

HÖGAKTUELLT



Personaltidning för HÖGSKOLAN I GÄVLE Nr 7 – November 2011



"Bra att HiG tar eget initiativ!"

Elisabeth Daunelius, HiG:s nya förvaltningschef, slår fast att verkligheten för Högskolan kommer att förändras de närmaste åren.

– Och då tror jag det är bättre att ta egna initiativ än att låta någon annan göra det åt en.

Hon kommer närmast från Sveriges Lantbruksuniversitet, är förtjust över att ha hamnat nära havet och tycker att kulturlivet känns närmare än i Uppsala och att stadsmiljön i Gävle är mycket tilltalande.

Sid. 4–5

Master fyllde platserna

Mycket engagerade studenter har sett till att så gott som alla trettio platser på den fyraåriga masterutbildningen i Arbetshälsovetenskap som startade i höst fortfarande är besatta.

Sid. 3–4

Högaktuellt

Personaltidning för
Högskolan i Gävle
801 76 Gävle
Besöksadress:
Kungsbäcksvägen 47

[www.hig.se/
hogaktuellt/](http://www.hig.se/hogaktuellt/)

Ansvarig utgivare:

Lars Söderberg
senior advisor

Redaktör:

Ove Wall
E-post: owl@hig.se
026-64 89 17

Tryck:

NRS Tryckeri
1 500 ex.

Annonsspriser:

3 000:-/kvartssida
5 500:-/halvsida
exkl moms
Även andra format
kan fås.

Nästa nummer:

v. 51

Manusstopp:
5 december

Debattstopp:
9 december

Redaktionen förbehåller sig rätten att korta in insänt material. Det görs om möjligt i samråd med skribenten. Ange gärna källan vid citering.

En tid av prioriteringar

Just nu pågår ett intensivt arbete med anpassningen till sänkt ramanslag för utbildning på grund- och avancerad nivå i enlighet med budgetpropositionen. Eftersom extra många studenter valt att studera vid HiG under de två senaste åren har vi utbildat för betydande summor över uppdraget från staten. Kostnaderna för överproduktionen har täckts av anslagssparande som uppstått tidigare år när vi inte nått upp till vårt anslags-tak. Inför 2012 har vi inget anslagssparande kvar utan måste ned till den utbildningsvolym som täcks av det grundutbildningsanslag som anvisas i budgetpropositionen. Det innebär att vi behöver minska utbildningsplatserna från cirka 6 500 HÅS 2011 till 6 000 HÅS 2012. En bidragande orsak är omfördelning av utbildningsplatser till andra lärosätens vård- och ingenjörsutbildningar.

Högskolan i Gävle har sedan sin tillkomst 1977 utvecklats till en av landets större högskolor sett till antalet studenter. Endast Malmö högskola, Mälardalens högskola och Högskolan Jönköping har nämnvärt fler studenter än HiG. Vår ambition har varit att erbjuda ett brett utbud av program och kurser för att öka övergången till högre studier och ge möjlighet till livslångt lärande hos länets invånare. Det har känts angeläget inte minst på grund av länets jumboplats i en nationell jämförelse av utbildningsnivån i olika län. Att endast 16 procent av invånarna i Gävleborg har en minst tre-årig eftergymnasial utbildning (att jämföra med 31 procent i Stockholms län) beror på länets stora industrier inom stål, trä



Rektor Maj-Britt Johansson

och papper som tidigare kunnat erbjuda arbetstillfällen till personer utan akademisk utbildning. I dag krävs även där högre utbildning för att få arbete. För den del av länets invånare som saknat studietradition och av den anledningen tvekat att exempelvis åka till Uppsala för att studera, har Högskolan i Gävle funnits som en möjlighet att ta del av sin demokratiska rättighet att skaffa sig en akademisk utbildning.

När den demografiska utvecklingen nu visar att antalet 20–25 åringar i Sverige kommer att minska med en fjärdedel inom en 10-årsperiod har anslaget för högre utbildning till landets lärosäten i den nya budgetpropositionen anpassats till denna utveckling. Alla extra utbildningsplatser som regeringen delade ut till lärosäten 2009 dras in 2012 och platser tas dessutom från lärosäten med

lägre söktryck och flyttas till lärosäten med utbildningar inom bristyrken. Omflyttningen baseras på ett nyckeltal som mäter antalet förstahandssökande per antagna. Det innebär att lärosäten som har stor bredd på sitt utbud och ger kurser och program som inte är helt fyllda förlorar utbildningsplatser. Vidare tittar man på hur väl studenterna fullföljer sina kurser och program och minskar anslagen till lärosäten där studenter inte fullföljer sin utbildning.

Mot denna bakgrund agerar nu Högskolan i Gävle och minskar sitt utbildningsutbud för att inte riskera att förlora ytterligare utbildningsplatser i framtiden. Denna åtgärd bör leda till att vårt nyckeltal förbättras på vilket omfördelningen baseras. När vi minskar utbudet tar vi bort fristående kurser före program och utbildningar som ges på distans före campusförlagda. Detta för att andelen studenter som "hoppar av" sin utbildning är störst på distansutbildning. Vidare försöker vi behålla utbildningar som passar in i Högskolans strategi och verksamhetsidé samt är av stor betydelse för regionen.

Det arbete vi just nu genomför är smärtsamt men helt nödvändigt för att anpassa utbildningsvolymen till givna ramar. Vid sidan av att minska utbildningsutbudet undersöker vi om samarbetet med andra lärosäten kan öka ytterligare. I dagsläget vi tror alltså mer på att fördjupa samarbeten, med egen beslutsrätt, gynnar Högskolan och regionen mer än sammangående med annat lärosäte.

MAJ-BRITT

Arbetshälsovetenskap:

Masterprogrammet fyller platserna

Det hördes varningsrop när den nya masterutbildningen i Arbetshälsovetenskap, enligt Högskoleverket en akademisk innovation, skulle dras igång vid HiG. För få studenter och för många avhopp, sådes det om. Nu har utbildningen varit igång några månader och snudd på alla 30 platser är fortfarande fyllda.



Mats Djupsjöbacka

– Studenterna läser på distans halvfart och ska alltså finnas här i fyra år för en examen. Med tanke på att ett av antagningskraven är en fullgjord fil kand, säger det något om deras motivation, stryker utbildningsledaren Mats Djupsjöbacka under.

Många yrken

Att man valde halvfart har sin orsak i att man vill ge redan yrkesverksamma möjlighet att läsa vid sidan av arbetet. Och då utbildningen är väldigt bred ges studenterna möjlighet att koncentrera sig på personliga kompetensbehov.

– Studenterna kommer från hela landet och inom olika yrkeskategorier. Området arbets-hälsa spänner över ett stort fält och studenterna som arbetar parallellt med utbildning håller sig mest inom pedagogik, samhällsvetenskap eller medicin.

Ökar forskningen

Då examensarbetena är nästan dubbelt så stora som för magisterexamen, menar Mats Djupsjöbacka att de även definitivt ökar forskningsmängden vid HiG.

OVE WALL



En stor mängd aspekter av arbetsliv, i fysiskt, psykiskt, organisatoriskt och socialt perspektiv, tas upp i den breda masterutbildningen. Man fokuserar mer på hur den goda arbetsplatsen skapas men även hur den dåliga uppstår. Deltagarna har goda möjligheter att arbeta vid sidan av studierna vilket har bäddat för större studentunderlag.

"Hur mycket bör man veta om sina kolleger?"

Utbildningen i arbetshälsovetenskap vänder sig till många yrkeskategorier. Därför krävs även motsvarande bredd på lärarfronten.



Denna dag är det Per-Arne Wikström, bilden, som ägnar sig åt frågor kring den goda arbetsplatsen. Per-Arne är universitetslektor i företagsekonomi och har i sin forskning studerat ämnet på ett antal verkliga arbetsplatser under några år.

Högsta chefen

– Man föreställer sig gärna att den goda arbetsplatsen har fina lokaler och faciliteter, men jag har märkt att det är högsta che-

fen som betyder mest för att de anställda ska må bra. Hans exempel är ett litet icke namngivet industriföretag. – Till en början hittade jag inte in. Till slut såg jag en liten liten skylt ovanför en i övrigt helt anonym plåtdörr.

Älskar sina maskiner

Per-Arne beskriver målände vägen till kontoret, inrymt i ett slitet sextioalshus fullt av långa trappor och tomma fönsterlösa korridorer och lokaler i behov av målarfärg.

Men företaget är det "goda exemplet". – Man kan tro att chefen säger att han älskar sin personal över allt annat. Den här sa inte så. Han berättade att han på söndagarna kunde åka ner till firma, klappa på maskinerna och tänka "det här är mina".

I stället handlade det om att chefen var närvarande.

– Hade man funderingar om något, eller ville man pröva en ny idé för något moment, stegade man upp till chefen så löstes allt direkt. Man kände varandra.

Samma sak om man behövde lite ledighet, allt sköttes okomplicerat och informellt då alla visste om de andras livssituation och belägenheter.

Hur mycket är bra

Diskussionen på lektionen cirkulerar kring hur mycket det är bra att chefer och anställda vet om varandra. En åsikt från studenterna är att chefens kunskap om sina anställda ju också kan användas på negativa sätt, till exempel i löneförhandlingar.

OVE WALL

Läs mer på nästa sida >>>

Elisabeth Daunelius, ny förvaltningschef:

"Bättre ta sina egna initiativ än låta andra ta dem åt en"

Master... forts. från föreg. sida



Anders Westlund och Jenny Lindström arbetar tack vare halvfartan vid sidan av studierna.

"Arbeta och studera fungerar bra"

Anders Westlund arbetar till vardags på länsjukhuset i Gävle där han är funktionsansvarig inom arbetsmiljö och rehab.

– Jag jobbar på strategisk nivå som stöd för cheferna. Jag tittar på rutiner och hur vi ska förhålla oss i olika frågor liksom det systematiska arbetsmiljöarbetet, säger Anders.

– Jag är utbildad ergonom i botten och har även en operativ

utbildning men skulle vilja bli ännu mer och bättre strateg och se hur man kan jobba med stora organisationer. Vi har 6000–7000 anställda och det är bara jag som har min typ av tjänst.

Anders hoppas att masterutbildningen också kommer att innehålla ansvarsdelen, som är väldigt komplex inom kommun och landsting. Han hoppas även få pedagogiska färdigheter för att kunna nå ut till 300 chefer.

Jenny Lindström kommer från Stockholm och blev tidigare i år färdig med sin kandidatexamen. Men hon har ändå valt att hoppa på ytterligare fyra år.

– Jag tänkte först att det var för tufft, men kände efter en kort period att det ju är jättekul att plugga. Och vad som är så bra med den här utbildningen är att man kan jobba vid sidan av.

Magister först

Jennys kandidatexamen, som hon också tog i Gävle, gällde folkhälsovetenskap. Där ingår arbetshälsovetenskap till betydande del. Hennes uppsats tog upp sambanden mellan psykosocial arbetsmiljö och besvär i skuldror och nacke.

Fyra år är en lång tid och Jenny har delmål.

– Först läser jag in en magisterexamen. Det tar två år, och sedan får jag se.

Liksom Anders vill hon läsa mer om den organisatoriska delen men även om den psykosociala sidan av arbetsmiljön.

OVE WALL

Hon gillar att vara chef därför att, som hon säger, det fungerar och har gjort det i flera år. Men också för att hon får energi av att se att folk mår bra. Elisabeth Daunelius är HiG:s nya förvaltningschef.

Elisabeth Daunelius heter hon och hon ska, när detta skrivs, inom kort tillträda som Högskolans nya förvaltningschef, ett jobb som ger henne en mer koncentrerad arbetsplats än Sveriges Lantbruksuniversitet där hon sedan 2006 arbetat på olika chefsbefattningar, med ett arbetsområde från Alnarp i Skåne till Umeå. De senaste två åren för avdelningen för juridik, ekonomi, personal och Grants Office för forskarstöd.

– Det ska bli skönt att slippa pendlandet men framför allt har jag upptäckt att jag trivs bra med att bo i Gävle. Det är en väldigt fin stad med många gamla välbevarade och vackra hus med mycket utsmyckningar.

Det funkar

Jag frågar först, med tanke på hennes bakgrund, varför det är så kul att vara chef.

– För att det funkar och har gjort det i många år. Och för att jag trivs med det när det blir bra resultat och folk mår bra. Jobben i sig har varit tunga men chefsuppdragen har gett mig energi. Jag vill gärna fungera som en katalysator och få igång andra, svarar hon efter lite betänketid.

Även om hon ännu saknar detaljkunskapen om Högskolan i Gävle, har hon en strategisk hållning som hon tror kommer att ha framgång.

– Det viktigaste är att så fort som möjligt försöka sätta sig in i vilken kultur som gäller både

inom Högskolan och i regionen, för att veta vad vi har att arbeta med.

Ta initiativet

– Vi kan vara säkra på att högskolorna inte ser ut om tre år så som de ser ut i dag. Regeringens propåer säger att vi ska ha en hög grad av profilering. Därför är det bra att HiG redan tidigt tagit detta beslut och i dag har två starka forsknings- och utbildningsprofiler för att inte riskera att bli upphängd av någon annan. Jag vill givetvis bidra till HiG:s vidare utveckling.

Lika stor personal

Men först alltså lära känna personalen, ungefär lika stor som på hennes avdelning på SLU.

– Jag ska börja med att träffa avdelningscheferna och akademicheferna och ta reda på var energierna finns, var problemen finns och var man står och stampar. Och givetvis också ta reda på vilka förväntningar som finns på mig.

Kulturellt

Stadsmiljön i Gävle har satt avtryck i hennes estetiska sinne men framför allt är det närheten till havet som hon tycks mest nöjd med sedan hon flyttade hit för ett år sedan. Och med bostaden på Alderholmen har hon haft praktiskt taget direkt utanför dörren.

Glad över detta och nyfiken på navigerandets konst började hon studera ämnet i våras. Tidigare i höst skaffade hon så en segelbåt och ser fram emot nästa seglingssäsong.

Närmare musiken

Ytterligare ett plus med flytten till Gävle var att hon upplevde att musiken kom närmare.



Elisabeth Daunelius, Högskolans nya förvaltningschef, tycker att det är bättre att HiG själv tar initiativet till profilering än att andra gör det. Annars riskerar man att bli upphängd av någon annan.

– Jag menar både Konserthuset och sommarkvällarna på Slottstorget med musik. Jag är en rätt bred lyssnare och gillar både Eric Clapton, Sting och gregoriansk musik. Tidigare fanns också en bluesperiod med mycket BB King och Johnny Winter.

I bokhyllan, som inte är jättestor eftersom hos gärna lämnar utlästa böcker till Erikshjälpen, trängs mycket deckare.

– Jag fick ta över en stor samling deckare från trettiotalet och fram till Elisabeth George av en drygt nittioårig kvinnlig släkting. Den håller jag på att tugga mig igenom när jag inte läser klassiker vilket går i skov.

Fast annars omfattar hennes passion mest den engelske författaren P.G. Wodehouse [1881–1975] i vars svenska supporterförening hon även är trogen medlem. Hon lovar

att sprida ordet vilket ingår i medlemsskapet.

Inte träffats tidigare

Avslutningsvis kan sägas att Elisabeth Daunelius och HiG:s rektor Maj-Britt Johansson ju båda kommer från Lantbruksuniversitetet utanför Uppsala. Men faktum är att de aldrig träffats där då deras respektive anställningar gått om varandra.

OVE WALL

Helena är ny högskolenod i Hofors

Helena Blom vid Entré Hofors efterträder Lennart Rosvall som högskolenod.

I nio av regionens tio kommuner finns högskolenoder som fungerar som en länk mellan kommunen, näringslivet och Högskolan i olika former av samverkansfrågor.

Noderna förmedlar bland annat företagets behov till Högskolan och informerar samtidigt om Högskolan.

Noderna ser gärna att lärare och forskare tar kontakt med dem när det gäller företagskontakter i länet. Företagen i sin tur kan vända sig till noden både när det gäller utbildningsfrågor och samverkan med studenter och lärare.

– För oss är det inte bara informationen till regionen som är det viktiga, utan även den feedback och kvalitetssäkring det innebär att kontinuerligt ha kontakter med länets kom-



Helena Blom, ny högskolenod.

muner, säger Joakim Helmbant, näringslivssamordnare på Kontaktorget vid HiG.

Systemet med högskolenoder har funnits i drygt tio år.

Marknadsföringsplan inför antagningen 2012:

Långsiktighet och rätt arenor viktigt

Just nu förbereds nästa års marknadsföring av Högskolan och programutbudet. Det växer fram en samordnad kampanj, från alla tre akademier, som ska bygga varumärket genom att anknyta till verksamhetsidéen om hållbar livsmiljö.

– Kännedomen om lärosätet är låg och behöver öka. Därutöver behöver vi fler förstahandsökande till utbildningarna, vilket är ett villkor från regeringen, säger Johan Ahlgren, chef på avdelningen för kommunikation och samverkan.

Skapar "paket"

Att marknadsföra samtliga program är inte effektivt. För att skapa uppmärksamhet ligger fokus i kampanjen på program som kommunicerar våra profilområden.

– Den här processen görs tillsammans med akademierna. Vi skapar helt enkelt "paket" med ett urval utbildningar för varje akademi.

Johan Ahlgren betonar att man redan i det sammanhanget utgår ifrån att kampanjerna ska kunna byggas vidare på fram till 2014.

– Vi måste använda pengarna väl och vara så kostnadseffektiva vi kan.

Vinnande misstag

Kampanjen inför 2011 års lärutbildningar fick stor genomslagskraft. Stora reklamtavlor i Stockholms tunnelbana, affischer och dräpliga filmer om bristande kunskap, budskapet spreds av sig själv via sociala medier och bloggar, helt utan kostnad för HiG.

– Vår målgrupp är i allt vä-



Detta är ett av de fem budskap som fångade uppmärksamheten i Stockholms tunnelbana i våras. Kampanjen handlade då om HiG:s lärutbildningar och framhöll vikten av inte minst biologiska kunskaper. Årets kampanj är ännu inte färdigutformad men att tunnelbanan är en bra plats för HiG att synas i för att skapa uppmärksamhet, råder enighet om i marknadsföringsgruppen.

sentligt ungdomar mellan 18 och 25 år och vi ska möta dem på deras egna villkor och på deras egna plattformar. Det inne-

bär att vi fortsätter att använda oss av de sociala nätverken och fortsätter att finnas i målgruppens närhet.

I januari beräknas kampanjen mjukstarta och kulmen nås i mars–april. Sista ansökningsdatum är som bekant 15 april.

Biblioteket:

Sökverktyget Discovery hittar artiklarna

I samband med bibliotekets 5-årsjubileum i maj lanserades en första version av Discovery som ger möjlighet att snabbt få tag på en vetenskaplig artikel, skaffa dig en överblick inom ett ämne och söka lika enkelt som i Google. Nu är tjänsten förbättrad och du hittar den direkt på bibliotekets hemsida under "Söka".

Det unika med Discovery är att du kan söka i ett stort antal av bibliotekets engelskspråkiga databaser från ett och samma gränssnitt.



Discovery ersätter inte enskilda databaser med specialiserade sökfunktioner utan är en första orientering i ett ämne, snabbt och enkelt.

För den vane databassökaren är det kanske frestande att "raffinera" sin sökning genom att kryssa i rutan "Scholarly (Peer Reviewed) Journals" – undvik det, begränsa istället till "Academic journals" och kolla den vetenskapliga nivån i den separata förteckningen UlrichsWeb.

Fjärrlån direkt

Saknas fulltexten – då finns ett färdigt beställningsformulär i den så kallade SFX-länken, komplettera med egna kontakt-

uppgifter, klicka på OK så går beställningen till bibliotekets fjärrlåneavdelning – lätt som en plätt!

Gästingång finns

Saknar du datorkonto vid HiG så är det inget hinder för användning. Det finns en "gästingång". Det är fritt fram att söka information om de flesta publikationerna och öppna fria fulltexter, men inte titta på fulltexter som ingår i våra betalda databaser.

För mer information och sökfinesser se "Läs mer om Discovery" på bibliotekets webbplats.

BARBRO CARLSSON
BIBLIOTEKET

Byggd miljö:

HiG:s första egna doktorander igång

2010 fick Högskolan i Gävle rätt att ge forskarutbildning inom profilen Byggd miljö. Nu börjar de tre första egna doktoranderna sin utbildning och om cirka fem år kommer de förhoppningsvis att ta sina doktorsexamina.

– Det är en milstolpe för oss och ett led i att realisera vår forskningsstrategi. Tidigare har doktorander kunnat gå sin utbildning här, men tagit sin examen vid ett annat lärosäte. Att vi nu kan ge egen forskarutbildning gör vårt utbildningsutbud än mer attraktivt, säger rektor Maj-Britt Johansson.

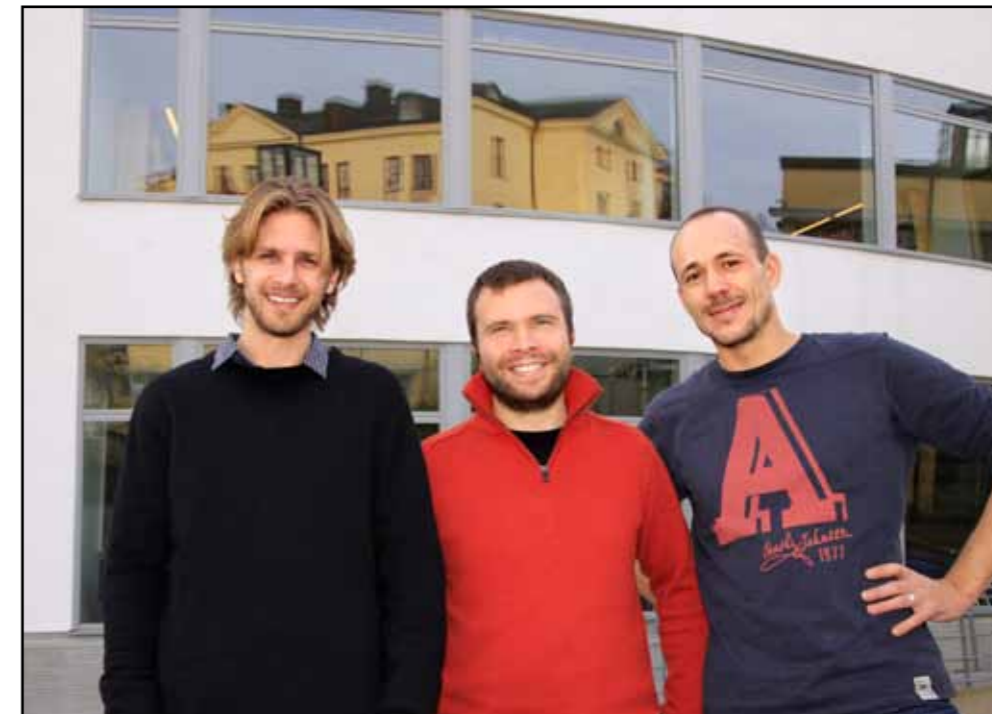
Erfarenheter

De tre doktoranderna är Anatole Nöstl, Gottfried Weinberger och Jonas Preisz. Anatole Nöstl genomförde sin grundutbildning vid Lunds universitet där han avslutade med en magister i psykologi och en kandidat i statistik. Hans forskningsprojekt behandlar huvudsakligen frågan om hur människan använder tidigare erfarenheter för att försöka förutsäga framtiden.

Målet är en bättre bild av hur hjärnan hanterar och anpassar sig till förändringar i omgivningen.

Energiforskning

Gottfried Weinberger, med magisterexamen i energisystem och Jonas Preisz, med en civilingenjörsexamen i teknisk fysik och industriell ekologi från Chalmers Tekniska Högskola, bedriver båda sin forskning i projektet Klimatneutralt Gävleborgs län år 2050. Det sker i samarbete med regionala organ som Region Gävleborg, Länsstyrelsen och Gävle Energi.



Anatole Nöstl, Jonas Preisz och Gottfried Weinberger är Högskolan i Gävles första egna doktorander sedan examensrätten i Byggd miljö kom. Deras respektive forskningsfält ligger helt i linje med HiG:s verksamhetsidé och förstärker Högskolan forskarprofiler.

Forskningsämnet är att planera och utforma regionens framtida, hållbara energisystem. Genom alternativa scenarier ska Gävleborgs utsläpp av växthusgaser minskas och i slutändan leda till ett netto noll-

utsläpp 2050. Gottfried Weinberger ägnar sig åt det övergripande regionala energisystemet, medan Jonas Preisz svarar för transportsidan.

– Att ha egen forskarutbildning ökar möjligheten att

locka fler till doktorandstudier. Dessutom stärker detta våra forskningsprofiler, vilket i sin tur innebär större chans att få externa forskningsmedel, säger Jonas Boustedt, studierektor för forskarutbildningen.

Parallellspikning:

Om skolornas roll i demokratiseringsprocessen

Skolan är en del av den demokratiska processen. Men det är en mycket komplex uppgift. Därför behövs kunskap om elevernas perspektiv.

Jan Grannäs, bilden, har gjort tre fallstudier vilka visar att det demokratiska uppdraget i skolan är komplext och fyllt med juridiska, sociala, ideologiska och etiska spänningar.

Avhandlingen visar även att



villkoren för uppdraget kan skilja sig markant åt mellan olika skolor.

För att uppfylla det demokratiska uppdraget verkar, konstaterar Grannäs i avhandlingen, ett systematiskt arbete med riktlinjer för skolans lärare, eleverna och föräldrarna krävas.

Avhandlingen, *Framtidens demokratiska medborgare*, läggs fram vid Uppsala universitet den 2 december. Parallellspikningen vid HiG genomfördes den 16 november.

OWL

HiG sprider budskapet

Under vintern finns HiG representerat på ett flertal mässor i hela landet. I början av december har turen kommit till SACO Studentmässan i Älvsjö.

– Det är den allra största mässan för utbildning och arbete i Sverige och vi kommer tillsammans med våra studentambassadörer att stå i vår monter i två dagar, säger Maria Åstrand Swenneke, informatör på avdelningen för kommunikation och samverkan.

Man räknar med att mässan har omkring 22 000 besökare under de två dagarna.

Utställning i Fårhallen

Sjuksköterskestudenternas examensarbeten visas i form av postrar just nu i Fårhallen och kommer att göra så till 15 december.



20221635

baktanke

Journalister bara vinklar och har sig. Sägs det. Fast – om man tänker efter så är nog hela världen vinklad från början.

OWL



Ny webbtidning

De tre tidningar som Vetenskapsrådet gett ut – Tvärsnitt, Tentakel och Forskning & Medicin – kom ut med sina sista nummer i november. Att dessa tidningar läggs ned är en konsekvens av satsningen på en ny webbtidning.

Webbtidningen kommer att uppdateras dagligen med nyheter och längre artiklar om forskningens villkor och aktuell forskning. Debatten om forskningsfrågor kommer att ges stort utrymme.

– Vi vill hemskt gärna få in tips och förslag på vad den nya tidningen ska ta upp. Det kan handla om artikeluppslag, tips på intressanta intervju personer eller förslag på bra bloggar. Alla som har tips, förslag eller frågor om den nya tidningen eller som vill prenumerera på den kan kontakta mig, cecilia.gomez@vr.se, säger densamma.

Högtflygande projekt luftsattes

Hur är vädret utanför och innanför den "klimatostkupa" som i princip alltid ligger över en stad som Gävle?

För att kolla det skickades i mitten av november en första heliumfylld väderballong upp från Campus. Under ballongen hände en platta elektronik för mätning av temperatur, luftfuktighet och lufttryck och via GPS kan man läsa av vindriktning och hastighet.

– Ballongen mäter en mängd parametrar som via en radio vidarebefordras till forskningslabbet på Campus, säger professor Mats Sandberg som leder projektet.

Sprängdes

En viktig finess är att alla data i efterhand kan flyttas till Google Earth där väderförändringar kan åskådliggöras i ett geografiskt sammanhang.



Hans Wigö håller i ballongen och Elisabet Linden mättelektronikens konstruktör Stefan Fellner från Nürnberg övervakar uppsläppningen.

Vid en höjd av cirka två mil sprängdes ballongen efter 75 minuter, av skillnaden mellan det inre och det yttre lufttrycket. Landade gjorde den i trakterna av Knivsta i Uppland.