
	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV ajh	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2017/19	SIDA 1(4)
	DOKUMENTNAMN Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG			DATUM 2017-03-30	MALL GÄLLER FRÅN DATUM: 2010-04-19

Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG

Innehåll

Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG..	1
Inledning.....	2
Omfattning	2
Ansvar	2
Genomförande	2
Introduktionsutbildning för ny personal	2
Grundutbildning om miljö och hållbar utveckling	2
<i>Krav på kompetens och medvetenhet för anställda</i>	2
Utbildning för miljösamordnare.....	2
<i>Krav på kompetens och medvetenhet för miljösamordnare</i> :.....	3
Utbildning för interna revisorer	3
<i>Krav på kompetens och medvetenhet för intern revisor</i> :.....	3
Utbildning om lagar och andra krav för visst tjänsteutövande	3
Krav på kompetens och medvetenhet för rektor, enhetschef, avdelningschef och övriga chefer, laborationspersonal samt personal vid service och vaktmästeri.....	4

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV ajh	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2017/19	SIDA 2(4)
	DOKUMENTNAMN Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG			DATUM 2017-03-30	MALL GÄLLER FRÅN DATUM: 2010-04-19

Inledning

Syftet med detta dokument är att skapa tydlighet i vilken kompetens, medvetenhet och utbildning som krävs inom miljöledningssystemet för personal vid högskolan.

Omfattning

Kraven på kompetens och medvetenhet beror av befattning och vilket ansvar tjänsteutövandet innebär. För detaljerade krav, se specifikation i dokument "Kompetens, utbildning och medvetenhet för viss befattning och tjänsteutövande - personal vid HiG".

Ansvar

Alla har ett eget ansvar för att upprätthålla den kompetens som krävs för arbetets utförande. Respektive enhetschef har det övergripande ansvaret för att personalen har den kompetens, utbildning och medvetenhet som krävs för att utföra de arbetsuppgifter som befattning och tjänsteutövandet innebär, om arbetet har eller kan ha inverkan på den yttre miljön, samt när legala krav finns på kompetens och utbildning för arbetets utförande.

Genomförande

Kompetens och utbildning som förvärvats på annat sätt än det som beskrivs i detta dokument, kan i samråd med enhetschef och miljösamordnare bedömas vara likvärdiga med kraven.

Vid årliga sammanställningar av medarbetarnas utbildning och kompetens ska i normalfallet räknas in alla som har minst 40 % anställning vid årsskiftet.

Introduktionsutbildning för ny personal

För nyanställd personal har högskolan regelbundet introduktionsutbildningar, där information om miljöledningssystemet är ett av inlagen.

Information om enhetens miljöarbete ges av miljösamordnare eller annan av enhetschefen utsedd person. Enheterna bestämmer själva vilket innehåll som är relevant vid den enhetsspecifika introduktionen. Det kan handla om till exempel enhetens detaljerade miljömål, och hur man arbetar för att nå dem. Introduktionen görs med fördel i samband med introduktionen på arbetsplatsen, alternativt vid en eller två tillfällen per termin då flera nyanställda kan delta vid samma informationstillfälle.

Grundutbildning om miljö och hållbar utveckling

Den grundläggande utbildningen i miljö och hållbar utveckling syftar till att ge kompetens och medvetenhet om Högskolans miljöledningssystem, och varför Högskolan ska arbeta med detta. Utbildningen ger kompetens och medvetenhet om hur verksamheten påverkar miljön och vilken påverkan den anställdes arbetsuppgifter har för högskolans identifierade indirekta och direkta miljöaspekter, samt förmedla medvetenhet om ansvar för och delaktighet i högskolans miljöarbete. Denna interna utbildning är utformad för att passa alla anställda och den görs enskilt via en lärplattform. Denna utbildning kan även användas vid utbildningstillfällen till exempel av en miljösamordnare för en enhet eller avdelning.

Krav på kompetens och medvetenhet för anställda

Utöver den grundläggande miljöutbildning finns kompetenskrav som är beroende av befattning och vilket ansvar tjänsteutövandet innebär. Se specifikation i dokument "Kompetens, utbildning och medvetenhet för viss befattning och tjänsteutövande - personal vid HiG".

Utbildning för miljösamordnare

Utbildningar för miljösamordnare syftar till att ge den kompetens och medvetenhet som krävs för att representera enheten i Rådet för hållbar utveckling, RHU. Enhetschefen delegerar och

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV ajh	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2017/19	SIDA 3(4)
	DOKUMENTNAMN Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG			DATUM 2017-03-30	MALL GÄLLER FRÅN DATUM: 2010-04-19

definierar miljösamordnarens arbetsuppgifter, och ansvarar för att miljösamordnaren har den kompetens som behövs för dessa uppgifter.

RHU-möten genomförs regelbundet och är ett forum för utbildning där ledamöterna bland annat värderar miljöaspekter och diskuterar högskolans miljöledningssystem. Miljösamordnarna kan om deras arbetsuppgifter kräver det genomgå utbildning om relevant miljölagstiftning och andra krav. Utbildningen samordnas med övrig berörd personal inom HiG.

Krav på kompetens och medvetenhet för miljösamordnare:

Se specifikation i dokument "Kompetens, utbildning och medvetenhet för viss befattning och tjänsteutövande - personal vid HiG"

Utbildning för interna revisorer

Utbildning för interna revisorer syftar till att säkerställa god kompetens hos de interna revisorerna om miljöledningssystemet ISO 14001, HiGs miljöledningssystem samt kunskap och erfarenhet av miljörevision. Utbildningen innefattar bland annat teorier om revisioner och revisionsteknik och en praktisk övning i verksamheten. Behovet av utbildade interna revisorer avgör när och hur ofta utbildningen genomförs internt på högskolan.

Interna miljörevisorer kan även utbildas vid annat lärosäte som anordnar utbildningstillfällen för interna miljörevisorer.

För att tjänstgöra som revisionsledare vid interna revisioner krävs dels fullgjord utbildning för interna revisorer med en praktisk övning, och dels deltagande som revisor vid en intern revision inom verksamheten.

Kompetens som revisor som förvärvats på annat sätt kan i samråd med systemansvarig bedömas vara likvärdiga med kraven för intern revisor och revisionsledare.

Krav på kompetens och medvetenhet för intern revisor:

Se specifikation i dokument "Kompetens, utbildning och medvetenhet för viss befattning och tjänsteutövande - personal vid HiG".

Utbildning om lagar och andra krav för visst tjänsteutövande


Utbildning om lagar och andra krav syftar till att ge kompetens och medvetenhet om miljölagstiftningens och andra kravs inverkan på det egna tjänsteutövande inom Högskolans verksamhet.

En medarbetare med kompetens och erfarenhet inom lagstiftningsområdet uppdaterar regelbundet ledningsgruppen om förändringar och nyheter inom miljöområdet.

Utbildning om relevant miljölagstiftning och andra krav genomförs med rektor, enhetschefer, övriga chefer, när behovet finns.

Enhetschefen har det yttersta ansvaret och ska ha den kompetens och medvetenhet om miljölagstiftning och andra bindande krav som behövs för arbetet.

Enhetschefen är ansvarig för att berörda personalkategorier utbildas om miljölagstiftningen samt att vid lag- och kravförändringar säkerställa personalens kompetens.

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV ajh	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2017/19	SIDA 4(4)
	DOKUMENTNAMN Utbildning för säkerställande av kompetens för viss befattning och tjänsteutövande vid HiG			DATUM 2017-03-30	MALL GÄLLER FRÅN DATUM: 2010-04-19

Laborationspersonal samt personal vid service och vaktmästeri är exempel på personalkategorier där tjänsteutövande påverkas av miljölagstiftning, till exempel vid hantering av kemikalier.

Kompetens om miljölagstiftning och andra krav som förvärvats på annat sätt kan i samråd med enhetschef bedömas likvärdig med utbildningen som erbjuds vid högskolan.

Enhetschefen ansvarar för uppföljning av efterlevnad av lagar och andra krav inom respektive enhet.

Krav på kompetens och medvetenhet för rektor, enhetschef, avdelningschef och övriga chefer, laborationspersonal samt personal vid service och vaktmästeri

Se specifikation i dokument "Kompetens, utbildning och medvetenhet för viss befattning och tjänsteutövande - personal vid HiG".