

”KTP är en unik möjlighet för små och medelstora företag”

Högskolan i Gävle och Högskolan Dalarna arbetar sedan 2015 framgångsrikt med KTP - Knowledge Transfer Partnership. Det är en samverkansmodell för att stärka såväl akademien som befintligt näringsliv i regionerna och samtidigt få ut nytutexaminerade studenter i arbetslivet.

En av många styrkor med ett KTP-projekt är att nytutexaminerade studenter får upp ögonen för mindre företag och arbeten de tidigare inte kände till. Så var det i Joel Silemos fall. Mellan åren 2014 och 2019 utbildade han sig inom hållbar energiteknik på Luleå tekniska universitet. Studierna var främst inriktade på att utbilda studenter för att jobba inom större företag och koncerner men Joel tog en annan väg.



Joel Silemo, KTP-projektledare.

Processen

Genom en platsannons hittade Joel en KTP-tjänst i Hofors som han sökte. Det blev dock inget den gången men Joel gjorde ett bra intryck på de som genomförde rekryteringen och tipsades därför om en annan KTP-tjänst. Denna gång i Hedesunda fyra mil utanför Gävle. Företaget som utlyste tjänsten var familjeföretaget Tovenco som i olika konstellationer har funnits sedan 1970-talet. Idag tillverkar företaget i huvudsak köksfläktar och storköksventilation.

Cecilia Bostedt jobbar på Tovenco och var den som tog initiativet till samarbetet med Högskolan Gävle gällande KTP.

– Från början pratade vi kring en annan typ av samverkan, men den

blev inte av. Därefter kom vi i kontakt med KTP. Vår vd Jimmy och hans pappa Tonny Åström hade planer kring en ny energieffektivare storköksprodukt och en luftrenare för virus och bakterier. Projektet kom därför att handla om dessa mer energibesparande produkter till vårt sortiment, berättar hon och tillägger att ett samarbete med högskolan är till stor hjälp när man ska hitta utbildad och kvalificerad arbetskraft. Särskilt för mindre företag som inte ligger i stora städer.



Cecilia Bostedt på Tovenco.

Tuff start

För Joel, som fick platsen som KTP-projektledare i hård konkurrens, blev starten på jobbet inte helt okomplicerad. Till följd av Coronapandemin så hade Tovenco permitterat personal och de som fanns på plats när Joel började hade fullt upp med annat. – Jag började i september 2020 och då var det lite ansträngt på företaget och svårt att få grepp om projektet och i vilken ände jag skulle börja, berättar Joel.

Jimmy Åström som är Tovencos vd håller med om att det inledningsvis var lite diffust och svårjobb för Joel just på grund av pandemin.



Jimmy Åström, vd på Tovenco.

– Han fick ta stort ansvar själv. Vilket han verkligen visade att

han kunde. Inledningsvis fokuserade han på att läsa in sig och lära känna företaget. Han visade också framfötterna genom att ta hand om it-frågor och de digitala bitarna. Där visade han sig verkligen vara en klippa, berättar Jimmy.

Efter några månader blev dock uppdraget mer konkret för Joel. Tillsammans med Jimmy och företaget och med hjälp av den akademiska coachen Magnus Mattsson skapades ett angreppssätt för att nå projektets syfte och mål. Nu började man tillsammans ta fram den nya mer energieffektiva storköksprodukten och utvecklingen av luftrenaren drog igång.

– Vi har samarbetat väldigt bra allesammans. Magnus var ett bra bollplank för att se att vi var på rätt spår hållbarhetsmässigt och luftmässigt, säger Joel.

Lyckat resultat

För Magnus Mattsson som är lektor vid Högskolan Gävle var det första gången som han var akademisk coach i ett KTP-projekt. Coachsamtalen med Joel skedde i snitt en gång per vecka och oftast digitalt där han delade med sig av sin kunskap kring mätteknik. – Jag har bidragit praktiskt kring strömningsmekanik och kunskap på luftkvalitetssidan. Jag tycker att vårt samarbete varit bra och att resultatet blev väldigt bra, säger han.

Även Cecilia och Jimmy på Tovenco tycker att resultatet blev bra. Den nya kåpan sparar både energi i tillverkningsprocessen och är mer omtyckt av kunderna när den ska monteras då den numera kommer i endast tre delar istället för tolv som tidigare.

Alla vinner på KTP

Alla i projektet är överens om att KTP är en unik möjlighet för små och medelstora företag.

– Jag tror att vi hade haft svårt att locka någon med Joels bakgrund om vi inte haft samarbetet med högskolan, säger Cecilia. Joel Silemo fyller i och beskriver vad

han tror är den största skillnaden mellan ett vanligt första jobb efter studierna och ett sånt här projekt. – I ett KTP-projekt är det verkligen direkt, det finns ingen som håller dig i handen, du får stort ansvar och du får jobba strategiskt. Det är en utmaning som fler borde utsätta sig för. Som nytutexaminerad student växer man otroligt mycket. Jimmy Åström nickar instämmande och fortsätter: – Jag har bara gott att säga om KTP. Utöver projektledare får man ju också ingång till andra kompetenser inom högskolan. Jag är inte främmande för att vara med i fler KTP-projekt.

För Magnus Mattsson var det första gången som akademisk coach men det gav mersmak.

– Jag är akademisk coach i ett annat KTP-projekt just nu. Att jobba med Joel och med ett företag i närområdet som praktiskt varje dag arbetar inom området som är min profession akademiskt gav mersmak, säger han.



Magnus Mattsson, akademisk coach vid Högskolan i Gävle.

Framtiden

KTP-projektet är avslutat sedan slutet av sommaren 2021 men Joel är numera fast anställd och en viktig kugge på Tovenco. Något han är väldigt nöjd över.

– Jättekul att jag fick fortsatt förtroende. Nu är det dags för nästa fas för mig och för Tovenco. Nu ska vi ut på nya marknader, avslutar han.

MER INFORMATION: hig.se/ktp
Processledare Ola Wiklund
Tel: 070 - 541 27 00
ola.wiklund@hig.se