

# HÖGAKTUELLT

Personaltidning för HÖGSKOLAN I GÄVLE Nr 3, april 2004



## Åland värvade studenter

Högskolan på Åland är bara ett år gammal. Nyligen intog de Rävhallen vid HiG, högskolans pulsåder, i ett försök att hitta nytt friskt blod till sina sjöfolksutbildningar inför stundande pensionsavgångar.

Sid 5

## Trekvarts miljon i stipendier

HiG har för närvarande 765 000 kronor i stipendiepotten varje år. Det är den högsta siffran bland de regionala högskolorna. I mars delade fem bemärkta på 49 000 kronor.

Sid. 7

## Konsten slog till med full kraft

Fyra timmar efter vernissagen låg hans konstverk överst på nyheterna och CNN gjorde ett sju minuter långt nyhetsinslag. Skaparen Dror Feiler trodde aldrig att konst kunde ha sådan genomslagskraft, berättade han på Religionsdagen.

Sid. 6

14:e årgången

**Högaktuellt**

Personaltidning för  
Högskolan i Gävle  
801 76 Gävle  
Besöksadress:  
Kungsbäcksvägen 47  
Rum 61:311

[www.hig.se/aktuellt/  
hogaktuellt/](http://www.hig.se/aktuellt/hogaktuellt/)

**Ansvarig utgivare:**

Lars Söderberg,  
informationschef

**Redaktör:**

Ove Wall  
e-post: owl@hig.se  
026-64 89 17

**Tryck:**

Exakta AB  
1 500 ex

**Annonser:**

3 000:-/kvartssida  
6 000:-/halvsida  
exkl moms

Nästa nummer:

v. 22

Manusstopp:

7 maj

Red förbehåller sig rätten att korta i insänt material. Det görs om möjligt i samråd med skribenten.

Ange gärna källan vid citering.

Omslagsfoto:



Den var efterlängtat och kom till slut slingrande uppåt Norrland. 16 april var den första riktiga vårdagen. Foto: Ove Wall

## Vilka blir våra villkor i framtiden?

**Debatten om högskolepolitiken** kommer att vara livlig inför de propositioner om forskning och grundutbildning som aviserats till slutet av året. Två betänkanden och en departementspromemoria, som skall utgöra underlag för propositionerna, är nu ute på remiss. Det är Tillträdesutredningens betänkande Tre vägar till den öppna högskolan, det är Forskarutbildningsutredningens betänkande En Ny Doktorsutbildning och det är departementspromemorian Högre utbildning i utveckling – Bologna-processen i svensk belysning. Debatten, förslagen och de slutliga besluten kommer att vara avgörande för vår verksamhet under årtal framåt.

Tillträdesutredningen har haft att hantera de villkor som bör gälla för att bli antagen till högre studier. Ambitionerna bakom utredningen har varit "att öka andelen direktövergångar till högskolan, premiera elevernas insatser i gymnasieskolan på annat sätt än i dag, minska incitamenten för konkurrenskomplettering samt bidra till en breddad rekrytering". Meritvärdering och antagning föreslås ske på tre olika grunder. Normalt skall minst 30 procent av platserna fördelas på grundval av betyg, minst 30 procent på grundval av högskoleprov och minst 10 procent på grundval av högskolans egna urval. Meritvärderingen vid betygsurval skall i högre utsträckning belöna "svåra" val i gymnasiet samt förhindra strategival i gymnasiet liksom konkurrenskomplettering. Högskoleprovet skall utvecklas, bland annat med områdesprov. Högskolans egna urval kan bestå av egna prov, av värdering av andra kunskaper eller av andra sakliga omständigheter.

Departementspromemorian Högre utbildning i utveckling föreslår en anpassning till Bo-



Rektor Leif Svensson

lognamodellen. Det vi kallar grundutbildning i dag döps om till grundläggande högskoleutbildning och består av två nivåer, grundnivå och avancerad nivå. Kandidatexamen liksom yrkesexamen om mindre än 160 poäng skall höra till grundnivån. Längre yrkesutbildningar skall höra till avancerad nivå. En ny examen på avancerad nivå, en mastersexamen, föreslås ersätta nuvarande magisterexamen. I princip skall den omfatta 80 poäng och bygga på en kandidatexamen eller motsvarande på 120 poäng men även en nationell variant av mastersexamen på 40 poäng skall kunna förekomma. Kravet för antagning till forskarutbildning föreslås vara kandidatexamen och minst 40 poäng på avancerad nivå, det vill säga en skärpning jämfört med nuläget. För att få ut en forskarexamen krävs avlagd mastersexamen men 40 poäng av mastersutbildningen skall då kunna räknas in i forskarutbildningen.

Betänkandet En ny doktorsutbildning föreslår att licentiatexamen avskaffas, att forskarutbildning döps om till doktorsutbildning och att en sådan skall ta tre år byggda på en mastersexamen enligt Bologna-modell. Vidare föreslås att man skall öppna möjligheten för lärosäten att få rätt till forskarutbildning inom andra konstellationer av ämnen än de stora vetenskapsområden som finns i dag, även tvärvetenskapliga, efter ansökan och godkännande av Högskoleverket. En ny tidsbegränsad "doktorsbefattning" om högst två år föreslås för att nydisputerade skall få större möjligheter till meritering till tjänster inom högskoleväsendet.

Vad innebär dessa förslag då för vår högskola? De kan innebära större möjligheter till rekrytering av bra, väl förberedda och starkt motiverade studenter. De kan innebära möjligheten att bygga vidare på våra magisterprogram till mastersutbildningar. De kan innebära att vi lättare får möjlighet till forskarutbildning inom våra starka områden. De kan emellertid också innebära att vi tappar grupper av studenter som vi är bra att rekrytera i dag, till exempel från otraditionella grupper. De kan innebära att den avancerade nivån av den grundläggande utbildningen mer eller mindre reserveras för de stora universiteten. De kan innebära att möjligheterna till egen forskarutbildning stäcks för överskådlig tid.

Möjligheter eller svårigheter? Det vill till att vi funderar mycket noga och är aktiva i debatten. Betänkandena och promemorian återfinns på utbildningsdepartementets hemsida.

Jag hoppas att vi kan skapa en bra intern diskussion om förslagen.

Lena Nordesjö:

## "Åsa, du har ansvar för faktainnehållet!"

I en debattartikel i HA nr 8-2003 hävdade universitetslektor Åsa Morberg att det är inne att klaga och att må dåligt på jobbet. Hon skrev bland annat:

"Ge järnet för att ändra på de förhållanden som är fel på ditt arbete och i ditt privatliv. Det ena påverkar det andra, men se upp så att inte arbetet får skulden när det är privatlivet som borde ändras."

Här svarar Lena Nordesjö på artikeln.

När jag tog mig tid att lite noggrannare läsa Högaktuellt 2003:8 blev jag något förvånad över den debattartikel som skrivits av Åsa Morberg med titeln *Får man trivas och må bra på jobbet?* Förvånningen har inget att göra med artikeln som sådan, ordet är fritt. Inte heller att debattartiklar skrivs för att väcka en opinion eller att återuppväcka en glömd eller nedtystad fråga. Du, Åsa, har skrivit artikeln för ett annat forum än Högaktuellt, men du har i artikeln benämnts som forskare vid HiG. En forskare har ansvar för faktainnehållet i sina texter liksom för vilka slutsatser som är resultatet av den intellektuella verksamhet forskare ägnar sig åt. Du är också arbetsledare för en grupp människor och har alltså ett ansvar för arbetsmiljö och medarbetare inom din ämnesgrupp.

### Tar starkt avstånd

Utbrändhet, ett sjukdomstillstånd som jag själv bittert har fått erfara, är ett fenomen som massivt utforskats under den senaste 10-årsperioden. Det finns alltså ett stort vetenskapligt material att ta till då man vill belysa eller förstå de symtom som alltför i vårt samhälle utvecklar. Som alltid i vetenskapliga sammanhang finns det olika teorier om orsakerna till utbrändhet, symtombilden, förebyggande åtgärder och behandling. Tar

man del av forskning om utbrändhet, eller utmattningsdepression som tillståndet har kommit att kallas i Sverige, ser man att en viss konsensus håller på att växa fram mellan forskare från olika discipliner.

Direkt vill jag starkt ta avstånd från dina påstående om att utbrändhet, eller med din lustifikation "vidbrändhet", är en modediagnos som skulle ge den sjukdomsdrabbade en status eller sjukdomsvinst. Forskning visar nämligen att utmattning är en sjukdomsbild som utvecklas under lång tid i en arbetsmiljö eller i andra omständigheter som till exempel arbetslöshet där den som drabbas upplever negativ stress. Stress i den bemärkelse som du beskriver i din artikel är den positiva stress som gör att vi fungerar, antar utmaningar, utvecklas och skaffar oss kontroll över vår omgivning. Negativ stress är förknippad med för stor arbetsbelastning, brist på kontroll, brist på erkänsla, brist på gemenskap, brist på rättvisa, värderingskonflikter (se exempelvis Maslach & Leiter), bristande överensstämmelse mellan ambitioner och verklighet (Schaufeli & Enzman), kollision mellan ideal och verklighet (Hallsten). Socialstyrelsen har i sin utmärta sammanfattning av forskningsläget konstaterat att detta syndrom oftast drabbar människor i arbetslivet som är synnerligen lojala och hårt arbetande personer med höga ambitioner och stark yrkesidentitet. Speciellt tycks symtomet utvecklas i yrken som har mycket kontakt med andra och ansvar för andra människor (hälso- och sjukvård, skola, omsorg, mellanchefer etc.). Socialstyrelsens kartläggning visar att denna psykiska ohälsa mycket ofta är relaterad till arbetet.

Symtomen i denna "mode-

sjukdom", för att använda dina egna ord, är minst sagt lustiga, rent av livsfarliga och synnerligen plågsamma. Vem vill drabbas av minnesstörningar, koncentrationssvårigheter, påtagligt nedsatt förmåga att hantera krav eller göra saker under press, känslomässig labilitet, sömnstörning, kroppslig svaghet eller uttrötthet, fysiska symtom som värk, bröstsmärtor, hjärtklappning, yrsel och ljudkänslighet? Dessa sjukdomstillstånd är var och en plågsamma och är som forskningen visar svåra att läka. Det är inte ovanligt med flera års sjukskrivning i dessa sammanhang. Vad tror du att det ger den sjukdomsdrabbade i plånboken, i karriärsvängen eller för den delen i pensionskuvertet? Vilken status ligger det i för den ambitiösa medarbetaren att uppleva oförmåga, osäkerhet om framtida yrkesverksamhet, stark identitetsförlust och en förmodligen livslång nedsatt kapacitet?

### Osäkerhet råder

Forskning visar också, tvärtom vad många och också du tror, att de som är utmattade på grund av negativ stress får mycket lite uppmärksamhet såväl av sjukvården, arbetsgivare, andra stödjande organ i samhället, familj och vänner. På något sätt är sjukdomsbilden så komplex och förmodligen så skrämmande att få orkar ta till sig den. En annan orsak är att den drabbade under sjukdomstiden har begränsad förmåga till samspel, att förklara, klara av sociala sammanhang eller ens att umgås med andra människor. Ett benbrott, en höft eller en annan diagnostiserad sjukdom är lokaliserad och känd i sitt förlopp för de flesta av oss och kan därför lättare få en ökad förståelse från omgivningen (Socialstyrelsen). Att sjukdomstillståndet blir långvarigt

har konstaterats men orsakerna till detta är oklara. Socialstyrelsen menar att osäkerheten i vem som har ansvaret, om det är medicinsk eller yrkesinriktad rehabilitering som är modellen, gör att ingen instans i dagsläget tar ansvaret för behandling av utmattningssyndrom. Mina egna erfarenheter ligger helt i linje med de som Socialstyrelsen konstaterar. Rekommendationen i dagsläget är att gå tillbaka till arbetet så snart som möjligt, åtminstone på deltid. Denna rekommendation kräver att kunskapsläget om utmattning är god både bland arbetsledare och arbetskamrater, den utmattade är inte samma person som ni nyss kände och arbetade tillsammans med.

Klaga inte på arbetslivet är budskapet i din artikel. Mitt budskap är det omvända. Ta människors upplevelser och synpunkter om villkoren i arbetslivet på allvar. Se upp med ett arbetsliv där arbetsledare och organisationer utnyttjar människors engagemang och ambitioner på ett destruktivt sätt och sätter sin egennyttja före sina medarbetares, är okunniga om människors sätt att fungera, stramar åt de ekonomiska resurserna, ställer allt högre krav utan att ge medel till genomförande av dessa, snålar på kompetensutveckling, slaviskt följer den ökade produktivitetsprincip. Högskolan som organisation och arbetsplats ligger farligt nära många av de av Socialstyrelsen definierade arbetsmiljöriskerna för utmattningssjukdom. Min uppfattning är att det är av största vikt att vi diskuterar våra arbetsförhållanden innan de får förödande konsekvenser för oss. Vi har var och en ansvar för vårt liv och att dess olika delar någorlunda fungerar tillsammans. Privatliv och yrkesliv kan inte ställas mot

Forts. nästa sida

Från Bryssel till Gävle:

## Stijn och Ulf ser dubbelt så mycket tillsammans

För andra året i rad har Kontakttorget på förfrågan från Institutionen för Ekonomi hjälpt till att hitta en praktikplats (workplacement) till studenter från Bryssel.

Dessa kan flera språk och kan förmedla en del av affärskulturen från deras hemområde. De är snart färdiga ekonomer med kunskaper som kan läras ut och användas till att utveckla verksamheter här i Gävleborg.

### Annat perspektiv

Under våren gör Stijn Dekeyser sitt "workplacement" på Gästrikland Turism. Det är ett projekt som ägs av kommunerna i Gästrikland och syftet är att utveckla turismbranschen. Stijns handledare är Ulf Rönnevald, säljare och evenemangsansvarig, vilket bland annat innebär arbete med Curling-VM under april.

– Här på Gästrikland Turism såg vi ett behov av att utveckla en marknadsföringsstrategi mot Europa, berättar Ulf. Det passade bra att Stijn kunde komma in



Stijn Dekeyser (t. h.) från Bryssel fick via Kontakttorget praktikplats på Gästrikland Turism. Handledaren Ulf Rönnevald (t. v.) är glad över det nya perspektiv Stijn kan bjuda på.

och hjälpa oss med det. Under Curling-VM kommer han dessutom att delta i det praktiska arbetet kring arrangemanget. Då kommer hans språkkunskaper till användning.

Stijn har följt med Ulf på flera kundbesök och ofta frågar kunderna hur han ser på deras

verksamhet. Efter besöken har flera kunder ringt till Ulf och tackat för att Stijn besökte dem. De uppskattade att få ett annat perspektiv på verksamheten. Han har också varit med på olika evenemang och har besökt de flesta attraktionerna i omgivningen.

Stijn har fått i uppgift att göra en strategi över hur Gästrikland som destination kan marknadsföras mot Europa.

– Jag gör en undersökning bland de utbytesstudenter som finns i Gävle för att se vad de vet om Gästrikland. Jag tittar också på de aktiviteter som finns i Gästrikland och använder mina "kontinentala" ögon för att se hur de kan användas strategiskt.

– Det här är en bra praktikplats för mig, menar Stijn, eftersom jag gillar att resa, se och uppleva olika saker. Här finns också bra och hjälpsamma arbetskamrater. Det är lätt för mig att hitta information och jag får bra stöd. Det är intressant att se hur man arbetar med marknadsföring inom turismnäringen. Här lär jag mig hur viktigt det är med kontakten mellan människor och hur det går att arbeta med relationer för att skapa affärer. Jag hoppas att jag kan bidra med någonting till verksamheten som kan hjälpa dem i deras fortsatta arbete.

ANNA JANSSON

forts. från föreg. sida:

varandra eller renodlas som oberoende av varandra. Mäniskan är en helhet och den helheten måste respekteras av alla. Dina hemkokta råd tror jag att de flesta har svårt att svälja.

Till dig Åsa vill jag säga att som forskare och arbetsledare har du en bildningsprocess framför dig. Du måste vid planering, arbetsfördelning och samspel med dina medarbetare ha goda kunskaper om hur arbetslivet fungerar för och påverkar den enskilde individen, hur arbetsrelaterade sjukdomar uppstår och förebyggs och hur den som trots allt blir utsatt kan återföras till ett fungerande arbetsliv. Framför allt ska du fun-

dera över en forskares ansvar då det gäller kunskapsbildning och debatt. Argumentation för en sak bör bygga på de kunskaper som finns tillgängliga. Som forskare har du till skillnad från människor i allmänhet inte några svårigheter att ta fram dessa och däri ligger en stor del av ditt ansvar.

### Välkomnar debatt

Jag välkomnar en debatt i Högaktuellt om det kunskapssamhälle som kräver ständigt nya och uppdaterade kunskaper av sina medborgare men som inte har resurser nog att tillgodose oss med det vi behöver för att kunna fungera i den föränder-

liga värld vi lever i.

LENA NORDESJÖ

Litteratur om utbrändhet/utmattningssyndrom:

Hallsten, L et al. Utbränning i Sverige- en populationsstudie i *Arbete och Hälsa* 2002:6. Arbetslivsinstitutet.

Krauklis, M. & O. Schenström 2002. *Utbrändhet den nya folksjukdomen*. Larson

Maslach, C & M. Leiter. 1999. *Sanningen om utbrändhet*. Stockholm: Natur och Kultur

Perski, A. 2002. *Ur balans;*

*om stress, utbrändhet och vägar tillbaka till ett balanserat liv*. Stockholm: Bonnier fakta.

Schaufeli, W. & D. Enzman. 1998. *The burnout companion to study and practice; a critical analysis*. London: Taylor & Francis.

*Utmattningssyndrom. Stressrelaterad psykisk ohälsa*. Socialstyrelsen 2003 –123-18(www-soc.se)

Åsberg, M, Nygren, Å. Rylander, G. & I. Rydmark. Stress och utmattningsdepression i Ekman, R & B. Arnetz 2002 *Stress-molekylerna-individen-organisationen-samhället*. Stockholm: Liber.



# Åland intog HiG för en dag

Vad är nu detta?  
En högskola som  
värvar studenter mitt  
i hjärtat av en annan  
högskola.

– Vi begränsar oss till att prata om våra program som rör sjöfart, säger Hans Lavonius från Högskolan på Åland som under en dag huserade i Rävhallen.

HiG har många studenter från Åland. Det har flera orsaker. En är att vi för de åländska studenterna ligger närmare än finländska Åbo Akademi. Det går fortare för dem att komma hem till veckosluten.

– En annan orsak är språket, berättare Hans Lavonius. På Åland pratas det svenska. I Åbo ges bara vissa utbildningar på svenska.

Åland har status som ett självstyrt och enspråkigt svenskt område inom Finlands gränser. Att ungefär 70 procent av de åländska studenter väljer Sverige är också en liten olycka för öriket.

– Många väljer att stanna kvar efter examen, fortsätter Hans Lavonius. Åland är litet och de större svenska städerna lockar.

sjökaptan, läsa maskinteknik samt elektronik.

– Rederinäringen står idag inför en stor pensioneringsboom och vi måste försöka göra någonting åt det, säger Gunnar Westerholm som är informationssekreterare på det svenska Ålandskontoret i Stockholm.

Att slå upp montrarna på Högskolan i Gävle är ett sätt. Och för en gävlebo som funderar på en framtid till sjöss ligger faktiskt Högskolan på Åland närmare än de svenska alternativen Kalmar och Göteborg.

## LÄS UTAN BEHÖRIGHET

Vill man bara prova på nära utlandsstudier kan man alltid ta en titt Öppna högskolan.

– Där kan vem som helst söka kurser, säger IT-handledare och sjökaptan Henrik Nordlund. Man behöver ingen behörighet i vanlig bemärkelse utan kan komma direkt från grundskolan om man vill. Om man klarar studierna har man visat sig behörig till högre studier och får då papper på det.

OVE WALL



Bilden ovan: bakom sjökortet sitter sjökaptan Henrik Nordlund och överläraren Hans Lavonius, bägge från den lilla Högskolan på Åland. Av sitt samhällsuppdrag är högskolan profilerad på utbildningar som rör sjöfart, inte minst på grund av den kommande pensioneringsboomen bland sjöpersonal. Bilden till höger: Gunnar Westerholm från Ålands landskapsstyrelses Stockholmskontor samt Marika Sundqvist-Karlsson och Eva Hillander från projektet "Arbeta och bo på Åland" gör allt de kan för att öka skatteunderlaget och locka fler invånare till öriket.



## KOM HEM NU!

I samband med att Åland lider brist på arbetskraft har projektgruppen "Arbeta & Bo på Åland" startats tillsammans med webbplatsen [www.komhem.nu](http://www.komhem.nu). Här har man till uppgift att sprida kunskap, locka arbetskraft och bistå med hjälp med kontakter både i Finland och Sverige. Och alltså att locka tillbaka studenterna.

Högskolan på Åland är en ny högskola. Den bildades 2003 har idag omkring 400 studenter. Tre av de sju programmen har med sjöfart att göra, som en följd av det samhälleliga uppdraget. Man kan studera till

## Nöjda ekonomistudenter visar enkät

Nöjda med utbildningen vid HiG är de ekonomer som lämnade högskolan 2000. Det visar en färsk enkätstudie som fackföreningen och intresseorganisationen Civilekonomerna genomfört.

Under hösten 2003 genomförde Civilekonomerna sin årliga studie av vart de studenter som utexaminerades år 2000 tog vägen efter examen.

Samtliga universitet och högskolor i Sverige med ekonomutbildningar deltog i enkätstudien och det var totalt 2 353 civilekonomer som be-

svarade enkäten.

Bland de som erhållit arbete redan innan avslutad utbildning ligger Gävleekonomerna även i år på en topplacering med 56 procent och hamnar på 5:e plats bland 24 lärosäten.

Det var 85 procent som arbetat 25 procent eller mindre under studietiden, vilket möjligen visar att de lagt ner mycket tid på studierna. Det är också glädjande att hela 44 procent av civilekonomerna nu arbetar i Gävleborg eller Dalarna. En tredjedel har arbete i Stockholmsregionen.

På frågan om de har nytta av ekonomutbildningen i sitt

nuvarande yrke svarar drygt 80 procent att de har mycket eller ganska stor nytta vilket visar att ekonomutbildningen vid HiG svarar mot kraven i arbetslivet. Även här ligger Gävle i topp bland landets ekonomutbildningar.

Andelen som tjänar mer än 25 000 kronor i månaden tre år efter examen är för Gävlestudenterna nästan 40 procent.

Hela undersökning hittar du på Civilekonomernas hemsida <[www.civilekonomerna.se/](http://www.civilekonomerna.se/)> under länken "Pressinfo".

Dror Feiler på Religionsdagen:

## Konst kan ha enorm kraft



Han hade tidigare på förmiddagen talat om konflikten mellan Israel och Palestina.

Nu fick han också tillfälle att tala om sitt och sambons Gunnilla Sköld Feilers unikt uppmärks-

Folk dör inte av självmordsbombare utan av Israels ockupation av Palestina. Det är den vi måste lösa.

Det sade konstnären med mera Dror Feiler (bilden) vid Religionsdagen 30 mars.

Egentligen skulle Jonas Gardell kommit för att tala om sin bok "Om Gud". Man han hade tyvärr fått ett sent förhinder.

Istället åtog sig en annan av Religionsdagens gäster, konstnären, musikern och tonsättaren Dror Feiler, att rycka in.

sammade konstverk Snövit och sanningens vansinne, iscensatt i Historiska museets rosträdgård och illa åtgånget av Israels sverigeambassadör.

Dror Feiler berättade om hur han just förberedde sig för att spela inför publiken på museet, vid en utställning med anledning av folkmordskonferensen i Stockholm, när han fick höra vad som hänt ute på gården.

Han sprang dit och möttes av en upprörd ambassadör och munhuggning uppstod.

– Jag hade varit lite orolig för

att verket inte skulle uppmärksammas där det stod utomhus i 10 graders kyla. Konstkritikerna kvällen innan hade missat det, skyltningen var dålig och man kunde inte ta med sig sitt vinglas ut i kylan.

De närmaste timmarna visade honom att konstens genomslagskraft kan vara enorm. Blott fyra timmar senare låg nyheten före Anna Lindhmordet på text-tv. Sedan rasade det igång.

– Jag bestämde mig för att tala med alla som ringde, berättar Dror Feiler. Och det var allt ifrån Proletären till New York Times. Premiärminister Ariel Sharon uttalade sig om verket när han öppnade regeringssammanträdet för veckan och CNN gjorde de en sju minuter lång direktsänd intervju med mig!

– Detta samtidigt som det i till exempel Colombia har dött 50 människor varje dag i femtio år utan att nyhetsbyrån uppmärksammat det!?

– Det är helt ofattbart. Aldrig trodde jag att man kunde starta något så stort med konst.

Något märkligt i sammanhanget är detta:

– Ambassadören måste ha

missförstått verket. Han sa att han bestämt sig redan innan han anlände efter att ha sett bilder på verket. Men det fanns ju inga. Han gjorde en illvillig tolkning.

Dror Feiler deltog själv redan på sextioalet som fallskärmsjägare i den israeliska armén men fick en dag nog. Då började istället hans politiska aktivism för att få slut på konflikten. Han menar att det inte är självmordsbombarna som dödar utan Israels ursprungliga ockupation – konflikten i sig. Utan att lösa den kan man inte komma någonvar.

– Jag bryr mig om Israel och vill hjälpa och anser att både Israel och Palestina behöver stöd, inte bojkott.

Religionsdagen, som alltså till stor del handlade om livsfrågor och inte om religion i sig, bjöd också på Tony Warren, konstnär bosatt i Ockelbo, som berättade om en gren av buddismen som praktiseras i Japan, medan en grupp från Folkteatern Gävleborg framförde texter av Shakespeare

OVE WALL

## Till sommaren startar biblioteksbygget

I mitten av juni kommer det nya biblioteket att börja byggas. Detta enligt de senast reviderade planerna.

– Godkännandet från regeringen är klart och Akademiska hus har satt igång med byggupphandlingarna, säger HiG:s administrativa chef Olle Sköld.

Akademiska hus kommer att stå som ägare till byggnaden men HiG kommer att aktivt medverka under upphandling och byggprocess.

Enligt en tidigare plan var datum för byggstart var satt till februari-mars. Varför har detta datum ändrats?

– Vi har in i det sista gått igenom kostnaderna och även förhandlingar med Akademiska hus om det preliminära hyresavtalet. Utbildningsdepartementet har också granskat projektet. Det har tagit något längre tid än beräknat.

Att det nu blir några månader senare innebär åtminstone initialt mindre störningar på verksamheten vid HiG då pålningen sker under sommaren.

Andra halvan av 2005 ska huset stå färdigt och efter inredningsarbeten och möblering räknar man med inflyttning innan årsskiftet 2005-2006.



Så här kan det komma att se ut vintern 2005/06 då nya biblioteket ska stå klart för inflyttning. Alla tillstånd är klara liksom diskussionerna med regeringen. Byggstarten är satt till i mitten av juni. (Bilden är manipulerad)

# Förtjänstfulla stipendiater prisades

HiG:s totala stipendiesumma att delas ut varje år uppgår till 765 000 kronor. En liten del av dessa delades ut vid en enkel ceremoni i Rävhallen torsdagen den 25 mars.

Sammanlagt handlar det om minst 60 stipendier från 32 givare. Detta placerar Högskolan i Gävle på första plats vid en jämförelse mellan de regionala högskolorna.

Dagens största stipendium, 15 000 kronor från Sandvik AB, tilldelades Daniel Lidström, som har utvecklat en teknik baserad på programmeringsspråket Java för att tolka digitala bilder. Exempelvis kan tekniken ur en bild automatiskt filtrera ut ett bilnummer.

För ett väl utfört uppsatsar-

bete tilldelades Carina Larsson Örlings, Pricewaterhouse & Coopers stipendium om 10 000 kronor. Carina Larssons uppsats handlar om hur man kan värdera aktieoptioner på den svenska marknaden.

Tre stipendier från Annalisa Detlow-Bergs stipendiefond gick till Maud Söderlund, Annika Nilsson och Maria Engström. Annikas forskning handlar om hur IT kan användas inom demensboenden

medan Maria intresserar sig för hur man kan hantera arbetsrelaterad värk.

Maud Söderlund disputerade för några år sedan inom pedagogik och gör det nu en gång till inom vårdvetenskap vilket är kriteriet för det aktuella stipendiet.

– Kontakten mellan högskolan och företagen i regionen är mycket viktig för oss, sa stipendiekommitténs ordförande Håkan Attius. Man kan också säga att det hör till vår "tredje uppgift" att utveckla den. Det senaste året har skaran stipendiegivande företag ökat med fem.



OVE WALL



Bilden t. v: Vårdstipendiaterna Maria Engström, Annika Nilsson och Maud Söderlund. Bilden ovan: Jan Nilsson från Sandvik AB förärrar Daniel Lidström ett av företagets två stipendier. Bilden t. h: Lily Englund från Öhrlings, Pricewaters & Coopers med stipendiaten Carina Larsson som skrivit om värdering av aktieoptioner på den svenska marknaden.



Tecknare: Kristin Lidström



**B**

SVERIGE

Porto  
betalt

## Inren\* att minnas

På bussen, i provhytten, framför spegeln. Du vet hur stor plats du tar. Fysiskt. Men i sinnevärlden, bland arbetskamrater på jobbet. Hur ser ditt utrymme ut där?

Vilka tankar, känslor, om-dömen och attityder väntar på dig i huvuden du stöter ihop med i korridorer eller fikarum. Formar du likt en skulptör medvetet olika bilder av dig hos olika människor eller nöjer du dej med en.

Jag försöker bättra mig som människa. Men är det någon idé. Har det någonsin hänt att du omprövat en färlande dom.

Du kanske inte bryr dig om så mycket vad de andra och jag tycker och tänker om dej. Hur många är vi egentligen som tar någon notis. Märker att du existerar.

Spelar roll. Det är ju ett jobb, inte? "Farmen" eller "Småstjärnorna". Vill du synas? Bli bekräftad. På arbetstid nu när det är så mycket att göra.

Man kan stoppa in fler än en processor i en dator för att öka arbetskapaciteten.

Men ganska snart, vid cirka åtta stycken så blir det inte så mycket mer utträttat. Alltför mycket tid går åt för dessa att kommunicera med varandra och fråga: "Är du i farten?" "Har du nåt att göra?" "Kan du inte hjälpa mig med den här grejen?".

Den sociala biten konkurrerar ut arbetet i en multi-processordator. Vill man få ut mer ställs krav på chefen, operativsystemet.

Man får hålla till godo med det yttre av de flesta. För du är väl smartare än en bitburk\*\* och kopplar bort kollegor i stället för arbetsuppgifter. Vardagen är förrädisk, sällan är valsituationen uppenbar. Under åren passerar de revy, fhas in och fhas ut.

HÅKAN ENGLUND

\* "Inren" har väl tidigare knappast funnits i svenskan. Som ledtråd kan nämnas att ordet avser plural obestämd form.

\*\* En teknisk/logisk grej som arbetar med bitar hit och dit. Jfr. "Your home is were your computer is".

## Personalpub 26 maj

Med ojämna mellanrum dyker de upp, publikvällarna som personalföreningen ordnar. I regel hålls de i Soldathemmet och nästa gång är inget undantag.

Den 26 maj, en dag man känner sig rikare än vanligt, är det dags igen. Lättare förtäring ersätter den vanliga middagsmaten i hemmet, porten slås upp



tidigt och som alla andra gånger blir det levande ljus och musik och trevligt värre. Anmälan senast 19 maj till [lbt@hig.se](mailto:lbt@hig.se).

## Hälsa våren i Regementsparken

Sistaaprilfirande blir det även detta år på udden i Regementsparken. Om det blir paraply, fleese eller kortbyxor ger inte arrangörerna något besked om. Däremot kanske en termos kan passa.

Klocka 13.00 håller rektor Leif Svensson det traditionella sistaapriltalet från innergården. Gefle Drängar ger senare en sångstund i Konserthuset. Klockan 21.00 tänds den stora kasen på udden, som vanligt byggd av Arbetsmarknadsenheten och den förmodligen största i stan. Kvarter över nio är det åter dags för Leif Svensson att tala, vilket även studnetkårens ordförande Sofia Holmgren gör. Medarrangör är Gefle Dagblad.

## Bör bestämma själva

Högskolorna bör själva få utse sina rektorer, föreslår Högskoleverket i en färsk rapport till regeringen.



800025410

## Ingela och Eva disputerar tillsammans

Ingela Enmarker och Eva Boman har skrivit en gemensam doktorsavhandling och disputerade nyligen i hur ljudmiljön i skolan upplevs och påverkar inlärning och minne.

I de olika delstudierna, som bestått av experiment, enkät- och intervjustudier, har 207 elever och 166 lärare deltagit. Resultatet visar att både inlär-

ning av ny kunskap och fram-plockning av redan befintlig kunskap påverkas av prat och trafikbuller.

– Från intervjuerna har vi fått många förslag på hur ljudmiljön kan förbättras och vi hoppas därför få möjlighet att fortsätta vår forskning runt dessa frågor, säger Ingela.

## Månadens rättelse

I HA nr 2 2004 hävdades att professor **Mona Eliasson** utsetts till professor vid Institutionen för humaniora och samhällsvetenskap. Men en professor i psykologi hör rimligtvis bättre hemma vid Institutionen för pedagogik, didaktik och psykologi och det är också givetvis där hon arbetar.

RED