

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 1(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-11-23	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

RÅDET FÖR HÅLLBAR UTVECKLING
Protokoll
2016-11-18

Närvarande:

Johansson, Helena (Ordförande)
Johansson, Annika (SA)
Löf, Rose-Marie (ATM)
Åstrand, Swenneke, Maria (HGA)
Claesson, Leif (ATM)
Willmer, Mikaela (AHA)
Ringström Daniel (Studentkåren)

Frånvarande:

Kågström, Jonas (AUE) (Jonas har meddelat några punkter till laget runt)
Meyer Lundén, Karin (Biblioteket)

Sammanträdet öppnande

Sekreterare för mötet: ATM
Rådets beslut: Rose-Marie Löf, ATM

**§ 1
Sammanträdet
öppnande**

Föredragningslista

Rådets beslut: Temat för detta möte ska vara indikatorer
(lagutbildning är bestämt till nästa RHU-möte)

**§ 2
Föredragningslista**

Föregående protokoll

Rådets beslut: Lades till handlingarna

**§ 3
Föregående protokoll**

Arbetet på enheterna

Studentkåren:

Daniel har skickat utbildningsmaterialet (ppt med
personalutbildning/HU) till andra i kåren. Har inte fått någon
återkoppling på utbildningsmaterialet.

Det finns en student i åk 1 miljöteknik som Daniel "bearbetar" för att
kunna gå in som studentrepresentant sedan i RHU.

**§ 4 Arbetet på
enheterna**

AHA:

Mikaela och Marianne ska i december tillsammans träffa
akademichefen om målen på AHA.

Intyg från M/HU-utbildningen kommer till Mikaela för underskrift nu.
En fråga har kommit om vad högskolan gör för integrering av
nyanställda med olika aktiviteter. Till exempel kan språkkafé eller
liknande vara möjliga uppslag. Kollegor har många kontakter ut i
samhället, så det kan skapa möjligheter, speciellt sådant som hör
samman med hållbar utveckling.

AUE: (har meddelat följande via mail till RHU-mötet, här nedkortat)

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 2(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-11-23	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

Under den nya arbetsperioden ska AUE arbeta med att definiera vad "hållbarhet" betyder för de 12 ämnen vi har på akademien. Vi anser att det är ett lämpligt sätt att arbeta med att integrera HU i forskning och utbildning. Tanken är att det här också ska bli en "gräsrotsrörelse" - en modell som funkat bra tidigare på AUE - samt att målen tex skulle kunna utformas som att: Tre ämnen ska ha definierat vad hållbarhet är år 1, sex ämnen till år 2 och samtliga ämnen till år 3. Till det kommer en skyldighet att, utifrån de definitioner som respektive ämne definierar, arbeta med att ta fram nyckeltal och andra sätt att integrerar HU i AUE:s verksamhet.

AUE:s nye IR kommer få frågan om han vill gå in som suppleant RHU

ATM:

Rutinen för studenter i labben, ansvaret ligger på lärare. Det har blivit mycket bättre, men påminnelser behövs till lärarna.

Leif ställer upp och gör snabba genomgångar vid tillfällena.

R-M har jobbat med indikatorer inför mötet, utifrån det vi känner till om övergripande miljömål för de kommande åren.

R-M har skickat till kollegor på ATM några förslag på möjliga mål för ATM. Några har lämnat förslag på sådant som kan användas i personalutbildning om det inte blir målformuleringar.

En kollega har lämnat förslag att HiG kan ha HU-utbildning för personal med hp, och gett exempel på hur man gör på en annan högskola.

HGA:

Maria har haft möte med förvaltningschefen och gått igenom målen och VP.

Maria ska vara med på möte med HGA:s chefer 30 november.

Systemansvarig:

Arbetar ikapp. Det har bland annat varit ledningens genomgång.

Har haft möte med Krister och Erika om rapporten till SNV. Krister har uppmärksammat att det i Fafne finns en del kurser som inte alls är klassificerade.

Det finns en speciell mapp där Annika kan lägga material till årsrapporten.

Ordförande:

Utvärderingen till UKÄ - HU är lagkrav, det ska vara integrerat i

utbildning, men lagkravet gäller hela verksamheten, inte bara

utbildning. HiG har lämnat in synpunkter på utvärderingen. Dock har inte några synpunkter inkommit från någon utanför gruppen.

Uppstartsmöte i mitten av december med Helena, Bengt E., Annika, Kaisu.

Självvärderingen ska lämnas in 7 mars. Kort diskussion om det finns utbildning som kan ges som exempel. "Folkhälsostateg för hållbar utveckling" som ges på AHA kan vara lämplig.

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 3(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-11-23	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

Aspekter, policy, mål

Integrerad policy i strategiska plattformen. Miljöpolicy är kollad med externa miljörevisorerna. Det som saknas i strategiska plattformen är uppfyllande av kravet i standarden ”*innefattar ett åtagande att uppfylla bindande krav*”.

Övergripande miljömål, diskussion om förslaget som det ser ut just nu. Övergripande miljömålen ska upp i HS 15/12.

HGA har i VP redan mål och aktiviteter för varje avdelning.

Indikatorer. Diskussion om vilka detaljerade miljömål/åtgärder med indikatorer som kan vara lämpliga för två år framåt, 2017-2018.

Vi behöver räkna huvuden som gjort M/HU-utbildning på samma sätt. Räkna alla individer (vi lämnar P40 hädan).

RHU:s förslag på DETALJERADE MÅL/ ÅTGÄRDER MED INDIKATORER. M/HU-utbildad personal måste vi hålla koll på, bland annat ska sådant rapporteras till UKÄ 2017.

- Andel av personalen som deltagit i M/HU-utbildning för personal (den på Bb eller liknade)

Indikator: [antal som gjort utbildning/totalt antal anställda]

- Andel av personalen som deltagit i någon kompetenshöjande aktivitet om M/HU under de senaste fem åren.

Indikator: [antal som deltagit/totalt antal anställda]

- På APT (avdelningsmöte/enhetsträffar/akademimöte/ osv) minst 2 ggr/år ska någon av avdelningens personal berätta om status/aktiviteter/nyheter/aktuell forskning/HU i undervisning med praktiska exempel/ osv.

Indikator: [antal APT med M/HU per år]

(Målformulering så att alla medarbetare oavsett arbetsuppgifter ska ges möjlighet att få *M/HU-information som är lämplig för just den avdelningen/enheten/osv* samt att det bör vara samma antal per år eller samma andel som är målbilden, se filen som R-M skickade ut inför RHU-mötet för mer information och förslag. Notera att RHU föreslår att starta med minst 2ggr/år.)

(Notera även att detta mål gäller är inslag vid möten av kollegor, vilket inte är samma sak som att MS ska informera om något miljöärende vid möten, även om det inte utesluter att det kan vara så också.)

- Andel forskningsprojekt som har M/HU-inslag av tre aspekter av HU

Indikator: [andel forskningsprojekt som har M/HU integrerat]

§ 5 Aspekter, policy, mål

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 4(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-11-23	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

- Förslag att ATM ska börja med att studenterna ska granska sina exjobb utifrån M/HU, likväl som de idag granskar dem för etiska och samhällsliga frågor.

Indikator: [andel exjobb granskade av studenter själva utifrån M/HU]

Vidare bestäms att RHU ska fortsätta diskutera fler möjliga målformuleringar för efterkommande år om sådant som ligger centralt men berör flera enheter. Bland annat, möjlighetsstudiet av klassificering i Fafne utifrån de tre perspektiven av HU, vilket kan ge möjligheter att klassificera programmen. Vilka definitioner kan användas för de tre perspektiven? Vad ska krävas för att det ska räknas som "inslag av M/HU", respektive "till övervägande del M/HU"? RHU jobba vidare med detta och lämna förslag till ledningsgruppen.

Alla måste boka tid med sina chefer för att diskutera nya detaljerade mål/åtgärder för enheten under 2017-2018.

Detaljerade mål/åtgärder för enheterna ska upp i rektors ledningsgrupp den 19 december.

Revisioner

En revision är bokad i höst. Två till ska göras.

§6 Revisioner

Information från revisorsmötet 9/11:

Karin har lagt in länkar i Bb (MLS Dokumentsamlingsplats) till standarderna.

Revisionsprogram är klart för HT -16. Preliminärt klart för VT-17.

Teknikerbehörigheter i Avvikelsesystemet togs upp.

Utbildning

Tre personer har varit till Södertörn på revisorsutbildning 19-21 oktober.

§7 Utbildning

Tema lagutbildning för chefer och ev. RHU vid nästa möte.

Info/kommunikation

Ett antal personer från HiG vad till SVA, Uppsala på studiebesök om deras integrerade ledningssystem. Helena, Annika och R-M var med och berättar om hur de jobbar där. Gemensamma revisioner för olika system, med flera revisorer i revisionsgruppen.

Dokumenthanteringssystemet gemensamt för olika ledningssystem.

§ 8

Info/kommunikation

Dagens mötestema

Indikatorer. Se ovan vid aspekter, mål, policy.

§ 9 Mötestema

Avvikelser och förbättringsförslag

§ 10 Avvikelser och

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 5(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-11-23	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

Nya och pågående avvikelser, se systemet.

Annika har avslutat några avvikelser som inte hör till miljö, och haft kontakt med uppgiftslämnare.

Återkoppling är viktigt även på avvikelser som inte är direkt miljöfrågor.

förbättringsförslag

Månadens nyhet

§11 Månadens nyhet

Övriga frågor

Nästa år ska RHU diskutera kategorier i avvikelssystemet.

§12 Övriga frågor

Vid protokollet

Justeras

Rose-Marie Löf

Helena Johansson

Sekreterare

Ordförande

Till Protokollet:

Beslut från aktuellt möte 2016-11-18	
Alla måste boka tid med sina chefer för att diskutera och ta fram nya detaljerade mål/åtgärder för 2017-2018. Rektors ledningsgrupp ska ta upp detta den 19 december.	Alla MS berörda. Ska vara klart innan LG:s möte.
Nästa RHU har tema lagutbildning. Alla har i uppgift att till mötet fundera över vad som kan vara lämpligt, när, hur osv. Vem/vilka kan hålla i en sådan?	Ska tas upp RHU 8/12.