

Hur emotioner kommer till liv i mellancheferers samspel

Doktorand: Malin Vadelius.Handledare: Katarina Wijk, Katrin Lättman

Samhällsutmaning

Chefers arbetsvardag består ofta av mentalt och känslomässigt komplexa uppgifter. Att vara chef är ett emotionellt krävande och relationsintensivt arbete. En god social arbetsmiljö med emotionellt stöd och välfungerande relationer till de runt omkring behövs som en pusselbit för att skapa en hållbar och hälsosam arbetsvardag för chefer.



Kvalité på samspel med andra och emotionell förmåga är kopplade till hälsa och hållbart arbetsliv

Bildkälla: istockphoto.com

Syfte

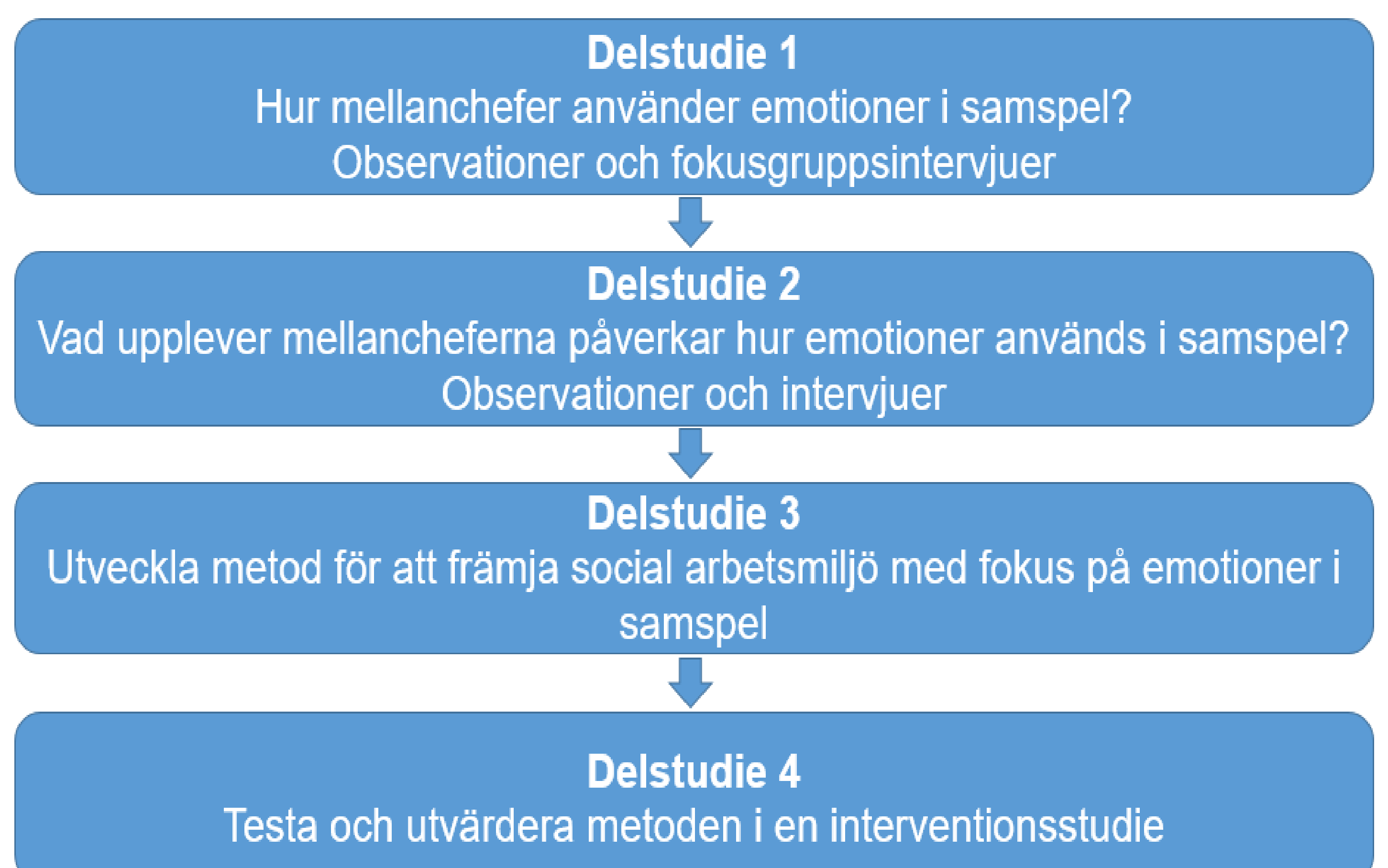
Projektet vill fördjupa förståelsen kring hur mellanchefer använder emotioner i samspelet med chefskollegor samt ta fram och utvärdera en metod för att utveckla den sociala arbetsmiljön med fokus på hur emotioner används i samspelet.

Nytta med projektet

Skapa verktyg för att förbättra social arbetsmiljö för mellanchefer och därmed bidra till hälsosamma och socialt hållbara arbetsplatser.

Genomförande

Projektet innehåller fyra delstudier som löper över åtta år. Urvalsgruppen består av 20 mellanchefer i en verksamhet inom offentlig sektor. Genom observationer och intervjuer fördjupas förståelsen för användningen av emotioner i samspel. En metod för att främja social arbetsmiljö med fokus på emotioner i samspel tas fram och utvärderas.



Samverkan

Urvalsgruppen är en ledningsgrupp inom offentlig sektor. Kunskap om projektet och dess resultat sprids kontinuerligt till Region och kommuner i Gävleborg.



malin.vadlius@hig.se

