

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 1(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-12-20	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

RÅDET FÖR HÅLLBAR UTVECKLING  
Protokoll  
2016-12-08

*Närvarande:*

Johansson, Helena (Ordförande)  
Willmer, Mikaela (AHA)  
Johansson, Annika (SA)  
Löf, Rose-Marie (ATM)  
Åstrand, Swenneke, Maria (HGA)  
Claesson, Leif (ATM )  
Ringström Daniel (Studentkåren)  
Kaisu Sammalisto (Vicerektor för hållbar utveckling)

*Frånvarande:*

Kågström, Jonas (AUE)  
Meyer Lundén, Karin (Biblioteket)

	<p><b>Sammanträdets öppnande</b> Sekreterare för mötet: AHA Rådets beslut: Mikaela Willmer, AHA</p>	<p><b>§ 1</b> <b>Sammanträdets öppnande</b></p>
	<p><b>Föredragningslista</b> Rådets beslut: Godkännes</p>	<p><b>§ 2</b> <b>Föredragningslista</b></p>
	<p><b>Föregående protokoll</b> Rådets beslut: Lades till handlingarna</p>	<p><b>§ 3</b> <b>Föregående protokoll</b></p>
	<p><b>Arbetet på enheterna</b></p> <p><u>Biblioteket (har meddelat följande via mail till RHU-mötet, här nedkortat):</u> Bibliotekets nya miljömål var en punkt på bibliotekets senaste APT. Några förslag på mål kom från personalen och Karin och Maivor ska jobba vidare med det. Det verkar lättare att formulera bra mål för forskningskommunikation och samverkan kring hållbarhet än för hållbarhet i utbildning där bla mätbarhet blir svårt. När det gäller utbildning är det nog enklare att hitta mål som gäller mer direkta aspekter av hållbarhet. T.ex. att x antal rum ska utrustas med teknik för grupparbeten på distans, eller att jobba för att studenterna ställer tillbaka möblerna och tar med sina sopor från grupprummen (social hållbarhet med tanke på städpersonalen) och källsorterar bättre. Det senare blir dock svårt att mäta. Det skulle vara bra att veta lite mer hur de övergripande målen är tänkta, i och med att de är ganska kortfattade och lämnar mycket utrymme för tolkning.</p> <p><u>AUE (har meddelat följande via mail till RHU-mötet, här nedkortat):</u> Andreas Johansson utsetts till suppleant i RHU. Arbetet med detaljerade mål har påbörjats - detta arbete har presentats på akademimötet. Ett första utkast ligger ute på en liten intern "remiss" och ska dras inför AUE:s ledningsgrupp nästa vecka.</p>	<p><b>§ 4 Arbetet på enheterna</b></p>

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 2(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-12-20	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

	<p><u>AHA:</u> Inget särskilt att rapportera. Har påbörjat uppdatering och översättning av den engelska versionen av personalutbildningen (se nedan).</p> <p><u>ATM:</u> Leif och Rose-Marie har träffat ledningsgruppen för att prata om de detaljerade miljömålen.</p> <p><u>HGA:</u> Intern revision har genomförts på INFRA med goda resultat. Maria har påmint om Bb-utbildningen på HGA-möte. Maria ska vara med på ALG-möte i februari och presentera miljömålen. Dessa kommer även att diskuteras med Maivor och Karin.</p> <p><u>Studentkåren:</u> Daniel har träffat vice ordförande för kåren för att diskutera framtagande av miljöpolicy.</p> <p><u>Systemansvarig:</u> Har fått veta att 3% av kursplanerna i Fafne inte är klassificerade i termer av hållbar utveckling. Antagligen är detta kursplaner som inte uppdaterats på länge. Det är något som miljösamordnare bör följa upp på respektive akademi. Det går att få ut en lista på de kurser som inte klassificerats, Magnus Angermund kan bistå med detta.</p> <p><u>Ordförande:</u> Helena ingår i en av hörandegrupperna för rektorsrekryteringen. Nästa vecka hålls ett möte inför UKÄs utvärdering av universitetets och högskolors arbete med hållbar utveckling. Kaisu ska närvara fysiskt, Helena via länk. Påminnelse om att enhetscheferna ska presentera 2017 års miljömål för rektors ledningsgrupp 19/12.</p> <p><u>Kaisu:</u> UKÄ ska genomföra en tematisk utvärdering av universitetens och högskolornas arbete med hållbar utveckling. Dokumentet som ger vägledning till lärosätena är nu fastslaget och verkar innehålla något sänkta krav jämfört med utkastet som gick ut till lärosätena. HiG inkom med vissa kommentarer men ställde sig i stort bakom utvärderingen. Upptaktsmötet för utvärderingen kommer att äga rum 13/12 (Kaisu närvarar som beskrivits ovan) och underlaget ska lämnas in från lärosätena 7/3.</p>	
	<p><b>Aspekter, policy, mål</b>  <b>Redovisning av utbildningsmålet för personal – hur räkna och redovisa? (roelof)</b>  Under förra mötet diskuterades hur vi ska räkna och redovisa andelen personal som genomgått utbildning kring hållbar utveckling, om vi ska inkludera deltidsarbetande, gästforskare etc. Akademichef på ATM har framfört åsikten att vi inte bör räkna med tex gästprofessorer som har en anställning på kanske 10-15%. Frågan är i så fall vid hur många procents tjänst man ska "dra gränsen"? Det är antagligen enklare att ange en procentsats som har gått utbildningen snarare än att räkna i absoluta tal eftersom summorna inte kommer stämma. Vi får ha en fortsatt dialog kring hur vi ska räkna.</p> <p><b>Status enheternas mål 2017-2020</b>  På AHA saknas formellt miljösamordnare tills terminsstart VT17, men Mikaela har ändå påbörjat arbetet lite och ska ha möte med akademichef och Marianne Andrén 13/12.</p>	<p><b>§ 5 Aspekter, policy, mål</b></p>

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 3(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-12-20	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

	<p>ATM har haft möte om sina mål och kommer ha som "extra" mål att 80% av examensarbetena ska ta upp HU 2018. Diskussion kring vad som är övergripande och detaljerade mål och om de detaljerade målen ska vara desamma för akademierna. Handlingsplaner för att nå målen utarbetas lokalt på akademierna. Svårigheter med att formulera mål för hållbar utveckling i forskningsprojekten – handlar mycket om att synliggöra det arbete som görs. I och med omorganisationen till kunskapsmiljöer är det nog klokast att avvakta med ändringar i allmänna studieplaner för forskartbildning i och med att de ändå kommer att revideras.</p>	
	<p><b>Revisioner</b> Karin och Andreas har genomfört intern revision på INFRA. Revision kommer att genomföras på ATM-BEM 13/12.</p>	<b>§6 Revisioner</b>
	<p><b>Utbildning</b> Inget att rapportera.</p>	<b>§7 Utbildning</b>
	<p><b>Info/kommunikation</b> Annika kommer att delta på webinarium 12/12 inför rapportering till Naturvårdsverket. Rådslag för "Det goda livet i Gävle 2030 – inom ramen för ett jordklot" kommer att hållas under Earth Hour-veckan 21 mars. Gymnasie- och högstadieklasse deltar och arbetar med olika stadsdelar och lokala miljöer – det föreslogs att HiG med studentbostäder etc skulle kunnat vara en av dessa, men oklart om så skett. Högskolan sponsrar med lokal där rådslaget äger rum. Frukostmöte nr 2 för att planera Earth Hour 26/1 – Annika deltar. En enkät om miljöpåverkan kommer att delas ut till personalen på HiG. Den senaste genomfördes 2010. Förslag på frågor – transport till/från arbetet, hur man ser på arbetet med hållbar utveckling i personalen. KS kommer att skicka förslag för synpunkter innan eller direkt efter jul, enkäten kommer sedan gå ut till personalen i mitten av januari 2017. Alla ska sprida på sina enheter att enkäten är en del av UKÅs utvärdering och inte bara del av högskolans arbete med hållbar utveckling (detta kanske kan öka svarsfrekvensen). Årsredovisning – text ska in måndag 12/12 och KS efterfrågade exempel på vad som gjorts inom hållbar utveckling under året. Startat swap shop, alla fönster utbytta till 3-glas vilket har sparat motsvarande 17 normalstora villors energiförbrukning under ett år. Nytt program – folkhälsostateg med inriktning hållbar utveckling.</p>	<b>§ 8 Info/kommunikation</b>
	<p><b>Dagens mötestema: Lagutbildning för ledning och RHU</b> Diskussion kring möjliga personer som kan hålla i utbildningen. Barbro Torseld och Henry Grew föreslogs. Det finns ett flertal företag som erbjuder utbildning, men vi skulle behöva någon som kom hit till oss och genomförde utbildningen. Inget beslut fattades – Helena och Annika ska titta på material som använts vid tidigare tillfällen och pratar med KS. Två utbildningstillfällen för avvikelssystemet kommer att erbjudas i vår.</p>	<b>§ 9 Mötestema</b>

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 4(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-12-20	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:

	<p><b>Avvikelse och förbättringsförslag</b></p> <p>Medarbetare på ATM tillfrågades via mail om miljömål för kommande år. Tre svar kom, samtliga sådana att HiG bör arbeta med dem centralt (Förslag 1: kriterier för lägstnivåer vid kursklassning; Förslag 2: alla på HiG ska ha kunskap om växthuseffekten; Förslag 3: " Öka den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster på Campusområdet"). Dessa förslag är nu inlagda som förbättringsförslag i systemet, för att de ska finnas kvar (inte bara på mail hos R-M). Förslag 2 och 3 har förslagsställarna tillfrågats om att vara med på film i personalutbildningen, och tackat ja till detta.</p> <p>En student har lagt in förslag om bättre möjligheter att lämna pantflaskor och burkar. Möjligt att sätta upp ytterligare kärl? Gör inget om det är öppet så att den som vill kan ta och panta returglas, men vi vill inte att obehöriga ska ta sig in i lokalerna för att leta pant.</p> <p>Diskussion kring nya kategorier i avvikelssystemet. Kan man förvänta sig att "gemene man" som vill rapportera avvikelse/förbättringsförslag vet vad som är vad, och mot vad en avvikelse avviker (lag, rutin, miljömål etc)? Ett nytt dokumenthanteringssystem är under upphandling, kan vara klokt att vänta och se vilka möjligheter för avvikelserapportering som finns i det nya systemet. Inget beslut tas.</p>	<p><b>§ 10 Avvikelse och förbättringsförslag</b></p>	
	<p><b>Månadens nyhet</b></p> <p>Alla fönster utbytta, se ovan. Helena mailar Maria om detta.</p>	<p><b>§11 Månadens nyhet</b></p>	
	<p><b>Övriga frågor</b></p> <p>Texten på Blackboard om personalutbildningen ser ut att vara från 2013, R-M fixar.</p> <p>Alla får i uppdrag att börja tänka på lämplig våravslutningsaktivitet (studiebesök etc) redan nu.</p> <p>Föreslagna mötestider för VT17:</p> <p>19 januari kl 13-16 (längre möte pga redovisningen till NV)</p> <p>2 mars kl 10-12</p> <p>6 april kl 13-15</p> <p>11 maj kl 13-16 (direkt efter externa revisionen)</p> <p>16 juni kl 12-16</p> <p>Dessa tider mailas ut för synpunkter från frånvarande.</p>	<p><b>§12 Övriga frågor</b></p>	
	<p>Vid protokollet</p> <p><i>Mikaela Willmer</i></p> <p>Sekreterare</p>	<p>Justeras</p> <p><i>Helena Johansson</i></p> <p>Ordförande</p>	

**Till Protokollet:**

<b>Beslut från aktuellt möte 2016-xx-xx</b>	
---	--

	DOKUMENTUPPRÄTTARE MLS HiG/roelof	GODKÄND AV	AKADEMI/ENHET RK	DIARIENR HIG-STYR 2016/xx	SIDA 5(5)
	DOKUMENTNAMN Protokoll – Rådet för hållbar utveckling			DATUM 2016-12-20	MALL GÄLLER FRÅN DATUM:
