

Komponenter och Nordafrika- allt viktigare för Ala Sågverk

Skogsindustriella klusterträffen hösten 2012

När de tuffa tiderna börjar märkas på allvar blir vidareförädlingen i form av komponenttillverkning och försäljningen av sågade trävaror till Nordafrika allt viktigare för Ala Sågverk i Ljusne. Det framgick när det skogsindustriella klustret i Gävleborg hade höstmöte på sågverket.

Det var 2010 som ett samarbete mellan Högskolan i Gävle och skogsindustrin etablerades. Syftet med detta kluster är att underlätta den framtida kompetensförsörjningen och att marknadsföra branschen. Ingenstans i landet är skogsindustrins andel av den totala industrin lika stor som i Gävleborg. Närmare 20 företag och organisationer deltog vid träffen i Ljusne.

- Nordafrika blir en mer och mer betydelsefull marknad. Vi kan också glädja oss åt en framgångsrik komponenttillverkning med de huvudsakliga kunderna inom fönsterindustrin, förklarade Erik Sjölund, som är chef för Ala Sågverk.

Han pekade på vikten av att företaget på olika områden ligger långt framme.

- Vi var först i Sverige med att i större skala köra de inkommande stockarna genom en röntgenram. Därigenom får vi bästa tänkbara möjligheter att utnyttja materialet optimalt, betonade Erik Sjölund i sin presentation av Ala Sågverk vid den skogsindustriella klusterträffen.



Platschefen vid Ala Sågverk, Erik Sjölund



Vi arbetar med en total kund Anpassning där varje produkt är unik, berättade Jan-Ove Swaij, chef för komponentfabriken.

Sågverket har en historia tillbaka till 1854, ingår i Stora Enso, har 170 medarbetare plus 45 entreprenörer och omsätter en dryg miljard.

Enbart komponentfabriken sysselsätter 70 personer. Chef där är Jan-Ove Swaij.

- Vi arbetar med en total kund Anpassning där varje produkt är unik. För att få det optimala materialet gör vi urvalet redan på timmerstadiet. Efterfrågan är stor och nu kör vi dygnet runt med undantag för storhelger, berättade han.

På lite sikt knyter Ala Sågverk stora förhoppningar till CLT, Cross Laminated Timber. Det är en teknik som kan sätta fart på träbyggandet i Sverige. Upp till nio träskikt limmas samman och ger ett material med

oerhört goda egenskaper.

- För det första är trä en förnybart råvara som binder koldioxid under hela sin livslängd. Genom att jobba på detta prefabricerade sätt kan byggtiden mer än halveras. Och trä brinner

inte lättare än betong, poängterade Anders Nordlund, säljare för Building Solutions inom Stora Ensos affärsområde Building and Living.

Vid klusterträffen medverkade också Anna Bäcklund från Kontakttorget vid Högskolan i Gävle.

- Antalet examensarbeten med anknytning till skogsindustrin behöver öka från nuvarande ungefär 10 per år. Exjobben är positiva för båda parter. För företagen är det välkommet att få in en person med nya perspektiv och färsk kunskaper. Studenten etablerar en viktig kontakt med näringslivet, påpekade hon.

Med utgångspunkt från att skogsindustrin behöver fler med naturvetenskaplig och teknisk kompetens presenterade reklambyrån Lundberg & Co några ungdomsinriktade idéer om hur dessa ämnen ska kunna gå från att vara ”tråkiga, svåra och onödiga” till att bli ”roliga och spännande”. Reklambyråns förslag baseras på ”en hybrid mellan den digitala och den riktiga världen” och ska ”förvandla naturvetenskap till en upplevelse”. Idéerna kommer inom kort att diskuteras i det skogsindustriella klustret.

Jenny Törnquist är HR-chef vid Svenska Fönster och ingår i klusterets styrgrupp. Företaget har totalt 700 medarbetare, varav 500 i Edsbyn, och är en av Hälsinglands absolut största privata arbetsgivare.

Hon poängterade betydelsen av nära samverkan med Högskolan i Gävle.

- Det är en väg att gå för att öka intresset för träteknik. Vårt företag har visserligen ett gott rykte och för det mesta går det att hitta lämpliga medarbetare, men kompetensutveckling i alla bemärkelser är nödvändig.

Jenny Törnquist varnade för att många underskattar de krav som idag ställs på ”medarbetarna på golvet”.

- Du måste kunna betydligt mer än att vända på en träbit. Högteknologin har slagit igenom på alla områden, underströk hon.

- Numera är de allra flesta överens om att högskolan och näringslivet måste förbättra sin samverkan ytterligare. Det krävs en ständig dialog om de framtida kompetensbehoven, fastslog Jan Moritz, VD för Ljungbergsfonden och ordförande i styrgruppen för det skogsindustriella klustret.

Sören Karlsson, text och bild