

Vad skapar konflikter i vår arbetsgrupp?

- Två eller fler har olika uppfattningar.
- Konflikt KAN uppstå då en person är dålig på att samarbeta med andra utan ständigt "kollar" om medarbetare "gjort rätt" i sina arbetsuppgifter.
- Väsentliga skilda uppfattningar, vilket kan jämkas genom samtal för att nå en ökad samsyn/acceptera motpartners synsätt. En diplomatiskt agenda löser ofta konflikter.
- Olika synpunkter kan förekomma men upplever det inte som konflikter. Diskuterar fram till en gemensam lösning.
- Man har olika uppfattningar om saker och ting. (Irritation)
- Oärlighet och utebliven information och saknad av rak kommunikation. Favoritskap – orättvisor. Informellt ledarskap. Otydligt ledarskap.
- Sen ankomst.
- Att inte bli sedd-
- Typ: varför får den jobba mer än mig(jag). Har hört det tidigare. Hoppas det inte är så länge. Plockar inte bort, städar inte efter sig i salen. Fyller inte på i skåpet (blanketter). Det kanske blir slut på det nu när Linda och Lena skall sköta det.
- Personkemi stämmer inte. Ansvarig har sina rutiner för att starta upp en tenta, som inte accepteras av en medarbetare. Vi har olika uppfattningar om vissa regler och anvisningar som en tentavärd skall följa. "Skit snack".
- Kan tänka mig att olika sätt att se på arbete kan skapa konflikter. Den som är perfektionist kan ha svårt att acceptera den som tar jobbet med en klackspark. "Skit snack" om någon kan också skapa konflikt.
- Nu uppstår sällan konflikter i vår grupp. Om det uppstår så är det närmre som ett irritationsmoment som går att lösa utan större problem. Något riktigt allvarligt har jag personligen inte varit med om. Inga konflikter med arbetsledningen har inte heller uppstått vad jag vet.
- F.n. inte så mycket konflikter. Vi har jobbat länge tillsammans och "slipats av". Men har funnits t.ex. då mkt och ojämn fördelning av arbetsplats förekommit. Om någon inte skulle följa gemensamma regler.