

”Jag önskar att fler företag kände till KTP”

Knowledge Transfer Partnerships, förkortat KTP – är en samverkansform där företag kan få stöd i sin utveckling av studenter, lärare och forskare. Möjligheterna till samarbete är många, och samverkan mellan akademi och övriga samhället är viktig för alla parter.

Nästa år har det gått 140 år sedan Sjölin's smide startade upp i en liten lokal i centrala Hudiksvall. Företaget tillverkar kundspecifika stålkonstruktioner som används till exempelvis broar, köpcentrum och idrottsanläggningar över hela landet. Företagets affärsidé är att erbjuda en helhetslösning. Utöver tillverkningen har företaget egna resementörer som sätter upp konstruktionerna på plats.

VD

Ulrik Jonasson är idag vd på Sjölin's smide. Redan i tonåren satte han sin fot på företaget för första gången. Då genom praktik och därefter extrajobb på lov och helger. Efter det har det blivit några svängar på andra företag innan han 2004 återvände till Sjölin's smide. Tillsammans med Högskolan i Gävle genomför Sjölin's smide just nu ett KTP-projekt. Samverkan med skolor och högskolor är dock ingen nyhet för företaget.



Ulrik Jonasson, vd på Sjölin's smide.

– Vi har en långsiktig strategi om samverkan med skolor på alla nivåer. Till och med i förskoleklass där vi jobbar för att väcka ett teknikintresse. Vi gör insatser för att inspirera barn och ungdomar under hela skoltiden, berättar Ulrik.

Sjölin's smide har haft stor nytta av sin samverkan med högskolor

och yrkeshögskolor vilket resulterat i såväl examensarbeten som LIA-platser.

– Gävleborg ligger inte i topp i andel gymnasister som väljer att gå vidare med högskolestudier och många av dem som utbildar sig någon annanstans återvänder inte. Därför har det varit en framgångsrik strategi för oss att samverka och på så sätt hitta utbildad arbetskraft, fortsätter Ulrik.

Kontakten med KTP

Trots samverkan med skolor och högskolor under lång tid så var det först 2021 som Sjölin's smide kom i kontakt med KTP. Det skedde på en nätverksträff och då föddes en tanke om ett gemensamt utvecklingsprojekt.

– Små och medelstora företag har ofta svårt att ha specialister inom varje område. Vi behövde utvecklas inom hållbarhet och kvalitet och sökte därför någon som kunde ta ett tvärfunktionellt grepp över de frågorna, säger Ulrik.

Projektledaren

Sofie Frisk är från Hudiksvall, hon är utbildad på Högskolan i Gävle där hon läst till folkhälsostrateg för hållbar utveckling. Hon kände väl till Sjölin's smide när hon såg en platsannons om KTP-tjänsten men var osäker på om hon hade rätt bakgrund och sökte därför inte tjänsten till en början.



Sofie Frisk.

– Det visade sig att de hade lite problem i rekryteringsprocessen. En kompis till mig som tidigare varit KTP-projektledare tipsade dem om mig och på den vägen är det, berättar Sofie.

Ulrik håller med om att det var svårt att hitta rätt till en början. – Sofie är bred i sitt kunnande och

hon har förmågan och förståelsen för att hålla ihop saker och se samordningen. Hon kom tidigt i kontakt med medarbetarna och fick förtroende. En annan faktor till att vi valde Sofie var att hon bor i Hudiksvall vilket vi såg som en fördel för eventuell fortsatt anställning.

Utvecklingsprojektet

Större företag har ofta en miljöchef, en hållbarhetschef, en kvalitetschef och så vidare. På små och medelstora företag hamnar ofta det ansvaret fördelat på olika funktioner. Så såg det även ut hos Sjölin's smide och då föddes tanken om en tvärfunktionell roll.

– Vi såg en samverkan mellan kvalitet, arbetsmiljö, miljö och vissa HR-funktioner. Projektet har handlat om att samordna dessa och därefter implementera på bästa sätt, förklarar Ulrik.

De akademiska coacherna

Projektet har haft två akademiska coacher. Bo Lennart Andersson, lärare inom industriell ekonomi med inriktning på kvalitetsstyrning, är den ena. Han har varit Sofies bollplank och hjälpt henne att navigera inom de olika delarna i arbetet med kvalitet och hållbarhet.

– Eftersom Sofie inte har någon bakgrund inom kvalitetsstyrning så har jag fokuserat på att stödja henne kring det. Jag har gett henne input kring vad hon ska titta på kring exempelvis certifieringar på Sjölin's, berättar han och fortsätter. – Det har gått jättebra och det är kul att samverka med Sofie och det har också varit roligt att komma ut och se företaget i verkligheten. Jag är säker på att vi framåt kommer ha ett ömsesidigt samarbete.



Bo Lennart Andersson, akademisk coach vid Högskolan i Gävle.

Den andra akademiska coachen är Eva Bergsten som är universitetslektor och forskare på Högskolan i Gävle. Hon har haft forskarperspektivet i projektiden eftersom det här är ett KTP-Scienceprojekt.



Eva Bergsten, akademisk coach vid Högskolan i Gävle.

– Som forskare så har jag följt processen med att forma och implementera den roll som företaget vill att Sofie ska ha. Vi vill ta reda på vad som har varit utmanande och vad som har främjat den här processen. Det har vi gjort genom att intervjua personer i ledande befattningar på Sjölin's berättar Eva. – Många små och medelstora företag har liknande utmaningar i sitt hållbarhetsarbete så det här kan vara viktig kunskap som vi kan förmedla vidare till dessa, fortsätter hon.

Om KTP

Än så länge är det för tidigt att dra slutsatser av projektet. Men Eva ser med spänning fram emot att fortsätta följa utvecklingen. Något som också är möjligt då Sofie erbjudits att fortsätta på företaget. – Det känns roligt, det kan vara svårt att komma in i arbetslivet som akademiker. KTP är ett jättebra koncept, säger Sofie glatt och får medhåll av Ulrik.

– Jag önskar att fler företag kände till KTP. När annars skulle ett litet företag få in akademisk kompetens innanför väggarna under ett helt år? Många företag är så uppe i sin vardag att de inte kan eller hinner utvecklas så som de vill.

MER INFORMATION: hig.se/ktp
Processledare Ola Wiklund
Tel: 070 - 541 27 00
ola.wiklund@hig.se