

HÖGAKTUELLT

Personaltidning för HÖGSKOLAN I GÄVLE Nr 7 – November 2009

HiG:s tre nya akademichefer



De tre nya cheferna Nader Ahmadi, Bengt Eriksson och Åsa Morberg träffas regelbundet för att forma akademierna. Alla får ungefär dubbelt så många medarbetare än de haft som prefekter. Stöd i arbetet får de bland annat från personalavdelning och förvaltningschef Eva Fors.

Nader Ahmadi, Bengt Eriksson och Åsa Morberg är de tre personer som ska leda HiG:s nya akademier.

Trots att akademiorganisationen inte börjar gälla förrän 1 januari 2010 har de inträtt på sina poster parallellt med prefektuppgiften. Tillsammans skapar de en helt ny organisation och det i en hastighet som sannolikt inte skådats i högskolesverige.

Sid. 4–5

Förvaltningen stöder arbetet

Samtidigt som akademierna tar fastare former ser personalavdelningen och förvaltningschefen Eva Fors till att ligga ett steg före. Man förbereder bland annat material och frågeställningar som man vet att cheferna kommer att behöva ta itu med senare.

Sid. 3

Biblioteket byter klassifikationssystem

Högskolebiblioteket byter system för att klassificera böcker till Dewey Decimal Classification, DDC, det mest använda systemet. I stället för bokstäver kommer klassningen att bestämmas av ett decimalsystem på bokryggarna.

Sid. 6

Ledaren:

"Vi befinner oss i lärosätesskugga"

Som det sydligaste lärosätet i norra Sverige befinner sig Högskolan i Gävle i lärosätesskugga, menar rektor Maj-Britt Johansson i ledaren.

"Vi och Högskolan Dalarna ligger mitt emellan två starka kun-

skapsregioner, den södra och den norra. Jag tror att framför allt Högskolan i Gävle lätt försvinner i skuggan från dessa två kunskapsregioner och lätt kan glömmas bort i olika sammanhang. Man kan spekulera i vad det betyder för vår verksamhet".

Sid. 2

Högaktuellt

Personaltidning för
Högskolan i Gävle
801 76 Gävle
Besöksadress:
Kungsbäcksvägen 47

[www.hig.se/
hogaktuellt](http://www.hig.se/hogaktuellt)

Ansvarig utgivare:

Lars Söderberg
senior advicor

Redaktör:

Ove Wall
E-post: owl@hig.se
026-64 89 17

Tryck:

NRS Tryckeri
1 500 ex.

Annonser:

3 000:-/kvartssida
5 500:-/halvsida
exkl moms
Även andra format
kan fås.

Nästa nummer:

v. 51

Manusstopp:
30 november

Red förbehåller sig rätten att korta i insänt material. Det görs om möjligt i samråd med skribenten.
Ange gärna källan vid citering.

I lärosätesskuggan

Vill man ägna sig åt högre akademiska studier i Sverige finns det många lärosäten att välja bland. Inte mindre än 14 statliga universitet och 22 statliga högskolor, tre lärosäten med enskild huvudman som har rätt att ge forskarutbildning (Chalmers tekniska högskola, Handelshögskolan i Stockholm och Högskolan i Jönköping) samt ytterligare nio högskolor, så kallade enskilda utbildningsanordnare, med rätt att erbjuda grundläggande högskoleutbildning. Därtill kommer ett antal utbildningsanordnare med examensrättigheter för psykoterapeututbildning.

Även om lärosätena är utspridda över landet finns huvuddelen samlade i området från Uppsala i norr och söderut. Just i höjd med Stockholm/Uppsala ligger lärosätena som på ett pärlband från öst till väst med Stockholms universitet, KTH, Handelshögskolan, Södertörns högskola, SLU, Uppsala universitet, Mälardalens högskola, Örebro universitet samt Karlstads universitet.

Går vi sedan norrut kommer Högskolan i Gävle och Högskolan Dalarna. Sen ingenting förrän Mittuniversitetet, följt av Umeå universitet och Luleå tekniska universitet. Vi och Högskolan Dalarna ligger alltså mitt emellan två starka kunskapsregioner, den södra och den norra. Man kan spekulera i vad det betyder för vår verksamhet. Bra eller dåligt? Jag tror att framför allt Högskolan i Gävle lätt försvinner i skuggan från dessa två kunskapsregioner och lätt kan glömmas bort i olika sammanhang.



Rektor Maj-Britt Johansson

”
**Jag tror att
framför allt
Högskolan
i Gävle lätt
försvinner i
skuggan från
dessa två
kunskapsre-
gioner...**

När jag arbetade som forskare på SLU såg jag att Gävleborgs län ofta hoppades över när skogliga försöksytor skulle placeras ut i landet för att ge en rikstäckande bild av det som skulle studeras. Södra och norra Sverige täcktes givetvis in med ytor men landets mellersta del kom många gånger att representeras av Mälardalen.

Vad kan vi då göra för att inte glömmas bort? Jag tror att lösningen är att lysa mycket starkt, starkare än många av våra angränsande lärosäten. Högskolan i Gävle måste vara så känd att den inte hoppas över.

Vi måste ta mer plats inom den högre utbildningen och forskningen och vara en aktör att räkna med i betydligt större omfattning än i dag.

Med den nya organisationen blir Högskolan tydligare och det kommer att öka vår lyskraft men inte tillräckligt. Vi måste först damma av visionsarbetet som lades i malpåse i samband med omorganisationen. Vi måste kraftsamla ännu mer kring våra styrkor. Vi måste tydliggöra vad HiG står för och kommunicera detta budskap till omvärlden.

Det kommer att öka vår lyskraft betydligt och hjälpa oss att attrahera både studenter och forskningsmedel. Tänk också på att vi gemensamt, anställda och studenter, bidrar till styrkan i Högskolans lyskraft.

MAJ-BRITT

Maj-Britt Johansson:

Det handlar om att vakna upp

Näringslivet och politikerna i Gävleborgs län måste vakna upp om de vill ha en högskola med hög kvalitet kvar.

Det säger rektor Maj-Britt Johansson när hon ombeds beskriva sin bild av den Nya högskolan, ett begrepp som hörts allt oftare vid de mer eller mindre unika dialogmöten som hålls varje måndag med anledningen av den stora omorganisationen.

Inget val

Maj-Britt menar att det inte enbart är Högskolans egna krafter som tryggar kvaliteten. Högskolan har en lagstadgad roll som delaktör i omgivande samhället. Detsamma kunde gärna gälla åt det andra hållet också, anser hon.

– Ta Dalarna till exempel. Där utnyttjar kommunen den egna högskolan i första hand vid beställning av uppdragsutbildningar. I Gävle finns ingen sådan tanke men jag är säkert på att både högskola, näringsliv och kommunerna i övrigt skulle vara betjänta av något liknande.

Maj-Britt Johansson har framfört tankarna till näringslivet och länsstyrelsen som visat sig dela bekymret.

Möten med kommunerna i ärendet har ännu inte skett med kommer.

– Jag kommer då att informera om läget i ett land där fler och fler lärosäten slås samman och där de små får det allt svårare. Det handlar om att vakna upp och att få politiker, näringsliv och omgivande samhälle att agera.

Dialogen intresserar

Sedan månader tillbaka har varje måndag vid lunchtid hål-

lits öppna dialogmöten i för det mesta Valhall. Uppslutningen har varit skiftande och olika mötesledare har vänt sig till olika målgrupper med anledning av omorganisationen.

– Nyfikenheten på dessa möten har spridit sig i högskolesverige och man ser med spänning på vad som kan komma ut av dem.

Lyckat drag

Maj-Britt påpekar också att alla de arbetsgrupper som bildats under arbetets gång har varit ett mycket lyckat drag.

– Många har sagt att de lärt

sig mycket om högskolan som helhet via arbete i dessa grupper. Annars är det inte lätt att se bortom sin egen disciplin även om man sitter i en nämnd eller något. Jag vill nog se processen med omorganisationen som ett stort utbildningsprojekt.

Nyfikenheten från andra håll gäller förstås också omorganisationen i sig själv som också den får ses som unik om man tittar på den hastighet i vilken allt genomförs.

Handelshögskola

Just nu arbetar samordnarna, Agneta Ney, Bahram Moshfegh

och Elisabeth Björklund med akademiernas inre struktur.

– Vi får se hur långt vi hinner med det arbetet innan högskolestyrelsens sammanträde den 27 november.

Där kommer också idén med att skapa en handelshögskola att läggas fram.

– Vi hoppas få stöd för att utreda tanken på en handelshögskola. Jag tror att den här regionen skulle gynnas av det. Näringslivet ser också väldigt positivt på idén.

OVE WALL

Förvaltningschef Eva Fors:

Sannolikt ett flertal nya tjänster

Går det att stödja något som ännu inte finns? Javisst, menar förvaltningschef Eva Fors som leder arbetet med att utforma HiG:s nya administrativa funktioner trots att de akademier som ska utgöra kärnverksamheten, ännu inte existerar.

– Ett antal uppgifter kan utföras oberoende av framtida detaljutförande av akademierna. Till exempel har personalavdelningen tagit fram ett utkast till reviderat lokalt samverkansavtal, ett utkast till befattningsbeskrivning för "nivå 2-chefer", som akademicheferna, när det är dags, får sätta sin egen prägel på. Det är vår uppgift att så långt möjligt stödja dem i utformandet av akademierna.

Nya förhållanden kommer att gälla TA-personalen som i dag finns på institutionerna.

– Jag kan anta att det blir preliminära placeringar på akademierna av de som i dag arbetar på institutionerna. På det nya året blir det en översyn av vad för slags stöd akademierna behöver ute på enheterna och vilka uppgifter som ska vila på förvaltningen centralt, innan vi bestämmer var TA-personal ska finnas och vem som ska ha vilka uppgifter.

– Blir det så bra samarbetsklimat med akademicheferna som jag tror, har jag sagt att vi hinner det till första april 2010. Arbetet kommer att bedrivas i nära samverkan med arbetstagarorganisationerna och förstås med berörda medarbetare.

Nya tjänster

Det har sagts att det förmodligen kommer att uppstå möjligheter för personal att pröva på något nytt. Vad innebär det?

– Det kommer nog att finnas ett antal nya uppgifter, till exempel en grants office-funktion, alltså en funktion bestående av en eller flera personer som hjälper forskare att söka externa nationella och internationella medel. Det är en funktion som redan finns på många andra lärosäten.

Även studentkåren

Eva Fors nämner också det sannolika behovet av att förstärka på studentservicesidan kopplat till kårobligatoriets avskaffande.

Vidare diskuteras det att inrätta en befattning som högskolejurist, en person som kan stödja HiG med bred juridisk kompetens, inte minst om upphovsrättsliga frågor, arbetsrätt, upphandlingsfrågor med mera.

OVE WALL

HiG:s nya akademichefer på plats

Bengt Eriksson, Åsa Morberg och Nader Ahmadi ska leda HiG:s tre nya akademier. Även om akademierna formellt inte existerar förrän direkt efter nyår har de trätt in i sina chefsroller. Alla tre kommer redan från chefsposter som prefekter för varsin institution, men får nu dubblerat antal medarbetare och sannolikt även en påtaglig kulturskillnad. Tillsammans träffas de upp till ett par gånger i veckan för planering. Det är en förhoppning hos alla tre att just gemensamhetstanken ska slå rot hos alla medarbetare, att vi blir "en" högskola. De namn på akademierna som nämns nedan är ännu inte fastställda.

Lång erfarenhet

Åsa Morberg tillhör de äldre i gården på HiG. Hon har funnits här ända sedan lärarseminarietiden 1971 och är från i år prefekt för Institutionen för pedagogik, didaktik och psykologi. Och alltså även chef för den akademi som ska omfatta humaniora, ekonomi och utbildningsvetenskap.

– Dom tror väl man är tokig som söker det här jobbet vid 64 års ålder men jag är en riktig arbetshäst och har även en underbar förmåga att koppla av, säger Åsa Morberg, viss om att andra krav kommer att ställas på henne hädanefter.

– Personalstyrkan kommer att mer än fördubblas och hamna någonstans runt 170, lite osäkert med antalet timanställda, men det gör att det blir tvunget att ha några underchefer. Och jag anser nog att jag är bra på att delegera också.

Det är inte antalet som kommer att bli den största utmaningen, utan kulturen. Här möts tre helt olika sätt att förhålla sig till studenter, olika sätt att tena med mera.

– Så kan man inte ha det. Studenterna ska känna igen sig vart än de kommer, examensarbeten ska granskas på ett för studenten rättvis och tryggt sätt. Man kan exempelvis inte ha flera olika examinatoreer på samma kurs. Man kan inte ha olika personer som sätter betyg på varsin liten

grupp studenter. Studenterna ska veta till vem de ska vända sig. Och studenterna ska inte behöva vänta mer än tre dagar på att ett ärende tas upp.

– Myndighetsutövningen är väldigt viktig.

Därför ska Åsa Morberg förgylla varje skrivbord med en röd brevkorg. Där ska alla "ärenden" läggas.

– Och inget ska ligga där längre än tre dagar.

Inga gamla bindningar

När chefer rekryteras internt finns alltid risken för att gamla bindningar kan börja styra verksamheten. Någon risk för att det ska ske här anser inte Åsa finns.

– Mitt område, didaktiken, kommer nog i stället att bli styvmoderligt behandlad. Jag har ofta varit chef för mina vänner, till och med en make och en sambo, så jag har lärt mig att behålla professionaliteten.

Åsa påpekar också att hon när hon hör att "vi" ska komma till "er" och liknande säger hon stopp.

– Ingen kommer till någon annan utan vi alla kommer till något nytt.

Man kan säga att disciplinblandningen i hennes akademi spretar. Något som i hennes huvud heter "spännande".

– Det ska bli roligt att se vilka vilda och utvecklande tvärdisciplinära samarbeten det här kan föda.

Praktiskt handlag

Bengt Eriksson följde med på köpet när HiG tog över Byggd miljö i Gävle från KTH och det tog inte lång stund innan han utsågs som prefekt för den nybildade Institutionen för teknik och byggd miljö.

När han av Högakturellt 2001 fick frågan varför man vill bli prefekt när man är forskare svarade han att det vill man inte. Han såg det som en mellanlandning.

Det blev en lång stund i transithallen innan han nu går vidare till chef för akademien för teknik och naturvetenskap.

Någon större kulturkrock ser inte Bengt att det kan bli. Båda institutionerna jobbar med sådant man kan se och ta på.

– Vi har jobbat tillsammans tidigare och gör det fortfarande och även avdelningsvis. Elektronik, fysik och matematik, data och geomatik, för att ta några exempel. Vi sysslar ju egentligen med samma sak, naturvetenskap är grunden medan teknik är tillämpningen så det är jättebra att vi börjar kampera ihop.

Ändå korsar han fingrarna. En högskola är en miljö som är beroende av att olika åsikter stöts med varandra.

– Vissa är väldigt kreativa och tycker att andra inte är det, några vill experimentera medan andra tycker det är bättre att tänka. Det kan räcka att två

starka personer råkar i konflikt med varandra och börjar samla styrkor runt sig. Det kan vara ett elände att reda ut sådant.

Men Bengt vill inte lägga tyngdpunkten på detta utan på den kommande utvecklingen. Framför sig har han också en knappt årslång väntan på det nya laboratoriet på Kungsbäck, ett laboratorium han inte alls vill ha ensamrätt på, tvärtom.

– Det bästa är om det inte blir styrt av den akademi som har mest laborationer. Det ska ju vara en mötesplats för alla både internt och externt. Därför borde labbet höra till Högskolan centralt.

Likvärdigt sätt

Ännu återstår mycket jobb. Akademierna blir så pass stora att det blir tvunget att rekrytera underchefer med personal- och ekonomiansvar med mera. Det beräknas bli minst tre på varje akademi.

– En sådan rekrytering måste ske på ett likvärdigt sätt på alla akademierna. Antalet kanske inte är lika viktigt men deras befogenheter måste vara samma på alla håll så att organisationen blir tydlig.

Cheferna kommer också att få utbildning vilket Bengt betecknar som mycket bra.

– Då startar alla med samma referenser och kan stå på samma bas.

Liksom för de andra två chefernas fall blir det en ökning av personalstyrkan till det dubbla,



Överst Bengt Eriksson 49 år, tidigare stort fan av Led Zeppelin, numer gäller Pink Floyd, Åsa Morberg ovan till höger har fyllt 64 men ser sig fortfarande som en arbetshäst med stor begåvning för att snabbt kunna slappna av om det behövs. Till höger Nader Ahmadi, 50-årig småbarnspappa som från mängder av officiella uppdrag i Asien och närmare, liksom debatterat regeringsarbete om de apatiska flyktingbarnen, tycker att det ska bli lugnt att chefa över en akademi på omkring 120 medarbetare.

knappt 200 för Bengt som får den största akademien.

Mellanlandningen pågår än. Forskningen har hamnat lite ur fokus men han har varit med på några hörn med andra forskare och doktorander. För närvarande räcker det, tycker han.

Vill blanda

Nader Ahmadi kommer att vara chef för Akademien för hälsa och socialt arbete. Det ligger inte långt från hans tidigare prefektskap på Institutionen för vårdvetenskap och sociologi.

Nader Ahmade började vid HiG hösten 2004. Han hade då haft mängder av uppdrag i Asien och

Europa i olika forsknings- och biståndsprojekt initierade av organisationer som Sida och Unicef. Det var arbeten av sociologisk karaktär.

Senare har han hamnat på den mediala kartan som regeringens utredare av de apatiska flyktingbarnen. Då fick han uppleva att journalister ringde klockan tre på natten för att få ett uttalande och han blev även under en bilintervju av BBC.

Vi skapar kulturer

Sannolikt blir det lugnare på Akademien för hälsa och beteendevetenskap som väl får ses som en tämligen väl sammanhållen enhet av ämnen och discipliner.

– Skillnader i kultur tror jag inte kommer att blir särskilt

stora. Om de finns så är de i alla fall övergående. Kulturer är inget vi har i oss från födseln utan något vi skapar utifrån olika kontext. Så inom något år har det skapats en ny kultur.

Han håller med Åsa Morberg om att ingen kommer till någon annan utan alla kommer till något nytt.

Nader Ahmadi säger dock allt han som chef har ett stort ansvar i frågan.

– Jag måste så mycket som möjligt blanda och det har jag också gjort som prefekt vid planeringsdagar och så vidare.

Samgåendet med nya avdel-

ningar och discipliner tycker han blir spännande inte minst utifrån ett forskningsperspektiv.

– Visst har vi inom vårdutbildningarna kunnat ha gemensamma projekt med till exempel Centrum för belastningsskadeforskning. Men om någon här arbetar där blir det ekonomiska frågor som mycket lättare låter sig lösas om vi är inom samma enhet.

OVE WALL

OBS: Akademiernas namn är endast preliminära.

Biblioteket byter klassifikationssystem

Internationaliseringen får konsekvenser på många områden, även på biblioteken. I Sverige har vi länge klassificerat böcker enligt det helsvenska SAB-systemet, som är baserat på bokstäver, men snart kommer det sifferbaserade Dewey Decimal Classification (DDC) i stor utsträckning att ersätta SAB-systemet.

DDC är världens mest spridda klassifikationssystem och används i mer än 135 länder. Det är översatt från engelska till mer än 30 språk, senast vietnamesiska och arabiska, och håller nu på att översättas till svenska inom Kungliga bibliotekets, KB, Deweyprojekt. KB har beslutat att börja klassificera svensk litteratur enligt DDC från och med 2011, och många bibliotek – varav HiG:s är ett – har beslutat att följa efter.

Högre kvalitet

Målen med att övergå till DDC är internationalisering, rationalisering av bibliotekens arbete med klassificering och kvalitetshöjning. Litteratur som är utgiven i Sverige kommer att bli mer synlig i världen. De flesta utländska böcker som köps in av svenska bibliotek har redan en Dewey-kod och då behöver svenska bibliotekarier inte lägga ner ytterligare arbete på klassificering. Dewey-systemet har större resurser för utveckling och underhåll än SAB-systemet, och inte minst inom naturvetenskap och teknik är DDC mer uppdaterat.

Tar fram en plan

Vid HiG:s bibliotek finns en liten arbetsgrupp (Katarina Lenárd Hedin, Tanja Donner

och undertecknad) som arbetar med att ta fram en plan för hur övergången ska gå till här. Arbetsgruppen funderar över frågor som: När ska vi gå över? Hur ska det gå till? Vad behöver förberedas? Hur ska vi ställa upp böckerna på hyllorna? Hur ska låntagarna hitta till rätt hylla? Vi funderar, funderar en gång till och ytterligare en gång för att försöka tänka igenom konsekvenserna av olika beslut så mycket som möjligt.

Inväntar KB

Vi planerar att gå över till Dewey i början av 2011 när KB har gjort det, eftersom vi vill dra nytta av de DDC-klassningar av svensk litteratur som kommer att göras där. Nya koder i katalogposterna är inget problem, utan den stora frågan är ju hur hyllupställningen ska se ut. Vi kommer inte att kunna flytta om alla våra böcker utan i huvudsak ha en blandad hyllupställning i samma ordningsföljd som nu. För att det ska bli lätt att hitta till rätt hylla behöver vi ha en kartfunktion i bibliotekskatalogen som tydligt visar vilken hylla en bok står på.

Personal utbildas

Kungliga biblioteket kommer att hålla i utbildning inför övergången. Hela bibliotekspersonalen kommer att få en endagsutbildning, och en till två personer kommer att få en veckas kurs för att själva kunna klassificera. Själv har jag kunskaper i systemet sedan tidigare, vilket gör att vi redan har haft och kommer fortsätta att ha information och undervisning för vår personal. Jag sitter också med i sakkunniggruppen för Deweyprojektet vid Kungliga biblioteket.



Dewey Decimal Classification är det utan konkurrens mest använda klassificeringssystemet i världen.

Det behöver utvecklas sökverktyg som gör att man kan söka litteratur inom olika ämnen utan att känna till DDC eller något klassifikationssystem över huvud taget, och likaså sökverk-

tyg för samsökning av litteratur som är klassificerad enligt antingen SAB eller DDC. Detta är också sådant som ingår i KB:s Deweyprojekt.
GUNILLA TUNARF SUNDKVIST

Aktuell antagningsordning

Antagningsomgång VT2010:

1 december: sista dag för kompletteringar
7 december: urval 1
8–10 december: antagningsbesked till sökande
21 december: lämna svar på antagningsbesked
28 december (OBS!): urval 2
29–30 december: antagningsbesked till sökande

Antagningsomgång MASTERHT10:

1 december: antagningsomgången öppnar
15 januari: antagningsomgången stänger
1 februari: sista dag för kompletteringar

Antagningsomgång SKOLVT2010:

25 november (prel) Urval 1
Antagningsbesked till sökande snarast efter genomfört urval

KALENDARIUM

27/11, Högskolestyrelsen sammanträder.

10/12, kl. 10:00, sal 99:131. **Per Landin** försvarar sin livcavhandling med den preliminära titeln *Nonlinear Radio Frequency Behavioral Modeling – Measurement Technique, Device and Validation Aspects*.

10/12, kl. 13:00, Soldathemmet. Förvaltningsavdelningen gemensamma julbord. Anmälan till Margaretha Svensson, msn@hig.se.

10/12, Hörsalen Teknikparken 08–13. CLIP-seminarium "Utmaningar vid införande av Lean". Information finns på www.hig.se/clip. Seminariet kostar 150:- och anmälan görs till gabrielle.streit@hig.se.

11/12, 08:30. Luciafirande i biblioteket. Gävles Lucia besöker.

25/1 2010 kl. 09:00, Valhall, vårens programstudenter tas emot av rektor med flera.

Ögat binder ris...

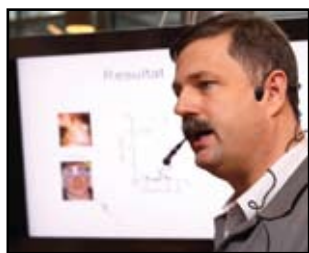
Ett femtiotal intresserade mötte upp vid bibliotekets näst sista miniföreläsning den 12 november.

Hans O. Richter, (bilden) docent i psykologi, fanns på plats för att berätta om kopplingen mellan ögats "skärpmuskler" och aktiviteten hos musklerna i våra skulderpartier.

Han illustrerade med att hålla ett visitkort framför åhörarna.

– Visar jag det här för studenter så sträcker de sig framåt för att om möjligt kunna se vad där står.

På detta sätt styr ögats muskler hur kroppen rör sig. Således



kan långt sittande framför en datorskärm, med ögonrötthet som följd, göra att vi håller huvudet närmare skärmen eller att vi på annat sätt med kroppshållningen kompenserar för det otydliga seende.

Årets sista miniföreläsning blir 10 dec, då med Britt-Marie Sjölund, och en studie om åldrande och vård.

HiG-seniorer

Varmt välkomna till

Luciamorgon

fredagen den 11 december kl. 08.00.

Kaffe och lussedopp serveras. Efter Luciakaffet inbjuds ni till möte i Tapetrummet, Oden plan 4, där det serveras glögg och pepparkakor.

Vi kommer att diskutera seniorföreningens vårprogram och välja en ny arbetsgrupp för 2010.

Väl mött!



Klubbat i nämnden

Vid **NT-nämndens** sammanträde 22 oktober behandlades bland andra följande ärenden:

- Fördelning av medel för forskning och forskarutbildning budgetår 2010
- Inrättande av kemi som huvudområde i kandidatexamen
- Utbildningsplan för masterprogrammet i energisystem
- Kvalitetsutvärdering av högskoleutbildningar
- Klassificering av utbildningsområden

Nästa sammanträde är den 26 november.

Protokoll med mera finner ni på NT-nämndens sidor på www.hig.se.

Frågor kring nämndens arbete besvaras av ordförande Bahram Moshfegh eller nämndsekreterare Kjell Ekström.

...

Vid **HVS-nämndens** sammanträde 20 oktober behandlades bland andra följande ärenden:

- Nämnden beslutade att fastställa förslag till fördelning av medel för forskning och utbildning på forskarnivå budgetår 2010. Nämnden beslutade att fastställa master- och magisterrättsgruppens rekommendation om att söka masterexamen i inom arbetshälsovetenskap.
- Nämnden beslutade att bevilja ansökan om dispens gällande poängomfattning för kursen Pedagogik A: Kunskap, lärande och studieteknik, 3 hp.
- Nämnden utsåg en arbetsgrupp att författa en text om nämndens arbete
- Nämnden informerades om bland annat budget- och forskningspropositionen och Högskolans omorganisation.

Nästa sammanträde hålls 24 november.

Protokoll och bilaga finns på HVS-nämndens sidor under www.hig.se.

Frågor kan ställas till ordförande Agneta Ney eller sekreterare Björn Karlsson.

B

SVERIGE

Porto
betalt

Whiskyfabrik på Kungsbäck

Mackmyra whiskyfabriks etablering på Kungsbäck tar allt fastare former.

Det stora området, omfattande 70 hektar mark, (flera gånger större än Högscoleområdet och Teknikparken tillsammans) som fabriksområdet är tänkt att behöva ligger direkt väster om Kungsbäcksvägens bro över E4, ett par professionella frisbeekast från HiG:s laboratoriebyggnad i vardande.

Ny forskarskola

Högskolan i Gävle har tillsammans med universiteten i Göteborg, Stockholm, Umeå och Uppsala fått medel av Vetenskapsrådet för att anordna en nationell forskarskola i *ämnespråk i matematiska och naturvetenskapliga praktiker*. Doktorander kommer att antas från och med hösten 2010.

baktanke

Att veta
när man vet något
och att veta när man
inte vet något
– det är kunskap

Piet Hein

Kommunen delade ut stipendier



Gävle kommuns näringslivschef Helena Ribacke (*längst till vänster på bilden*) förrättade på Futurumdagen den 10 november stipendieutdelning tillsammans med stipendiekommitténs vice ordförande Carina Pettersson (*till höger*).

Fyra närvarande studenter plus en frånvarande premierades på detta sätt.

Två från vänster i bilden ovan står **Marcus Jonasson** som fick 10000 kronor, samma som frånvarande **Robin Larsson**, på området IT/telekom. Efter honom står **Alexey Tereshenkov**, **Tian Jiang** samt i orange blus **Linn Collin** som fick vardera 3500 kronor på området geomatik.

Drygt 2 miljoner

Magnus Isaksson, universitetslektor i elektronik vid HiG, har vid Vetenskapsrådets stora utlysning tilldelats drygt 2,2 miljoner kronor för att under de närmaste tre åren forska om radiomätteknik för svagt olinjära system. Magnus är verksam vid Högskolans Radiocenter Gävle.

Kort sagt handlar det om att kunna öka kvaliteten på radiosignaler för att kunna möta behovet av snabb och säker elektronisk informationsöverföring, (tänk mobiltelefoni) men även för att undvika effektslöseri.

Licentiatexamen

Lars Löfqvist, doktorand i industriell ekonomi har nyligen avlagt licentiatexamen. Avhandling tar upp processer då små företag tar fram nya produkter eller tjänster.

Studien visar att det vid dessa processer är viktigt att det finns visioner och interaktion med externa aktörer. Resurser till innovation är ofta begränsade hos de små företagen men genom att hitta synergieffekter och genom att minska på formaliteterna kan man nå fram.

Något som ytterligare hjälpte företagen att nå fram var egenskaper som flexibilitet, snabbhet och närhet till kunder och användare. Forskningen har skett i nära samarbete med Centrum för flexibelt lärande samt företag i Söderhamn.



20221635