

# ”KTP är en säkrare form för att ta in personal”

Inom KTP projekteras en nyutexaminerad student av högskolan, vanligtvis under ett år. Arbetet kretsar kring ett utvecklingsprojekt som utförs på plats hos ett företag. Lönen till studenten delas mellan akademien och företaget. Utöver samverkan mellan akademi och näringsliv leder ett KTP-projekt ofta till en anställning för den nyutexaminerade studenten.

När Erika Parneborg, vd och produktionsansvarig på Maximalfönster, kom i kontakt med KTP visste hon att det var precis vad de sökte. – För mig som arbetsgivare så är KTP en säkrare form för att ta in personal. Jag gör lite av en chansning genom att ta in en nyutexaminerad student utan tidigare erfarenhet. Samtidigt kommer den personen påklädd med massor av support från högskolans håll, plus att det är tidsbegränsat. Skulle det gå åt pipan så finns det också en väg ut, berättar hon med ett leende.

Maximalfönster är en fönstertillverkare i Åshammar utanför Gävle. Företaget har knappt 40 anställda och har specialiserat sig på aluminiumfönster. Fönstrens stora fördel är att de är enkla att montera på gamla fönster vilket spar mycket tid i monteringen.

## Kontakten

Erika som själv har en högskoleexamen valde att vända sig till Högskolan under 2021 för att se om det fanns ett intresse för någon student att göra ett examensarbete hos Maximalfönster. – Vi halkade in på ett bananskal får jag väl erkänna. Vi var för sent ute för att hinna få till ett exjobb och blev då presenterade för samverkansformen KTP som passade oss ännu bättre, fortsätter hon.

## Utvecklingsprojektet

För Maximalfönster kom utveck-



Johanna Berglund tillsammans med Maximalfönsters vd Erika Parneborg.

lingsprojektet att handla om systematisering, strukturering och digitalisering i verksamheten. Projektet bestod av två delar. Dels ville Maximalfönster få bättre kontroll och ordning i produktionsdokumentationen och dels skulle projektet ha fokus på certifieringar. Erika förklarar att som mindre företag är det svårt att hinna med extra utveckling eftersom de som är anställda på företaget är låsta i ordinarie produktion. – Genom KTP fick vi in en resurs som kunde digitalisera ritningar, strukturera dem och skapa nya när något saknades, säger Erika.

## Kompetens

Johanna Berglund är 35 år och bor i Storvik. Tidigare har hon jobbat i matvaruaffär men för några år sedan bestämde hon sig för att hon ville något mer. – Jag har alltid varit intresserad av ritningar och hur man bygger. Därför valde jag att plugga till byggnadsingenjör på Högskolan i Gävle, berättar hon.

Efter färdig utbildning hittade Johanna en platsannonser om KTP-tjänsten hos Maximalfönster. – Först var jag osäker på om jag skulle klara av det, men jag sökte ändå. KTP-teamet och backningen från högskolan gav mig en trygghet, fortsätter hon.

Det var många som sökte tjänsten och i hård konkurrens det blev Johanna som till sist fick den.

– Johanna har rätt profil för oss, hon bor i närområdet och jag kände direkt att hon hade rätt typ av personlighet. Det handlar mycket om att ha förståelse för vad som krävs i ett litet företag. Dels att man får mycket ansvar och dels att man måste vara beredd att hugga i där det behövs, berättar Erika.

## Samarbetet

Jan Akander är lektor och teknisk doktor inom byggnadsteknik och var tidigare Johannas lärare. I och med detta projekt träffades de igen. Johanna som projektledare och Jan som bollplank i rollen som akademisk coach.

– Det var jättekul att få jobba med Johanna. Vi gick från lärare och student till kollegor och samarbetspartners. Man kan verkligen se hur Johanna vuxit i det här projektet, hur hon använder den kunskap hon har och hur hon bygger på med ny, säger Jan.

Projektet har haft en kortare projekt-tid än vad ett KTP-projekt brukar, endast sex månader istället för ett år. Trots det har det rullat på bra.

## Fortsättningen

Snart löper projektet ut men Johanna har erbjudits anställning på Maximalfönster och glatt tackat ja. – Det känns fantastiskt att jag blir kvar. Vi har lagt grunden och det är dags för finliret och det ser jag verkligen fram emot, säger hon. – Johanna har verkligen levererat! Hon passar bra i företaget och har

kommit in i produkten på ett bra sätt. Nu får hon rollen som teknisk produktägare. Vi har haft ett stort behov att få in en sådan funktion och genom KTP så har vi fått inskolningen på köpet, säger Erika.

## Samverkan

En av de viktigaste delarna i ett KTP-projekt är att det sker ett utbyte. Såväl projektledare som företag och akademi ska genom samverkan få till sig nya värden och det är verkligen utvecklingsprojektet hos Maximalfönster ett exempel på. Två studentprojekt har genomförts under projekttiden och ytterligare tre är planerade. Företaget fick in den akademiska kompetens de behövde, Johanna fick drömjobbet och Jan har lärt sig mycket om branschen, till exempel miljövarudeklarationsprocessen, och fått nya insikter.



Jan Akander, akademisk coach vid Högskolan i Gävle.

– KTP är en av de bästa samverkansformerna som finns. Framförallt när det gäller små och medelstora företag. Dessutom har jag kommit till insikt. Tidigare har jag, lite fördomsfullt, haft inställningen att byggbranschen främst har ett pengafokus, och att risken finns att man prutar bort miljö och hälsa. Men jag har ändrat uppfattning. Det finns en förändringsvilja och ett fokus på hållbarhet inom många företag. De är ofta mer drivna än både politiker och i viss mån också högskolor, avslutar Jan med ett leende.

**MER INFORMATION:** [hig.se/ktp](http://hig.se/ktp)  
Processledare Ola Wiklund  
Tel: 070-541 27 00  
[ola.wiklund@hig.se](mailto:ola.wiklund@hig.se)