

# Flexibla arbetsformer i små och medelstora företag – Betydelse för arbetsmiljö och hälsa

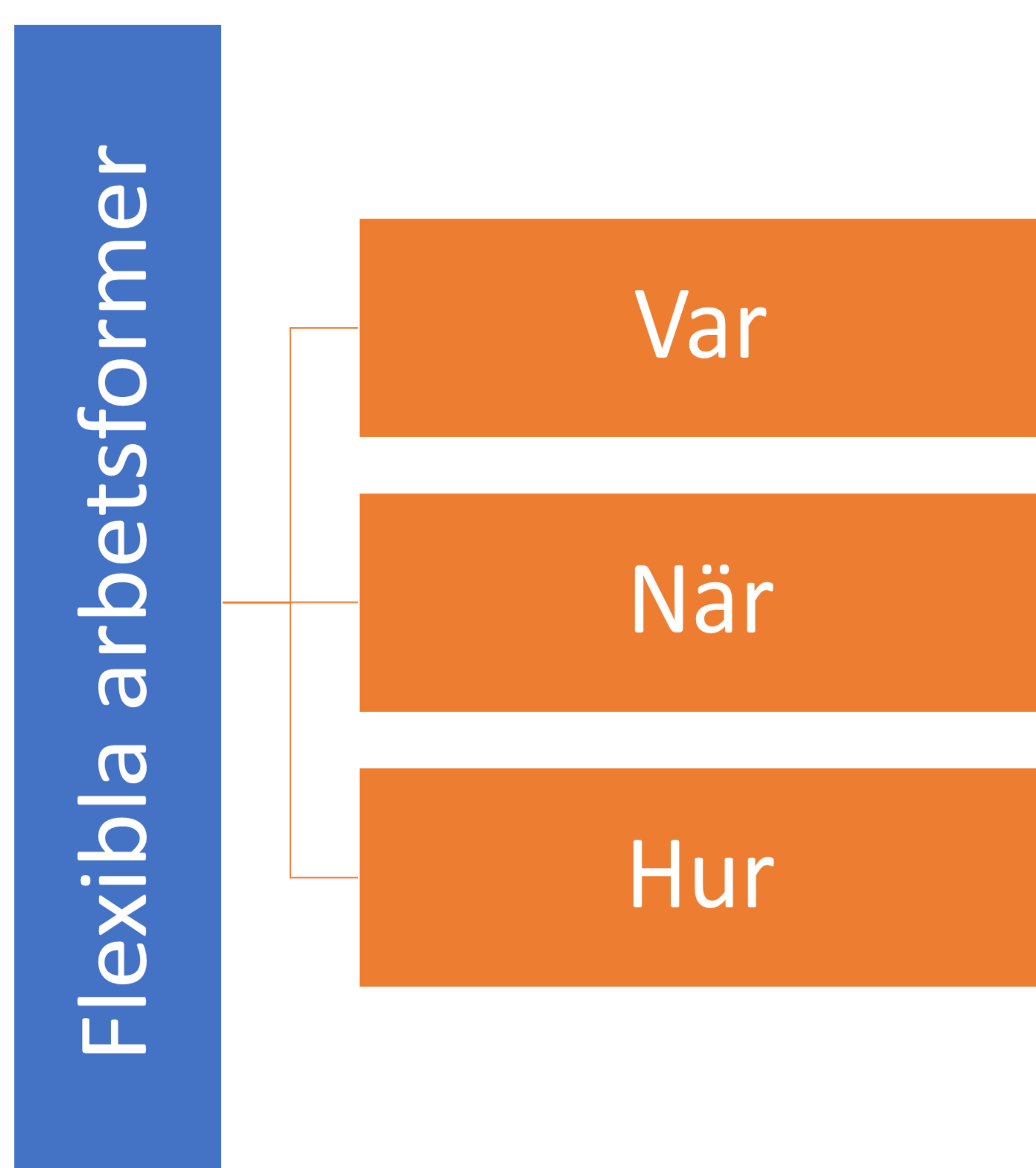
Malin Svensson, Marina Heiden, Åsa Samuelsson, Camilla Zetterberg

## Samhällsutmaning

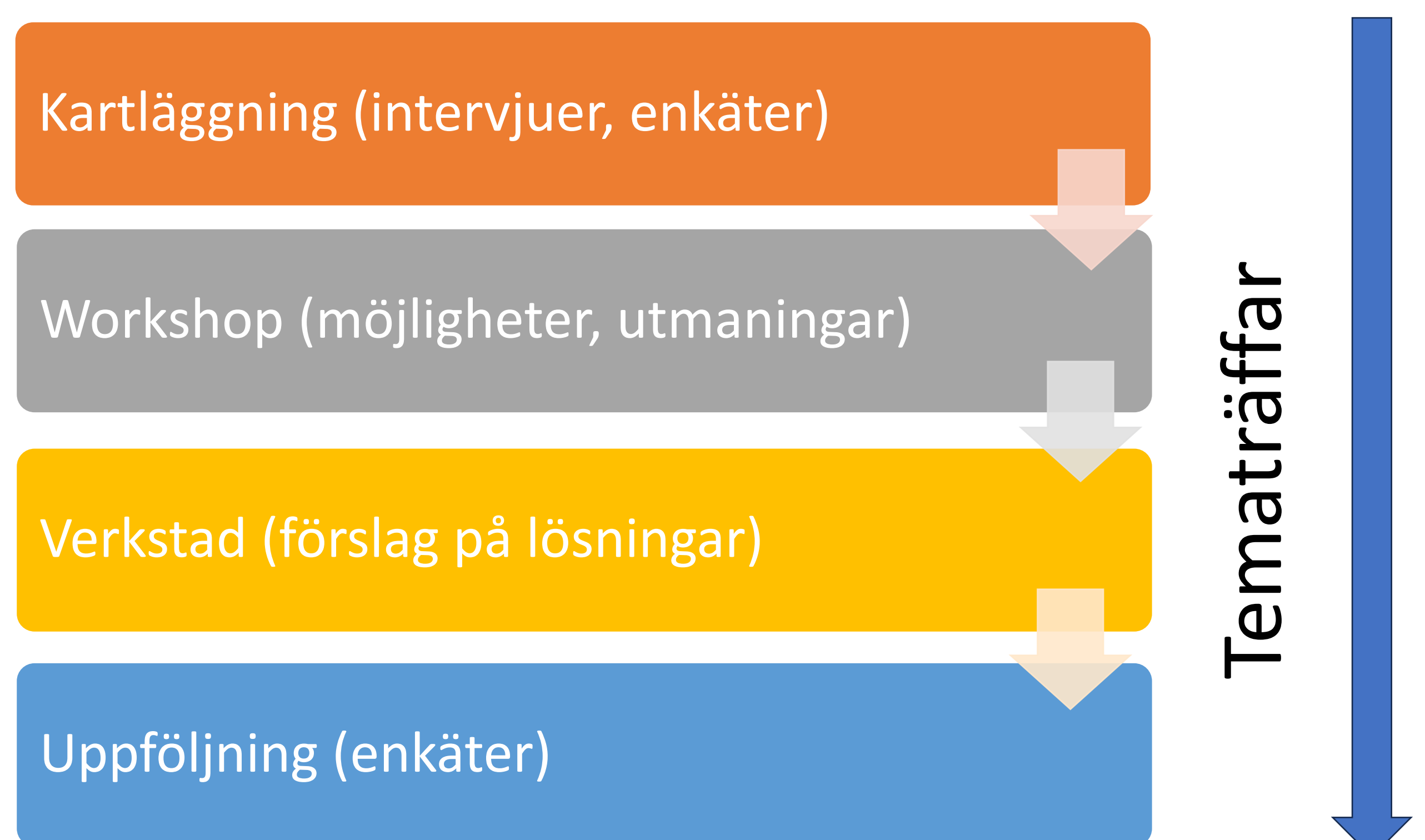
- Flexibla arbetsformer kan ha positiva effekter för arbetsmiljö och hälsa, men det finns även vissa utmaningar
- Majoriteten av forskningen om flexibla arbetsformer har utgått från stora företag och organisationer
- Små och medelstora företag i Sverige står för ca 65 % av de anställda i näringslivet, och därför behövs mer forskning inom denna grupp
- Små och medelstora företag har inte alltid samma förutsättningar som stora företag att erbjuda flexibla arbetsformer

## Syfte

Syftet är att undersöka hur arbetsmiljö och hälsa påverkas av möjligheten att bestämma var, när eller hur arbetet utförs.



## Genomförande



## Nytta med projektet

Projektet kan bidra med kunskap om hur olika typer av flexibilitet används i små och medelstora företag, och vad flexibiliteten kan ha för betydelse för arbetsmiljö och hälsa.

Ökad kunskap om betydelsen av olika typer av flexibilitet kan bidra till mer specifika riktlinjer och prioriteringar.

## Samverkan

Projektet är en del av ERUF-projektet Flexibel omställning, och sker i samverkan med små och medelstora företag i Gävleborg, Propell och Sandbacka Science Park.



Skanna QR-koden för att läsa mer om projektet

