kommer vice statsminister Lena Hjelm-Wallin att närvara.

Vad innebär då detta samverkansavtal? Alla som ansvarar för fördelningen av statliga medel till den regionala utveck-



Birgitta Stymne

slutning kring Högskolan i Gävle och 3.3D Prioriterad forskningsutveckling, för vilka vi har ett stort ansvar för organisation och genomförande.

ANSVAR – MÖJLIGHETER

Men flera andra områden är också av stort intresse för oss att medverka i – exempelvis Kompetens som motor för tillväxt, Tillväxtöar inom teknik och tjänster och Kultur och kulturmiljö som tillväxtresurs.

Tillväxtavtalet innebär ansvar och arbete men också stora möjligheter! Som känt är, är utsikterna att få några större öknningar av vårt forskningsanslag från staten små under de närmaste åren. Vi måste därför finansiera vår forskningsuppbyggnad på annat sätt. Att kunna få del av de medel som finns inom ramen för tillväxtavtalet ger oss en sådan möjlighet. Det kan medverka kraftigt till Högskolans fortsatta utveckling, framför allt vad gäller forskningen och dess uppbyggnad tillsammans med näringsliv och organisationer i regionen.

FÖRSLAG PÅ PROJEKT

Det vi nu måste göra är att inom alla institutionerna komma med förslag på projekt som är i linje med det vi vill och för vilka omgivande region samtidigt ser nyttan av, på kortare eller längre sikt. Att kunskapsuppbyggnad och kunskaps-spridning är fundamentalt för att öka tillväxten i en region är vi nog alla överens om. Och vi är nog också överens om att högskolan här måste spela en stor roll.

Vi måste alla känna oss delaktiga och vara aktiva i detta arbete. Det finns som sagt stora möjligheter att få resurser för att utveckla vår verksamhet.

Birgitta Stymne

lingen ska kraftsamla kring de områden avtalet innefattar. Men även andra aktörers medel ska omfattas av denna samordning. Det gäller kommunernas satsningar och det gäller de medel som erhålls från EU, de så kallade strukturfondsmedlen. Därtill kommer nationella medel, som bland annat NUTEK har för regionernas utveckling. Totalt rör det sig om en stor summa som sammanlagt per år finns att använda.

HÖGSKOLAN EN MOTOR

I det tillväxtavtal som finns för X-län spelar Högskolan en stor roll. Avtalet omfattar tre huvudområden: Företagsamhet, Attraktionskraft samt Strategiska utvecklingsområden och tillväxtöar. Alla parter har under processens gång understruket att Högskolan är den stora motorn för länets utveckling.

Det är främst under avsnittet Strategiska utvecklingsområden och tillväxtöar som detta konkret kommer till uttryck, genom åtgärderna 3.3C Upp-

Rektors kansli – en anpassning till omvärldens förväntningar

Framtiden kommer att ställa högre organisatoriska krav på Högskolan. Därför sker den organisationsförändring som innebär inrättandet av rektors kansli.

– Det här är en viktig förändring och vi har drivit frågan ganska hårt, säger Hans-Gunnar Johansson, numera kanslichef.

I takt med Högskolans expansion krävs en större framförhållning. Det kräver i sin tur att vissa funktioner stärks. Bland annat den strategiska planeringen av verksamheten.

FÖRVÄNTNINGAR OCH KRAV

– Förväntningar från näringslivet och organisationer, krav från staten och fler och fler aktiviteter gör att vi måste renodla våra funktioner och försöka se mer långsiktigt än vi tidigare haft möjlighet att göra, säger Hans-Gunnar Johansson.

Kampen med andra om till exempel forskningsresurser är hård. Mycket hänger på om man kan åstadkomma forskningsmedel från annat håll. Detta i sin tur leder till behov av bra kontakter med näringslivet och organisationer.

– Just nu har vi ett hyfsat ekonomiskt läge. Men en dag behöver vi nya medel. Sådant kräver stor målmedvetenhet och innebär långa processer.

I och med att Olle Sköld, ekonomichef, och Mona Åkerman, studerandeadministrativ chef, tar över flera av Hans-Gunnars nuvarande uppgifter kan han lyfta blicken och se framåt enligt HiG:s framtidsvision.

– Någon chef för förvaltningen behövs inte längre.

AVFOLKAD AVDELNING

Studentrekryteringen har tidigare varit fördelad på informationsavdelningen, studerandeadministrativa avdelningen och programorganisationen.

– Informationsavdelningen ska inte längre arbeta med så kallade återkommande uppgif-

ter. Nu finns informationsavdelningens ateljé, de två studentrekryterarna och studievägledarna intill varandra.

Informationschefen Lars Söderberg ska härnäst, liksom Hans-Gunnar Johansson, arbeta utifrån längre perspektiv.

– Högskolans studenter har fördubblats två gånger i antal samtidigt som informationsavdelningen har krympt. Vi har gått på knäna och hindrats från att arbeta med längre perspektiv. Nu får jag möjlighet att strategiskt planera vår information och marknadsföring. Jag kommer också att arbeta med ledningens externa kontakter, massmediefrågor och en del av

den interna informationen, bland annat Högaktuellt, säger Lars Söderberg.

Det finns röster som säger att allt det här har gått väldigt fort.

– Insikten om att något måste göras finns sedan mitten av oktober i fjol. Vi ville passa på inför budgetarbetet. Varje organisationsförändring gör människor oroliga. Men är det så får vi fortsätta att resonera.

KONCENTRERAR RESURSERNA

– Genom att reducera antalet ansvarsenheter kan vi koncentrera medlen och får på så sätt en samordningsvinst.

Ove Wall

REKTORS KANSLI SKA ARBETA HÖGSKOLEÖVERGRIPANDE INOM OMRÅDEN FÖRSKNING, GRUNDUTBILDNING OCH SAMVERKAN MED OMGIVANDE SAMHÄLLE.

I KANSLIET INGÅR FÖRSKNINGSSEKRETERAREN HÅKAN ATTIVUS, INFORMATIONSCHEFEN LARS SÖDERBERG, UTBILDNINGSCHEFEN KARL-ERIK WESTERGREN, UTVECKLINGSLEDAREN MARIANNE WIKTORIN, KONTAKTTORGETS SAMORDNARE ANDERS BERGGREN OCH I PRINCIP REKTORS SEKRETERARE KERSTIN JONSSON, INTERNATIONELLA SEKRETERAREN KRISTINA HAESERT OCH JÄMSTÄLLDHETSSAMORDNAREN LIZA BRATT.

ALC:s rikskonferens:

Dynamiska möten, karriärvägar, Internet

Högskolan i Gävle stod i slutet av januari värd för landets samtliga arbetslivscenters rikskonferens. Bland annat diskuterades hur verksamheten kan utvecklas. Många goda idéer och exempel utbyttes mellan de 38 deltagarna.

Syftet var att personer på ALC runt om i landet ska lära känna kolleger, höja sin kompetens och utbyta erfarenheter med varandra.

Konferensen innehöll seminarier med föreläsare och workshops.

HiG:s Lars Torsten Eriksson inledde konferensen med att berätta om en möjlig arbetsmodell

för att utveckla ALC-verksamheten.

I ett seminarium fick deltagarna prova ett test som används för att sätta ihop grupper och förstå den dynamik som uppstår bland olika personligheter.

Ytterligare ett seminarium handlade om utveckling av hemsidor och jobsökning via In-

ternet. Olika företagsrepresentanter stod för föreläsningarna.

Även mentorskap och karriärgrupper fanns på programmet.

Konferensen bestod också av trevliga möten deltagarna emellan, exempelvis såg man Brynäs och HV71 slåss (!) om segern.

Anna Jansson, ALC

Gabriella Åhmansson ny prefekt på HS

En teknikintresserad humanist som aldrig släpper sin forskning

Hon tänker fort, talar fort och skriver i nästan samma hastighet. Men kunskaperna i stenografi har hon numera sällan användning för. Som ny prefekt för Institutionen för humaniora-samhällsvetenskap har hon möjligen större användning av sina sekreterarfärdigheter. På åtta dagar har omkring 500 sidor text samlat på skrivbordet.

Gabriella Åhmanssons färdigheter sträcker sig betydligt längre än så. Hon har, som hon säger, en vanlig akademisk examen rakt av, fil kand, fil mag och doktorsexamen i engelsk litteratur. Därtill ämneslärorexamen i svenska och engelska för högstadiet och gymnasiet. Hon har varit lektor i svenska språket i USA och i England och gästforskade ett tag vid ett universitet i Kanada.

Men eftersom hon inte tillåts av alltför räta linjer har hon hela tiden också haft en annan karriär som inte visar samma raka mönster. Hon har stoppat in sekreterarutbildning och tre års arbete som chefssekreterare vid Gimoverken och har dessutom arbetat mycket som barnsköterska på sjukhus.

TIDEN TEORETISK KONSTRUKTION

– Jag var också redaktör för *Kvinnovetenskaplig Tidskrift* i nästan två år, fortsätter hon och fyller i med 18 månader som universitetslektor i litteraturveten-

skap med genusinriktning vid Södertörns Högskola.

Sedan blir hon tyst. Fast listan inte är slut.

Frågan om hur man hinner med allt detta besvaras med att tjänstgöringstider bara är en teoretisk konstruktion.

– Först gör man det ena, sen det andra.

Efter åtta dagar som prefekt och 500 olästa papper på bordet, tillsammans med ytterligare några hundra e-brev, har hon i varje fall inte problem med vad hon ska använda den närmaste tiden till. Tur att hon gillar läsning, om än framförallt barn- och ungdomslitteratur och de nya ”feministiska” deckarna.

Gränsen mellan fritid och arbete är i det fallet utsuddad eftersom hon gärna följer upp med föreläsningar om vad hon läst.

EGNA VISIONER

Naturligtvis ska hon, om hon får möjlighet, färga HS-institutionen med sina egna visioner under en treårsperiod. Det kan alltså komma att handla om att blanda.

– Den här institutionen är rena drömmen för tvärvetenskaplig verksamhet. Vi har redan en del samarbete med exempelvis Institutionen för ekonomi, men med teknikerna kan det bli mer.

Gabriella Åhmansson menar att framtidens tekniker är humanist och att man som tekniker till exempel ska kunna studera skönlitteratur om man vill.

– Vi har alldeles för länge hållit fast vid den totala bodelningen mellan teknik och huma-

niora/samhällsvetenskap. Delningen hålls vid liv med konstgjorda medel. Vi borde titta mer på vad studenterna vill.

Hon har likaså en annan syn på resursfördelningen mellan de båda områdena.

– Teknik är resurskrävande och får betydligt större medel än humanioran och en omfördelning diskuteras. Men tänk om vi istället bytte perspektiv, om vi inte längre betraktade oss som två olika läger som konkurrerar om samma pengar utan började se möjligheterna istället!

Gabriella har arbetat mycket i Uppsala men har ett gott öga till Högskolan i Gävle.

– Ta till exempel engelska institutionen i Uppsala. Där arbe-

tar ungefär lika många som på den här institutionen och alla har ungefär samma ämnen. Visst kan det vara kul. Men det är mycket roligare när det sitter historiker, kulturvetare och litteraturvetare vid samma bord.

TVÅ MÖJLIGHETER

Det finns också en baksida.

– Alla här på HiG har problem med hög arbetsbelastning och jag kan inte tänka mig att jag är något undantag. Jag ska göra mitt bästa och klarar jag det inte har jag två möjligheter; arbeta ihjäl mig eller se över vilka uppgifter andra kan göra. Och min forskning vill jag aldrig tvingas släppa.

Ove Wall



En teknikintresserad humanist är Gabriella Åhmansson, HS-institutionens nya prefekt.

– Rena drömmen för tvärvetenskaplig verksamhet, säger hon. Även tekniker kan ha stort utbyte av att studera skönlitteratur.

Bengt Rystedt ny prefekt på T

En internationell GIS-profil

som helst forskar i grupp

Han är president i det internationella kartografiska sällskapet, ICA, initiativtagare till HiG:s och BMG:s nybildade forskarklubb, adjungerad professor i geovetenskap med inriktning på informationsteknik – förordnad i Uppsala men verksam i Gävle, FoU-chef på Lantmäteriverket, forskningsledare i kompetenscentret Gävle Gis Group, GGG – och nybliven prefekt för T-institutionen.



*Bengt Rystedt har nationella och internationella poster, gillar att forska i grupp, har timrat ett härbre och orienterar.
– Visserligen blir det svårare att veta vem som kommit på vad, men det är roligare än att forska ensam, tycker han.*

Så egentligen faller det sig naturligt att han har orientering som hobby.

Bengt Rystedt är värmlänningen som mot sin fars planer valde högre studier framför att fortsätta driva familjelantbruk i Sunne. Efter ett långt akademiskt liv har han nu slagit ned sina bopålar på nämnda platser med den gemensamma nämnan GIS, Geografiska InformationsSystem.

Posten som dess president i International Cartographic Association gäller fram till 2003. Det innebär två styrelsemöten per år, det ena i år i Peking. Men han tänker också övervara några av ICA:s 19 kommissioners möten.

– Därtill kommer att jag ska

representera ICA i olika sammanhang. Närmast åker jag till FN:s statistikdivision och i april ska jag hålla ett föredrag för UN Regional Cartographic Conference i Kuala Lumpur, Malaysia.

Med sig ska han även ha nyskrivna papers. Produktionen av dessa är inget han gillar speciellt, det är något man får ta, säger han, och många papers blir det.

– Men min största svårighet är väl att spara papper på ett ställe så att de är återsökbara, säger han med ett nätt och jämt förnimbart leende.

Det låter kanske inte som någon direkt merit för en prefekt. Men han lägger snabbt till att med den förändrade organisationen på institutionen ska det nog gå bra.

FÖRÄNDRAD ORGANISATION

Institutionen har numera en långt gången delegationsordning.

– Varje ansvarig för de fyra ämnesavdelningarna elektronik, energi- och maskinteknik, industriell ekonomi samt samhällsbyggnad har fått 30 procent högre tjänst mot eget ekonomiskt och administrativt ansvar. Ansvar för att det anställs lärare, skrivs kontrakt och så vidare. Vi har också pratat om att ordna en kortare utbildning i personalledning och ekonomifrågor.

Här syns mer eller mindre tydligt en förberedelse för det tillfälle då Högskolan får ett eget vetenskapsområde, teknikinstitutionen förvandlas till fakultet och ämnesområdena till institutioner.

Fast Bengt Rystedt är försiktig med orden. Vid tiden för intervjun finns ännu oklarheter kring hans prefektjänst. Eftersom han ännu är adjungerad professor på 50 procent, tillsatt av Uppsala universitet men till större delen verksam vid HiG, krävs att han befrias från en del av den tjänsten.

GILLAR GRUPPARBETE

Vad han gillar bättre än att producera papers är att forska i grupp. Och det är så hans egen GIS-forskning bedrivs.

– Man kommer ju på saker och ting först när man pratar med andra om det, när man får feedback.

Att det blir svårare att veta vem som kommit på vad bekyrrar honom inte.

När hans period som ICA-president går ut 2003 är han 66 år. Han förvandlas då automatiskt till ”past president” och får en rådgivande funktion.

Men någon gång ska nog arbetet ta slut, och då kan han ägna sig åt det kroppsarbete han trots den akademiska karriären ändå hunnit med. Han har på egen hand knuttimrat ett hus i Järvsö. Han har ett hus i Gävle som ”har visst behov av uppryckning”. Han har del i föräldragården i Värmland.

Han känner sig ännu inte för gammal för orientering, utan tävlar då och då. Dvärljer funderingar på att sätta elektroniska chips på tävlingsdeltagare och pejla in dem med satellit så att det går att följa var och en på en stor skärm vid målgången.

GIS kan användas till mycket.

Ove Wall

Internationaliseringen ökar

Internationell klass på det globala samarbetet

En expanderande internationisering blir allt viktigare för högskolorna, så även för HiG. – Antalet studenter som kommer hit från utlandet ökar kontinuerligt, säger Kristina Haesert, internationella sekretariatet, som handlägger dessa frågor.

Samtidigt söker man nya former för internationellt samarbete.

Detta läsår tar HiG emot 75 gäststudenter, framför allt från EU.

Högskoleverkets årliga omvärldsanalys visar häpnadsväckande siffror. Från 1985 och tio år framåt ökade antalet asiatiska studenter, undantaget Kina, som studerade i USA trettonfalt till 260 000 – att jämföra med 50 000 gäststudenter inom EU.

En global utbildningsmarknad har öppnat sig och för exempelvis Australien har den högre utbildningen blivit ett av de viktigaste inslagen i den internationella handelsbalansen.

VIKTIGT ATT HÄNGA MED

– HiG är visserligen en liten högskola, men det är ändå av största vikt att intensifiera internationaliseringsarbetet, säger Kristina Haesert, internationaliseringsansvarig på HiG.

– I år har vi 75 utbytesstudenter från Europa och Australien. På E-institutionen finns HiG:s första utbytesstudent från Ryssland. Ett 50-tal av våra studenter studerar utomlands.

DOUBLE DEGREE

Men det är inget uttömmande mått på vårt internationaliseringsarbete. Flera andra typer av samarbeten finns.

Ett av dem sker inom Dutch Scandinavian Cooperation in Higher Education, DUSC. Det är ett brett samarbete inom lärutbildningarna och Ekonomiprogrammet.

I det senare fallet har man redan utarbetat så kallad double degree med Hogschool Haarlem. Genom detta får studenterna examen i båda länderna, dock inte dubbla poäng.

– En double degree kan ge fördelar när man söker arbete utomlands.

MILJÖSAMARBETE

Kaisu Sammalisto, universitetsadjunkt inom industriell miljöekonomi och miljövardsteknik, har ett internationellt nätverks-samarbete inom miljöområdet.

HiG är genom Mark Ollila, Kreativ Programmering, representerad i det datavetenskapliga världsomspännande projektet Siggraph.

HiG deltar vidare i Lingua, ett nätverk inom EU för fortbildning av språklärare.

Gemensamma forskningsprojekt finns inom såväl EU som i Australien.

FRAMGÅNGSRIKA PROJEKT

– Alla dessa exempel är framgångsrika samarbeten som ger oss möjlighet att kvalitetsmässigt mäta oss internationellt, menar Kristina Haesert.



Kristina Haesert, Erika Svensson och Therese Sjöström utgör tillsammans HiG:s internationella sekretariat. De har kontakt med högskolor och universitet i ett flertal länder i Europa, men även betydligt längre bort, som i Australien. Kontakter som blir allt viktigare, menar de.

I NÄSTA NUMMER AV HÖGAKTUELLT SKRIVER STEFAN MYRGÅRD, UNIVERSITETSADJUNKT OCH LÄRARE I SAMHÄLLSORIENTERANDE ÄMNENS DIDAKTIK, OM YTTERLIGARE ETT SPÄNNANDE EUROPEISKT SAMARBETE: GEMENSAMMA DISTANSUTBILDNINGAR. DET KAN VARA NÅGOT FÖR INTE MINST DE STUDENTER SOM GÄRNA VILL, MEN SOM INTE HAR MÖJLIGHET, ATT STUDERA UTOMLANDS. NÄSTA NUMMER AV HÖGAKTUELLT KOMMER UT DEN 24 MARS.

OVE WALL

PUX och U-institutionen

Internet mötesplats för studerande lärare

Högskoleverket och Statens skolverk har av regeringen fått i uppdrag att underlätta för skolans personal att finna information om universitets och högskolors utbud av kompetensutveckling och vidareutbildning.

Idag är sådan information svår att finna på respektive läroanstalts hemsidor.

Målet för Högskoleverket och skolverket är att nå en hållbar och framtidsinriktad lösning på de identifierade informationsproblemen. Detta är nödvändigt, eftersom det finns många aktörer vid sidan av

högskolesektorn på den växande utbildningsmarknaden.

Högskoleverket har preliminärt beslutat att skapa en interaktiv behovs- och målgruppsanpassad mötesplats på Internet. En sådan måste utvecklas i samverkan med samtliga universitet och högskolor. Därför arrangerades för en tid sedan en arbetskonferens om en gemensam mötesplats på Internet för högskolesektorn och landets skolor och förskolor.

FLERA GODA EXEMPEL

Kah Lenning, skoldirektör i Nacka, berättade om sin avhandling, som gäller framtidens kompetensbehov i skolan.

Högskoleverket lät presentera en egen undersökning: "Från

katalog till dialog". Båda framställningarna gav vid handen att från högskolor och universitet färdigplanerade kurser är på utgående i fort- och vidareutbildningssammanhang!

Som exempel på tänkbara modeller för en söktjänst presenterades:

<http://www.skolliv.nu/>

av Agneta Holmlund från Arbetslivsinstitutet,

<http://www.kollegiet.com/>

av Peter Carlsson från KK-stiftelsen,

<http://www.smelink.se/>

av Johan Fridell från Ingenjörshögskolan i Jönköping.

Dessa modeller tjänade som underlag för grupparbeten. Det kunde konstateras att alla närvarande var inställda på att

medverka i en samlad söktjänst för universitet och högskolor, så att förskolors och skolors personal lätt kan finna den speciella utvecklingshjälp de söker.

UTBILDNINGSMÄKLARE HJÄLPER

En nyhet som presenterades var att Kommunförbundet utbildar så kallade utbildningsmäklare som ska hjälpa kommunerna att hitta rätt i dagens utbildningsdjungel. De ska också hjälpa till att finna effektiva och flexibla utbildningsformer i enlighet med kommunernas behov.

*Margareta Bäckström, PUX
Åsa Morberg, utbildnings-
vetenskapliga institutionen.*

Sjuksköterskeprogrammet vid HiG får högsta betyg

Högskoleverket ger Sjuksköterskeprogrammet vid HiG högsta betyg efter att ha upprepat sin undersökning från 1995–1996 då vissa brister påtalades. Sex andra vård och omsorgsutbildningar framtogs sin examinationsrätt.

1995–96 utsågs en expertgrupp av Högskoleverket för att granska landets högskolors samtliga vård- och omsorgsutbildningar. Inte mindre än 40 procent bedömdes inte uppfylla kraven på

högskolemässighet, däribland de två programmen vid dåvarande Vårdhögskolan i Gävle.

HÖGSTA BETYG

Nu har en förnyad utvärdering gjorts och resultatet visar entydigt att de ansträngningar som gjorts för att komma tillrätta med klandret har gett resultat. Båda programmen är nu bedömda som högskolemässiga och Sjuksköterskeprogrammet får dessutom högsta betyg.

– Vi blev förstas jätteglada, säger Birgitta Ljunggren, prefekt. Vi har höjt lärarkompetensen, stärkt forskningsanknytningen, fördjupat det kliniska sammarbe-

tet med vården samt ökat studenternas inflytande.

NEDLÄGGNINGAR

Nio högskolor i landet kritiserades på olika sätt, däribland Karolinska institutets sjuksköterskeutbildning som avkrävdes en plan på hur kvaliteten ska höjas före den 1 maj i år.

Sex högskolor klarade inte kraven för andra gången och mister därmed examinationsrätten från och med den 30 juni och måste därmed lägga ned utbildningarna.

Vårdhögskolan integrerades med Högskolan i Gävle vid årsskiftet 1998–1999.

Studenterna får doktor

Studenterna har länge haft önskemål om att få en läkare knuten till Högskolan. Nu blir det äntligen av.

Läkaren heter Paula Norell och kommer i första hand att ta emot studenter som kommer från andra orter än Gävle. Dessa har oftast sin familjeläkare på hemorten och har följaktligen ingen koppling till läkare på närmare håll.

Idag finns sjuksköterska och kurator. Till Studenthälsan har dessutom knutits präst och tandläkare viss tid i veckan.

Paula Norell kommer att finnas tillgänglig två timmar i veckan med start i februari.

BSVERIGE
Porto
betalt

Känslan vägledande vid rubricering

En plan för hur kränkningar på grund av könstillhörighet ska hanteras på HiG har nyligen presenterats för samtliga nya studenter. När är man utsatt för sådana trakasserier?

– Så snart man känner sig kränkt, svarar Liza Bratt, som är Högskolans jämställdhetsamordnare.

Redan 1996 antogs på HiG en policy för missförhållanden av den här typen. Men den följdes inte upp på ett önskvärt sätt, säger Liza Bratt.

– Den nya åtgärdsplanen gäller såväl studenter som personal och ska följas upp med utbildning av personer som kommer i kontakt med många studenter och anställda, inte minst i studentföreningarna.

Kunskapen om trakasserier på grund av kön, som man valt att kalla det framför det vanligare uttrycket ”sexuella trakasserier”, har på senare år ökat

avsevärt. Denna kunskap ska man försöka delge så många som möjligt på HiG.

AUTENTISKA FALL

– Som ett led i detta ska vi i olika sammanhang och för olika grupper visa filmen *Shit Happens*, gjord av enheten för medieteknik vid Göteborgs universitet. Filmen visar ett antal autentiska fall iscensatta av skådespelare, berättar Liza Bratt.

– När vi visade den för jäm-

ställdhetsrådet blev det väldiga diskussioner efteråt och man kan vänta sig att samma sak kommer att hända vid kommande visningar.

Trakasserier på grund av kön är ett dolt problem. Hur vanligt det är, är svårt att säga. Enligt kuratorn Marie-Louise Holmberg förekommer det dock.

– Det förekommer på alla håll i samhället i övrigt och det finns ingen anledning att tro att vi skulle vara något undantag.

FINNS ÖVERALLT

Det handlar också om att definiera problemet. När uppstår en situation som kan kallas trakas-

seri på grund av kön?

Liza Bratt hävdar att den uppstår så fort en person tycker sig vara utsatt, att det lättare uppstår i en miljö med maktobalans och att offret i de allra flesta fall är en kvinna.

VIDAREUTBILDNING

En grupp för ”informell hantering av trakasserier på grund av kön”, IFTK, bestående av en kurator, en lärare och en student, ska i fortsättningen svara för informationen och kunskaps-spridningen. Gruppen kommer att ges viss utbildning.

OVE WALL



Jämställdhetssamordnaren Liza Bratt

Fest igen

Tillväxttakten på HiG är en av skälen till det tämligen myckna festandet.

Den 10 mars är det dags igen, då ska vår nya institution hälsas välkommen i

gemenskapen, Institutionen för Byggd Miljö införlivades vid årsskiftet med Högskolan efter att ha varit knuten till KTH. Det formella samgåendet är klart och den 10 mars sker alltså även det sociala.

Hitta din potential med Westlund

Gör studierna enklare och förbered dig för ”livet i kunskapssamhället” – ämnet för eftermiddagen i Valhall tisdag den 7 mars 16.30.

Föredragshållaren heter Christer Westlund. Han skapade det första Drivhuset i landet och menar att man ska se sig själv som ett eget universitet för långsiktig kompetensutveckling.

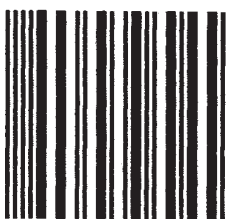
Föredraget riktar sig förvisso till studenter, men även personalen kan ha stor behållning av

att lyssna, säger Jörgen Engvall, Drivhuset Gävleborg.

Alla deltagare får med sig Westlunds bok *Me University* därifrån.

Arrangörer är Drivhuset Gävleborg i samarbete med Arbetslivscenter, ALC.

Repris blir det den 29 mars.



002542