

HÖGAKTUELLT

Personaltidning för HÖGSKOLAN I GÄVLE Nr 8 – December 2009



Nio nyutsedda chefer börjar

De tre kommande akademierna kräver tre avdelningschefer vardera. Sökandet efter intresserade började i december och cheferna ska börja sina anställningar första januari 2010.

Sid. 3

Palestina och Bangladesh

Nu börjar samarbetet med två universitet i Palestina och i Bangladesh. Maria Frigidou-Malama på E-institutionen har träffat professorerna Anwar Hossain och Nidal Rashid Sabri för överläggningar.

Sid. 5

Bestulen på sitt kontor

En lärare hade för några veckor sedan ovälkommet besök på sitt tomma rum. 26 000 kronor försvann och inga försäkringartycks gälla. Dyr arbetsdag för läraren, en varning för oss andra.

Sid 4

Eftertanke och framåtblick

V i närmar oss årets slut vilket stämmer till eftertanke och framåtblick.

Det har varit ett händelserikt år för alla i Högskolan och det är väl naturligt att känna sig trött när arbetsåret nu närmar sig slutet. Mycket har hänt under 2009 och mycket skall också hända under det nya året 2010.

Först tänker jag på den stora organisationsförändringen vi genomför vid årsskiftet 2009-2010. När vi började detta arbete för ett år sedan var det min bestämda vilja att så många som möjligt skulle delta i förändringsarbetet och skapandet av en, för oss alla, mer samlad och tydlig Högskola. Jag är mycket imponerad av och tacksam för de insatser som alla har gjort och det engagemang som visats under året.

När jag för ett år sedan på den här sidan uttryckte mina önsningar inför 2009 hoppades jag bland annat att vi skulle ha börjat bygga det nya labbet "Teknikens Hus" och det har vi också gjort.

Jag hoppades att vi skulle få de två nya masterexamensrätter vi ansökt om. Vi fick examensrätt i Energisystem och ett mycket uppmanande avslag på den i Arbetshälsovetenskap. Nu har vi redan hunnit söka den senare igen och dessutom ansökt om en i Utbildningsvetenskap. Jag hoppades vidare att vi fått klarhet om lärarutbildningens framtid, men vi får vänta ännu en tid på propositionen om detta.

Jag hoppades också på Högskoleverkets besked om gott



Rektor Maj-Britt Johansson

samtidigt stått oss bra i konkurrensen från andra lärosäten i det fria val som studenterna gör för sina studier.

När vi får en tydligare organisering av och profil på Högskolan, när vi fortsätter att utveckla kvaliteten i utbildningen och arbetar för mer forskning, rustar vi oss också för kommande tider med ökad konkurrens om studenter. Det är ett arbete som vi ska göra tillsammans, lärare, studenter och övrig personal på Högskolan i Gävle.

Just när vi spanar efter tecknen på förbättrad konjunktur kom ett chockbesked. Ericssons fabrik i Gävle ska läggas ned. Det blir svårt för många, tusentals anställda och långt fler anhöriga berörs, liksom i Ericssons kringverksamheter. Det är för tidigt att säga vad detta betyder för vår utbildning och forskning på elektronikområdet.

Men jag tror att den som skaffat sig god kompetens genom utbildning har bra möjligheter för framtiden. Det finns många goda argument för högre utbildning och forskning. Det är min förvisning att satsningar på utbildning inte minst i högskolan och att varje åtgärd, som innebär mer forskning, ger de bästa förutsättningarna för arbete och hållbart samhällsliv i tider av stor konkurrens och globalisering. Det hoppas jag att fler instämmer i.

Jag vill varmt tacka er för det gångna året och tillönska er alla en God Jul och ett Gott Nytt År!

MAJ-BRITT

betyg för vårt kvalitetsarbete, men vi måste vänta till mars för besked om detta. Tack till alla medverkande i förberedelserna under året och i mötet med bedömargruppen. Vi har gjort vårt bästa och jag är optimistisk.

Jag hoppades slutligen på att vi skulle få fler studenter till Högskolan under 2009 och denna förhoppning har blivit infriad fullt ut. Under 2010 kommer vi att använda hela utbildningsanslaget till skillnad från de senare åren. Lågkonjunkturen och svårigheterna att få arbete har naturligtvis påverkat intresset för högre studier, men vi har

Nio nya avdelningschefer tillsätts

Vem kan söka jobben som en av de nio avdelningscheferna på HiG? En disputerad med längst licentiatexamen men helst inte en professor, hävdar de tre akademicheferna som presenterade den fortsatta formgivningen av de tre nya akademierna vid det trettonde dialogmötet den 7 december.

Avdelningscheferna ska svara för en hel del av avdelningarnas verksamheter. Exempelvis verksamhetsplanering, budgetunderlag, underlag till rapporter och dessutom ansvar för utveckling, genomförande och uppföljning av samverkan och uppdragsutbildning.

Vidare faller inom uppdraget långtgående ekonomiskt ansvar samt att ansvar för en mängd personalfrågor.

Bör vara disputerad

Till detta vill akademicheferna alltså ha en disputerad sökande som redan har tillsvidareanställning vid HiG, helst inom den akademi chefsskapet gäller.

– Vi tycker inte att professorer ska syssla med ett sådant här administrativt jobb, säger Åsa Morberg. Det är till forskningen vi behöver dem. Det kan också hända att det i något fall visar sig att det är bättre att ta en chef utifrån.

Någon mer långtgående inhämtning av synpunkter på cheferna än via de fackliga organisationerna sker inte. Men åtminstone Åsa Morberg säger sig ha inhämtat informella åsikter i kontakterna med sin egen personal.

Proceduren sker på kort tid. De nio avdelningscheferna ska inträda i sina tjänster den 1 januari 2010.



Akademicheferna Åsa Morberg och Nader Ahmadi redogjorde för de krav de ställer på sökande till de nio chefsbefattningar som ska tillsättas snarast. Tillsvidareanställd vid HiG, djupa kunskaper på området, disputerad men helst inte professor är vad som gäller.

Tre per akademi

Vid mötet presenterades också valberedningen för den stora forsknings- och utbildningsnämnd som ska skapas. Valen beräknas hållas mellan den 11

och 21 januari. Tiden för att nominera kandidater har gått ut.

Den nya nämnden ska vara sammansatt av tre lärare per akademi som ledamöter och en lärare per akademi som supple-

ant. Därtill fyra studenter och en suppleant, som utses av studentkåren. Minst sju ledmöter ska vara vetenskapligt meriterade.

OVE WALL

Beslut om TA-personal inte tagna än

Det råder i skrivande stund en inte överraskande osäkerhet om vad som ska ske med personal inom stöd och administration.

Det har diskuterats ifall alla som arbetar med stöd och administration, så kallad TA-personal, ska söka om sina egna jobb vid omorganisationen. Är det så, förvaltningschef Eva Fors?

– Hur bemanningsarbetet av den nya stödorganisationen (vid akademierna och förvaltningen) ska se ut, är

ännu inte bestämt utan detta kommer att fastställas i januari-februari.

– Hur det i detalj kommer att gå till när tjänsterna bemannas kommer att beslutas av mig vid överläggningar med representanter för personalorganisationerna.



Eva Fors

Hon säger vidare att om det blir så att man byter befattning kommer inte eventuell inestående semester att påverkas.

Olika hänsyn

Eva Fors har tillsammans med cheferna för de tre akademierna att diskutera och besluta sig för hur TA-bemanningen på dessa ska struktureras.

– En likartad organisation på de tre akademierna kommer att eftersträvas, men givetvis måste hänsyn tas till akademiernas olika verksamheter.

Tre miljoner kronor till forskning om rehabilitering vid nackbesvär

FAS, forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap, samt försäkringsbolaget AFA, har beviljat tillsammans drygt 3 miljoner kronor till Högskolans forskning om rehabilitering för personer med nackbesvär.

– Det här är mycket glädjande för oss, säger Martin Björklund, forskare vid CBF, Centrum för belastningsskadeforskning, och huvudsökande för forskningsprojektet som handlar om att undersöka effekten av individanpassad behandling.



Martin Björklund

om hur man utifrån varje enskild person kan bedöma vilken behandlingsmetod som kommer att ge bäst effekt.

– Vår forskargrupp har utvecklat ett testbatteri för att mäta störningar i nackens rörelsekontroll hos personer som

har långvarig smärta. Detta förbättrar möjligheten att se varje persons behov och skräddarsy rehabiliteringsåtgärder. Kan vi få bättre kunskap om vad den enskilde individen har bäst nytta av, kan goda resultat åstadkommas även med mindre omfattande åtgärder vilket är viktigt nu när sjukskrivning till del ska ersättas av tidiga aktiva insatser, säger Martin Björklund som designat studien tillsammans med forskarkollegan vid CBF Mats Djupsjöbacka.

Långvariga besvär

Studien som genomförs i samarbete med Västerbottens läns landstings företagshälsovård, omfattar cirka 140 landstingsanställda kvinnor med långvariga nackbesvär.

Större samarbete

Centrum för belastningsskadeforskning kommer i det här projektet att samarbeta med forskare vid olika universitet: professor Gunnevi Sundelin och professor Charlotte Häger Ross, institutionen för samhällsmedicin och rehabilitering, avdelningen för sjukgymnastik, vid Umeå universitet, Gwendolen Jull från School of Health and Rehabilitation Sciences, Division of Physiotherapy, University of Queensland, Australien, och Jens Wahlström från yrkes- och miljömedicin, Norrlands universitetssjukhus, Umeå.

Lämna aldrig dörren öppen om du går till ett annat rum

Att lämna dörren olåst när man lämnar sitt kontorsrum kan visa sig bli dyrt.

Det upplevde en lärare i hus 31 som för en kort stund besökte en kollega i ett rum intill en dag i november.

Hon märkte själv ingenting förrän hennes man ringde och frågade varför hon tagit ut så mycket pengar från deras gemensamma konto.

– Då upptäckte jag att min plånbok var försvunnen, berättar kvinnan.

Ingen ersättning

Vid sidan av förlusten av de över 26000 kronor som inom loppet av elva minuter togs ut vid en automat i Gävle och för-

svann, har händelsen medfört en mängd extraarbete.

– Man måste göra polisanmälan och spärra allt, ersätta alla sina kort med nya, skaffa nytt körkort och till råge på allt meddelar banken att de inte ersätter de förlorade pengarna. Detta trots att koden till kortet inte fanns i väskan. Det finns heller ingen arbetsplatsförsäkring som gör det.

Enligt prefekt Åsa Morberg pågår en utredning om hur frågan med låsbara skåp ska lösas.

– Och vi tycker att den ska lösas på samma sätt på alla kommande akademier.

Lämna inte rummet utan att låsa dörren. Det kan bli en väldigt kostsam dag på jobbet.

OWL

Personliga utbildningskataloger skonar miljön på många sätt

I stället för att beställa flera tiotusentals utbildningskataloger till campus för att sedan skicka ut dem till presumtiva studenter trycks i år inte katalogen förrän den blir beställd.

Det hela går till så här:

Till massor tar studentrekryterarna med sig några bärbara datorer i stället för hundra kilo kataloger. Hugade studenter får vid besöket via datorn tips om vilka åtta utbildningsområden som finns vid HiG och kan sedan välja vilka utbildningsområden den vill att katalogen ska innehålla. Först därefter trycks katalogen "on demand".

Möjligheten finns också att få den mejlad till sig som PDF-fil,

vilket väldigt många väljer för att slippa bära runt katalogerna, berättar Anna Näsman och Maria Åstrand-Svenneke, HiG:s studentrekryterare.

Stärker varumärket

– Landets lärosäten skickar årligen ut sina oftast mer än hundrasidiga utbildningskataloger till sistaårsgymnasister och studievägledare, utan beställning. Genom att låta studenterna själva skapa sina kataloger erbjuder vi dem valfrihet och visar respekt för deras egen förmåga att avgöra vad de är intresserade av säger kommunikationschef Johan Ahlgren.

– I ett längre perspektiv stärker detta högskolans varumärke.

Internationellt:

Palestina och Bangladesh i utbyte

Till det trettiotal platser med vilka HiG har olika slag av utbyten sällar sig förmodligen också snart Bangladesh och Palestina. Under en knapp vecka i mitten av november gästades HiG av representanter från två universitet E-institutionen inbjudna av Maria Fregidou-Malama.

Samarbetet sker via Linneaus-Palme och kommer att röra student- och lärarutbyten, forskningssamverkan och bokskrivande.

Gärna utomlands

För professor Anwar Hossain från American International University-Bangladesh ligger önskemål om studentutbyte långt fram.

– Våra studenter söker sig mycket gärna utomlands för att skaffa sig ännu bättre utbildning och vi har ingenting emot att de tar sin master någon annanstans. Vi har också masterprogram men det räcker inte till alla. Det bor 160 miljoner människor i Bangladesh och befolkningsstrukturen är väldigt ung. Under den vecka han befunnit sig på Kungsbäck har han konstaterat de största skillnaderna.

Fantastiskt bibliotek

– Det är framför allt infrastrukturen. Ni har ett alldeles fantastiskt bibliotek vilket vi inte har. En annan stor skillnad är att här läser studenterna en kurs åt gången vilket gör att de kan fokusera mer och det tror jag är bra. Hos oss läser man upp till fem kurser simultant. Anledningen är att man inte kan låta lärare gå utan undervisning i mellanveckorna.

Studieavgifterna är en annan skillnad som även professor



Professor Anwar Hossain, Bangladesh.



Universitetslektor Maria Fregidou-Malama, HiG.



Professor Nidal Rashid Sabri, Palestina.

Nidal Rashid Sabri från Birzeit university på Västbanken kommenterar. Hans universitet är visserligen inte privat men står ändå fritt från staten och mottar därför heller inte några statliga medel.

– Därför får studenterna betala för sin utbildning och det gör vanligtvis att dom tar mer seriöst på uppgiften. Både här i Sverige och i Tyskland har ni problemet med bristande motivation hos studenterna.

Två seminarier

Nidal Rashid Sabri har även hållit två seminarier under sin

vistelse här. Dels om hur man publicerar sig i vetenskapliga tidskrifter, han sitter med i ett flertal tidskriftsredaktioner, dels en om finansiella kriser vilket är hans specialområde och vilket han även skrivit om i flera böcker.

Lära oss mycket

– Vi har börjat ett samarbete med två länder som är kulturellt olika Sverige. Ett utbyte med Bangladesh i Asien kan ge oss möjlighet att studera villkoren för människor och för företagets utveckling i en miljö med resurser helt olika

de vi är vana vid, säger initiativtagare till samarbetet, Maria Fregidou-Malama, universitetslektor i företagsekonomi, och fortsätter:

Samarbete med universitetet på Västbanken/Gaza kan ge möjlighet att komma nära länder där turbulenta förhållanden råder och konflikter pågår.

– Det kan lära oss hur företag kan överleva och utvecklas i en osäker miljö och vilka villkor ett svenskt företag ställs inför om det vill komma in i dessa lukrativa framtida marknader.

OVE WALL

Ericsson lägger ner fabriken

Det är ännu för tidigt att säga hur Ericssons nedläggning av fabriken i Gävle påverkar Högskolan.

– Kortsiktigt kommer det nog att påverka oss väldigt lite. De gemensamma forskningsprojekt vi har med Ericsson kommer så klart att fortsätta. Och om personer som ingår i sådana samarbete flyttar från Gävle gör det ju inte heller så mycket, säger

universitetslektorn i elektronik Niclas Björnell vid Institutionen för teknik och byggd miljö.

Framtiden ser dock lite osäkrare ut.

– Man vet inte hur frånvaron av Ericsson påverkar studenternas lust för att läsa just här, bland annat på grund av tillgången till praktikplatser.

Nedläggningen innebär att samtliga 856 anställda sägs upp. Men siffran måste multip-

liceras med över två för att man ska få den egentliga siffran, inklusive underleverantörer, allt ifrån komponenttillverkare till taxichaufförer och restaurangpersonal.

I normala fall bidrar sådana här nedläggningar till att tudentrycket på högskolan ökar. Om det blir så även denna gång är ännu alldeles för tidigt att säga om.

OWL

Stipendiater vid ekonomdagen

HiG:s samlade stipendier uppgår i dag till omkring 800 000 kronor och är ungefär 30 till antalet. Det senast tillkomna är **Arkiv Gävleborgs** stipendium på 10 000 kronor för ett arbete som behandlar företeelser eller skeenden i historisk tid eller i nutid inom regionen Gävleborgs län.



Vid Kontakta, arbetsmarknadsdagen som anordnades av Gavlecon 25 november, delades två större stipendier ut.

Det första på 25 000 kronor, från Mellansvenska handelskammarens Sven Lübecks insamlingsstiftelse, delades av Linda Jansson (till vänster) och Maria Matsson för den gemensamma uppsatsen "Sponsring – hur sponsorer och sponsormottagare värderar motprestationer". Utdelare var Anders Holmgren.

Under hela arbetsmarknadsdagen vimlade det av studenter, utställare och andra besökare i Högskolans två ljusgårdar, Rävhallen och Fårhallen,

OWL

Radربولagets stipendium till Otar



Otar Javashvili (t. v. på bilden) blev den förste att ta emot Radarbolagets premiärstipendium. Otar får stipendiet för sitt examensarbete "UWB-Antennas för wall penetrating radar sys-

tems" var det bästa bland tre inlämnade. Otar kommer sannolikt också att ta HiG:s allra första master. Ämnet är elektronik. Stipendiet delades ut av Radarbolagets Kjell Wallin (till höger).

Johan blev Årets ekonom



Johan Hjalmarsson heter Årets ekonom-stipendiaten som honorerades i Valhall vid invigningen av Gavlecons arbetsmarknadsdag.

Stipendiet uppgick till 10 000 kronor och delades ut av Swedbanks Patrik Hiltunen.

KALENDARIUM

15 jan–15 feb. Nominera företag till Ergopriset som Högskolan delar ut på företagarnas årliga gala Eldklotet i vår. För att läsa mer om priset och nominera, gå in på hig.se/ergopriset.

10–14 feb. Studenterna vid Design och träteknik ställer ut på möbelmässan Stockholm Furniture Fair i Älvsjö.

12 feb. Studievägledningen vid HiG inbjuder länets studie- och yrkesvägledare från grundskola, gymnasium, vuxenutbildning och arbetsförmedling till en informationsdag, SYV-dagen.

18 feb. Valhall. Inspirationsdag med tv-profilen Staffan Lindberg (musiker, artist och koldioxidbantare) håller klimatshow. Ytterligare programpunkter

meddelas senare på Miljörådets hemsida. All personal och studenter välkomna.

8 mars, HiG matchvärd på Läkerol arena då Brynäs möter HV71. Fri entré för HiG:s personal och gratis korv i pausen.

Aktiviteter i Mötesplatsen, Rävhallen:

22 jan. Projekt småhus, bygginjörerna åk 1 utställning och mingel.

25 jan. Introduktionsdag för alla nya studenter.

2 feb. Exjobbssdagen.

9 feb. Stipendieutdelning.

11 feb. Mäklarmässa.

Hålldatum för antagningen

Antagningsomgång **VT2010:** 28 december Urval 2, 29–30 december antagningsbesked till sökande.

Antagningsomgång **MASTERHT10:** 1 december antagningsomgången öppnar, 15 januari antagningsomgången stänger, 1 februari sista dag för kompletteringar.

Antagningsomgång **ST2010** öppnar i mitten av februari.

12 minuter kl 12

Vårterminen (jodå, den finns även om det sett mörkt ut under första delen av vinterhalvåret) bjuder på fem intressanta miniföreläsningar i högskolebibliotekets serie 12 minuter klockan 12.

Först ut är professor **Lars-Torsten Eriksson** som berättar om sin nya bok Konstruktivt tänkande. Det gör han 12 januari.

Rektor **Maj-Britt Johansson** talar den 18 februari om Skogens svarta guld.

Universitetslektor i byggnadskvalitet **Ola Norrman Eriksson** kommer 18 mars och pratar om hantering av våra sopor.

Sten O Karlsson, också universitetslektor fast i kultur- och religionsvetenskap, pratar 15 april om irländska ballader medan **Annika Nilsson** och **Olov Dahlin**, universitetslektorer i vårdvetenskap respektive kultur- och religionsvetenskap föredrar om trädgårdsterapi och visionen Hälsoparken Fjärran Höjder 20 maj.



Klubbat i nämnden

HVS-nämnden beslutade vid sitt möte 24 november att förlänga Anställningsnämnden HS:s mandat till att omfatta tiden till och med den nya Utbildnings- och forskningsnämndens första sammanträde, dock längst till sista mars 2010.

- Utbildningsplaner fastställdes för Serie- och bildberättande samt Master (one year) programme in Business Administration
- Nämnden beslutade att utse Mats Djupsjöbacka till nämndens representant i Master- och magisterrättsgruppen.

Vid **NT-nämndens** sammanträde 26 november behandlades bland andra följande ärenden:

- Anställningsnämnd NT:s arbete under år 2009
- Kemi som huvudområde i kandidatexamen och ämnets fortsatta utveckling
- Utvecklingsarbetet under 2009 med medel från nämnden
- Redovisning av uppdrag från nämndens arbetsgrupp för överlämning
- Redovisning av nämndens kvalitetsarbete under 2009

Detta var NT-nämndens sista ordinarie sammanträde under mandatperioden. Protokoll med mera finner ni på hig.se. Frågor kring nämndens arbete besvaras av ordförande Bahram Moshfegh eller nämndsekreterare Kjell Ekström.

Vid **Läroarbetsnämnden**, LuN:s, möte 25 november togs bland annat frågor om fördelning av forskningsmedel upp. Vidare beslutade att:

- inventering av kompetenser inför ansökan om examensrätt görs
- en plan för områdets forskningsprofil ska tas fram.
- en IT-strategi ska diskuteras fram vid nästa möte.
- nämnden uppdrar åt läroarbetsnämnden att strukturera en plan inför granskningen av masteransökan

Nämndens protokoll och övrigt material finns på hig.se. Frågor besvaras av nämndens ordförande Carina Röjdalen.

B

SVERIGE

Porto
betalt

12 minuter klockan 12

– Gamla människor klarar betydligt mer nu än förr i tiden.

Det berättade **Britt-Marie Sjölund** på årets sista miniföreläsning i biblioteket. I den mycket komprime-



rade form som serien medger, redogjorde hon för en stor natuionell studie, SNAC, om åldrande och omvårdnad.

Där tar man reda på hur vården ser ut för äldre personer och också varifrån vården ges.

– En mycket stor andel av vården står anhöriga och grannar för, sa hon bland annat.

(Se vårens program på sidan 7 i denna tidning.)



20221635

baktanke



Ett sätt att bli lite viktigare i media är att säga lite längre ord, eller snarare sammansatta ord.

Således (se där!) säger nu alla lagstiftningen när de menar lagen.

I stället för säga säger man klargöra och när man av någon anledning vill hävda att man kanske kunde ha gjort någonting annorlunda säger man i förslagsvis Rapport att "jag hade inte kännedom om allt vad jag i dag har fått klargjort för mig, då, så slutsatsen och svaret på din fråga måste därför bli att jag hade haft sådana helt säkra upplysningar om just detta fallets samtliga ingredienser så hade jag under inga omständigheter underlåtit att lämna ärendet vidare för en grundligare genomlysning enligt den lagstiftning jag har att förhålla mig... efterträta mig."

Samma sak sägs gälla långa meningar och infällda knepiga bisatser.

God Jul tillönskas

RED

Brittisk publicitet för designstudenter

Programmet för Design och träteknik presenteras i senaste numret av det brittiska färg- och trendmagasinet Mix.

På ett vackert designat uppslag visas två av studenternas egna projekt inom området lekplatser. Projektens uppgift har varit att skapa bättre lekställningar eller -idéer för lekplatser för flera åldrar. Syftet har varit att öka barnens lust till lek. Kreatörerna här heter Per-Johan Sandlund, Claes Larsson, Jon Kvarman och Kerstin Lindelöf.



Nästa Högaktuellt kommer i februari.