

Distansarbete – Utmaningar med Möjligheter

Doktorand: Tea Korkeakunnas

Handledare: Marina Heiden, Komalsingh Rambaree, Malin Lohela-Karlsson

Samhällsutmaning



Syfte

Det övergripande syftet är att öka kunskap om distansarbete som kan hjälpa företag att hitta lösningar på hur det kan implementeras på ett hållbart sätt för både organisation och individ.

Genomförande

Hittills är en intervjustudie gjord och en annan intervjustudie är på gång.

Nytta med projektet

Målet är att identifiera faktorer kopplade med distansarbete som kan förutsäga medarbetarnas välmående och den organisatoriska prestationen.



Bild: Privat Tea Korkeakunnas.

Studie 2 – Ledares och medarbetares upplevelser av distansarbete i relation till arbetsmiljö, individuell prestation och välmående

	Arbetsmiljö	Individuell prestation	Välmående
Chefernas och medarbetarnas uppfattningar om distansarbete	Teamwork Vi-känsla IT- verktyg Objektiva chefer Fler medarbetare - samma kontor	Bättre effektivitet	Mindre stress - lugn och ro Bättre worklife - balance
Övrigt	Mindset. Prestation vs Närvaro. Pendling till kontoret - medarbetarna har börjat fråga om kompensation för att komma till kontoret.		

Samverkan

Projektet genomförs i samverkan med flera privata företag och offentliga verksamheter i Sverige.



Läs mer om vår studie om distansarbete:

