

Du och din lön



... eller hur du kan göra din lönedialog bättre ...

STs lönepolitik

Din lön ska vara saklig

Ju högre krav som ställs på ditt jobb och skickligare du är desto mer ska du tjäna

Osakliga löneskillnader är oacceptabla

Det är skillnader i arbetsuppgifter och hur arbetet utförs som ska ligga till grund för löneskillnader

STs lönepolitik

STs medlemmar ska ha ett *inflytande* över hur lönen sätts

STs avtal bygger på *valfrihet*, där medlemmarna ska kunna välja hur förhandlingen ska gå till:

facklig förhandling med arbetsgivaren

eller

lönedialog mellan medarbetare och chef där man kommer överens om den nya lönen

Så sätts lönen i staten



Delar av din lönedialog

Utvecklingssamtal/Medarbetarsamtal

är ett samtal om det behov/önskan om utveckling du har som medarbetare och ska ta sikte på din utveckling det kommande året och ska leda till en utvecklingsplan

Lönesamtal

är ett förberedande samtal om den egna lönen med din närmaste chef och ska fokusera på ditt bidrag till verksamheten under det gångna året med utgångspunkt i lönekriterierna som ni har på er arbetsplats, men även ha en koppling till det ni pratat om i utvecklingssamtalet

Lönesättande samtal

är ett samtal där chef och medarbetare kommer överens om ny lön, som även det ska ha utgångspunkten i lönekriterierna och ha en koppling till utvecklingssamtalet

Hur sätts din lön

En arbetstagares lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder så som ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. (i RALS 2013-2016)

Lönen sätts utifrån tre delar:

- **Vad** (arbetsuppgifter, ansvar, svårighetsgrad)
- **Hur** (prestation och resultat; förmåga och möjligheter)
- **Omvärld** (konkurrens och kompetensbehov)

Ditt viktiga förarbete

- **Ta reda på aktuell lönestatistik för arbetsplatsen**
 - Hur har din lön utvecklats? Jämför din lön med andra med samma/liknande arbetsuppgifter; till exempel via ditt lokala fack eller via STs Lönesök på hemsidan
- **Hur ser arbetsgivarens lönepolicy ut och vilka lönekriterier finns?**
 - Gå igenom lönekriterierna och ge dig själv omdömen (be gärna en kollega kolla om du glömt något viktigt)
- **Ta fram din dokumentation från utvecklingssamtal/eller motsvarande och ditt senaste lönesamtal**
- **Prata lön med dina kollegor**
 - Hjälp varandra att komma ihåg det som hänt under året

Värdera innehållet i ditt arbete

- **Utgå från arbetsinnehållet – VAD du arbetar med**
 - Vad har förändrats? (exempelvis ändrade arbetsuppgifter/utökat ansvar och genomförd kompetensutveckling)
- **Dina personliga kvalifikationer – HUR du utför arbetet**
 - Hur har jag utvecklats och vad har jag åstadkommit?
Konkreta exempel
 - Din prestation i förhållande till uppsatta mål
- **Analysera din OMVÄRLD**
 - Är din kompetens en bristvara på arbetsmarknaden?
 - Hur ser löneläget ut för en person som du på andra myndigheter, lärosäten, arbetsplatser?



Din arbetsplats

ST IN ENGLISH | STs A-KASSA | TIDNINGEN PUBLIKT | PRESS | KONTAKT | OM ST



Bli medlem

För dig som är...

Lön och villkor

ST vill...

Utbildningar och event

Karriär

Min sida

Aktuella avtal

Arbetsgivarverket

Almega

Kommunikation

Almega Spårtrafik

Almega JVI

Almega Utbildning

Riksdagen/Riksbanken

Svensk

författningssamling

Dina löneverktyg

Kollektivavtalets värde

Lönestatistik

Lönerådgivning

Lönecoachen

Löneutbildningar

Rehabiliteringskedjan

Flera

deltidsanställningar

Lönecirkeln

Ordlista

Din statliga pension

Din trygghet

Så funkar det

Det lokala arbetet

Om arbetsbrist uppstår

Innehållet i avtalet

Bra att ha

För förtroendevalda

Nyheter

Stödmaterial 2013 - 2016

Statliga partsrådet

Vasa

STs webbutbildning

www.st.org - Lön och villkor - Löneutbildningar

(tidsåtgång ca 90 min om du går igenom hela utbildningen)

The screenshot shows the ST web portal for the 'Löneutbildning' course. The page is titled 'ST E-utbildning Din Lön för myndighet, verk m.fl.' and is logged in as 'Anna Gerdin'. The main content area is titled 'STs löneutbildning för medlemmar' and includes a welcome message and a description of the course. A sidebar on the left lists the course content, and a sidebar on the right lists 'KURSLITTERATUR' and 'MINA DOKUMENT'. The main content area features a graphic with the text 'Lön', 'Lönepolitisk grund', 'Lönepolitiska kriterier', 'Lönepolitiska principer', and 'Lönepolitiska åtgärder'.

ST E-utbildning
Din Lön för myndighet, verk m.fl.

Avsluta

Inloggad: Anna Gerdin

KURSSINNEHÅLL

- Introduktion
- Komma igång
- Tekniska frågor
- Avsnitt 1
- Avsnitt 2
- Avsnitt 3
- Avsnitt 4
- Avsnitt 5
- Avsnitt 6
- Avsnitt 7
- Utvärdering
- Hjälp
- Kontakta ST Direkt

KURSLITTERATUR

MINA DOKUMENT

STs löneutbildning för medlemmar

Välkommen till STs löneutbildning för medlemmar.

När du genomgått utbildningen kommer du att ha ökad insikt i hur lönearbetet fungerar i sin helhet. Du kommer att få veta vad ett centralt avtal är, vad lönepolitik är och hur det lokala arbetet på din arbetsplats går till. Dessutom får du kunskap om hur du, som medlem i ST, kan vara med och påverka lönearbetet på din arbetsplats och hur du förbereder och genomför ditt löne- eller lönesättande samtal.

Lön

Lönepolitisk grund

Lönepolitiska kriterier

Lönepolitiska principer

Lönepolitiska åtgärder

Under samtalet

- Dokumentera – för egna anteckningar
- Var saklig och tydlig
- Lyft fram dig själv – det är ditt samtal om din lön!
- Jämför din lön i förhållande till lönespann för din yrkeskategori
- Ställ frågor om du inte får tillräckliga svar
- Var lyhörd
- Undvik kopplingar mellan din lön och privatekonomi
- Försök vara beredd på svårigheter (oförberedd chef, okända lönekriterier, resonemang om myndighetens (dåliga) ekonomi, kort om tid, känslan av att allt är uppgjort på förhand)
- Sammanfatta i slutet av samtalet det ni har gått igenom

Utvärdera – hur gick det?

- Fick du fram det du ville?
- Var det tillräckligt med tid avsatt?
- Var det bra stämning under samtalet?
- Vilka argument förde din chef fram?
- Var argumenten relevanta i förhållande till lönekriterierna?
- Fick du veta varför du har den lön du har?
- Fick du veta vad kan du göra för att påverka din löneutveckling positivt?
- Känner du att det är något som din lokala ST-styrelse behöver känna till?

Engagera dig och andra!

För att fortsätta ha inflytande över och kunna påverka lönebildningen här på Högskolan i Gävle behöver vi vara så många medlemmar som möjligt!

- Är du inte medlem – gå med du också
- Är du medlem – prata med de som inte är det
- Värva en kollega – www.st.org

Tack!

